

Aan: CNV Vakmensen, Fadua Toufik
 FNV Havens, Chant van den Berg, Asmae Hajjari
CC: OR Evos Amsterdam West B.V.
Van: Evos Amsterdam West, Ramon Ernst
Datum: 12 september 2022

Betreft: Principe akkoord pensioenregeling vanaf 1 januari 2023

Opdracht

In opdracht van sociale partners is een werkgroep pensioen in het najaar van 2020 gestart met een pensioenstudie. Aan de werkgroep nemen vertegenwoordigers van vakorganisaties, de ondernemingsraad en de werkgever deel. De noodzaak van de studie is met name gelegen in het feit dat de medewerkers van Evos Amsterdam West per 1 januari 2023 niet langer pensioen kunnen opbouwen bij het Pensioenfonds Vopak. De reden daarvan is dat de Amsterdamse terminal geen onderdeel meer uitmaakt van het Vopak concern maar sinds 1 oktober 2019 onderdeel is van het Evos concern.

Een bijkomende noodzaak van de studie is gelegen in het feit dat het Nederlandse pensioenstelsel een grote wijziging zal ondergaan. Het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen is in maart 2022 ingediend bij de Tweede Kamer en het streven is dat deze wetgeving per 1 januari 2023 zal ingaan. Naast het selecteren van een nieuwe pensioenuitvoerder, dient de nieuwe pensioenregeling tegelijkertijd toekomstbestendig te worden, in lijn met het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen.

Voorstel nieuwe pensioenregeling

De werkgroep is zo'n 10 keer bij elkaar geweest om zowel op de inhoud van pensioenregeling te studeren, als de selectie van een nieuwe pensioenuitvoerder ter hand te nemen. In de tussentijd zijn zowel sociale partners als de medewerkers op de hoogte gehouden van de vorderingen van de werkgroep. Op 1 juni 2022 heeft de werkgroep mondeling toelichting gegeven aan vakorganisaties over haar conclusies.

Op 16 juni 2022 heeft de werkgever de conclusies van de werkgroep op schrift aan de vakorganisaties doen toekomen, met als doel om tot een principe akkoord te komen aangaande de nieuwe pensioenregeling.

Vakorganisaties hebben schriftelijk gereageerd op 30 augustus 2022 op dit voorstel met enkele aanvullende punten. Evos Amsterdam West heeft daarop op haar beurt een schriftelijke reactie verzonden op 6 september. Op 12 september is een vergadering tussen Evos Amsterdam West, FNV Havens, CNV Vakmensen en de werknemersvertegenwoordigers in de werkgroep belegd. In die vergadering zijn de punten waarover nog verschil van inzicht was, besproken. Er is overstemming bereikt over de verschillen van inzicht en er is een principeakkoord bereikt. De adviseur van werkgever en werknemers gaan de medewerkers op korte termijn nader voorlichten over het principeakkoord. Aan de leden van de vakorganisaties zal vervolgens instemming worden gevraagd door de bestuurders van FNV Haven en CNV Vakmensen. Aan de ondernemingsraad zal instemming voor de nieuwe pensioenregeling worden voorgelegd.

Principeakkoord

Sociale partners hebben de volgende afspraken gemaakt aangaande de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2023:

- De pensioenregeling wordt vanaf 1 januari 2023 ondergebracht bij Aegon Cappital.
- De reeds opgebouwde pensioenaanspraken tot 1 januari 2023 worden premievrij achtergelaten bij pensioenfonds Vopak.
- De pensioenregeling is een beschikbare premiereregeling met een (leeftijdsonafhankelijke) vlakke premie van 25% van de pensioengrondslag.
- Voor de medewerkers die op basis van de vlakke premie in vergelijking met de tot en met 31 december 2022 geldende pensioenregeling, uitgevoerd door het Vopak pensioenfonds, een lager pensioen opbouwen (op basis van doorgerekende scenario's zoals gepresenteerd door de werkgroep pensioen aan de vakorganisaties op 1 juni 2022), wordt een individuele compensatie toegekend.
- De compensatie is voor die medewerkers een vast percentage van de pensioengrondslag.
- De compensatieregeling wordt voor de komende vier jaar (van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2026 uitgevoerd 'in de pensioensfeer' zoals opgenomen in het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen. De compensatiebedragen zullen, voor zover fiscaal mogelijk, in de individuele pensioenpotten van de werknemer worden gestort.
- Nieuwe medewerkers die in de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2026 in dienst komen, zullen ook deelnemen aan de compensatieregeling. Echter met dien verstande dat de compensatie percentages alleen gedurende periode van indiensttreding tot 31 december 2026 wordt verstrekt. Aan nieuwe medewerkers die in deze periode in dienst komen wordt uiteengezet dat de compensatie een strikt tijdelijk karakter kent. Op 31 december 2026 eindigt de compensatieregeling in de pensioensfeer.
- Voor medewerkers die nu in dienst zijn (of nog voor het einde van het jaar in dienst komen) geldt dat de compensatieregeling 'in de pensioensfeer' op 1 januari 2027 wordt omgezet in een compensatieregeling 'in de loonsfeer'. De nu vastgestelde percentages van de pensioengrondslag wijzigen daardoor niet. De compensatie bedragen worden door de werkgever als default, en voor zover fiscaal mogelijk, in de pensioenpotten van de medewerkers gestort. Echter indien een medewerker dat wenst kan hij/zij het compensatie bedrag ook in het salaris uitgekeerd ontvangen.
- De pensioenpremies en de compensatiebedragen voor de medewerkers die op 1 januari 2023 in dienst zijn en voor 1 januari 2027 de AOW gerechtigde leeftijd bereiken, worden met 15% verhoogd. Deze verhoging eindigt op 31 december 2026 of eerder indien het Vopak pensioenfonds de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel voor 2027 uitvoert. Het moment van transitie is dan het moment van het beëindigen van de opslag van 15%.

