



CAO-voorstellen CNV 2024

CAO CRV en CAO Monsternemers

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar.

Loonontwikkeling

Binnen de arbeidsvoorwaardennota van CNV is een bandbreedte afgegeven van 5 tot 10% verbetering van het inkomen e.e.a. afhankelijk van de loonontwikkeling in de laatste afgesloten cao en afgemeten tegen de inflatie in relatie tot de bedrijfssituatie en op grond hiervan komt CNV met een verbetering van het inkomen van 6% per 1 juni 2024. Hiernaast stellen wij voor om de eindejaarsuitkering te verhogen met een 0.5% .

Vergoedingen

Reiskosten: Wij stellen voor de vergoeding van reiskosten te koppelen aan het belastingvrije bedrag (0.23 cent per km) per juni 2024.

Wet Ouderschapsverlof: De wettelijke regeling ouderschapsverlof is aangepast, waarbij de werknemer 70% (betaald door het UVW) van het loon ontvangt. Wij stellen voor dit om dit aan te vullen tot 100% van het loon.

Wij stellen voor alle genoemde vergoedingen in de cao's te verhogen met 5% (behalve overwerk en werken op inconveniënten tijdstippen) per 1 juni 2024 en in het vervolg met de afgesproken cao verhoging.

Duurzame inzetbaarheid

RVU: Wij stellen voor de RVU regeling te verlengen tot 31-12-2025 zonder een plafond en uitbreiding tot 3 jaar voor de individuele AOW datum. Hiernaast een intentie af te spreken dat bij voortzetting van de wettelijke regeling CRV deze zal toepassen.

Seniorenregeling art. 40 cao CRV: Wij stellen voor deze regeling met 5 jaar te verlengen van 1-1-2024 tot en met 31-12-2028.

DI-Budget: Wij stellen voor om verduurzaming/vergroening van eigen huis of apparaten in een huurhuis als doel op te nemen bij benutting van het DI Budget of binnen PKB binnen de cao van CRV. Voorts om niet benutte bedragen (nu 124K Budget) vanuit de DI-budgetten als startend groenbudget om te nemen. Voorts om 7 jaar voor AOW het recht om DI budget om te zetten in verlofdagen.

Participatie banen: Wij stellen voor deze afspraak te verlengen (3 werknemers) aangezien de betrokken doelgroep nog steeds een slechtere arbeidsmarktpositie heeft.

**Salarisbetaling**

Wij stellen voor om de salarisbetaling voor monsternemers op de 10^e van elke maand te zetten in betrokken cao-artikel.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage (AWVN niveau) voort te zetten.

Tot Slot

Wij houden ons het recht voor tijdens het cao-overleg voorstellen in te trekken, te wijzigen dan wel toe te voegen aan onze voorstellenbrief.