De rationale van deze opslag is dat deze medewerkers het vanaf 1 januari 2023 op te bouwen pensioen alsnog kunnen inkopen bij het pensioenfonds Vopak, echter alleen indien ook het pensioenfonds aan de eisen van het Vereist Eigen Vermogen blijft voldoen. Het Vereist Eigen Vermogen is bereikt bij een dekkingsgraad van afgerond 115%. Na de transitie naar het nieuwe stelsel is er geen VEV meer en vervalt deze bepaling.

- De werkgever financiert, drie jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd voor iedere medewerker een persoonlijk financieel advies opdat de medewerker bij zijn/haar levensstijl passende keuzes kan maken. Het budget is hiervoor is 750 euro per persoon.
- Bij afloop van het vierjarige contract voor de uitvoering van de pensioenregeling met Aegon Cappital, zullen vakorganisaties en werkgever in gesprek gaan om naast mogelijke voortzetting van het flexibele contract ook de mogelijkheden, en de voor- en nadelen van het solidaire contract te beschouwen. Daarin komt tevens het onderwerp 'ambitie' aan de orde.
- De default voor de beleggingsmix stellen we vast op een variabele pensioenuitkering (doorbeleggen) en niet op een vaste pensioenuitkering, aan te kopen op de pensioendatum.
- De pensioenregeling blijft op andere onderdelen zoveel mogelijk ongewijzigd:
 - a. De definitie van pensioengevend
 - b. De AOW franchise
 - c. Het partnerpensioen is verzekerd op risicobasis en de hoogte is 1,313% per dienstjaar. Daarbij dient aangetekend te worden dat het nabestaandenpensioen in een latere fase aangepast dient te worden als gevolg van de nieuwe pensioenwetgeving. Het is echter onvoldoende bekend hoe het nieuwe nabestaandenpensioen ingericht gaat worden om daar nu al rekening mee te houden.
 - d. De Wia-hiaat verzekering blijft ongewijzigd.
 - e. De Wia-excedentverzekering blijft ongewijzigd.
 - f. De werknemersbijdrage blijft ongewijzigd, namelijk 4% van de pensioengrondslag.

Nieuwe pensioenuitvoerder

Met betrekking tot de uitvoering is te stellen dat de werkgroep van een long list van potentiële pensioenuitvoerders naar een short list is toegewerkt. Op die short-list kwamen de volgende partijen voor: Aegon Cappital, Be Frank en Centraal Beheer APF. Deze partijen zijn tot op detailniveau met elkaar vergeleken en uitgenodigd zich te presenteren. Op basis van de vergelijking en de presentaties heeft de werkgroep voorgesteld Aegon Cappital als nieuwe uitvoerder te selecteren. Sociale partners hebben dit advies overgenomen en Aegon Cappital geselecteerd als nieuwe pensioenuitvoerder per 1 januari 2023 voor een periode van 4 jaar. Evos zal op korte termijn een contract tot uitvoering van de pensioenregeling met Aegon Cappital sluiten nu een principeakkoord over inhoud en uitvoering met de vakorganisaties is bereikt

Instemming en ledenraadpleging

Op 19 september worden over de nieuwe pensioenregeling informatiebijeenkomsten voor de medewerkers gehouden door de pensioenspecialisten van sociale partners. Alle medewerkers worden uitgenodigd daaraan deel te nemen. Aansluitend aan de informatiebijeenkomsten zullen de vakorganisaties hun leden over de nieuwe pensioenregeling raadplegen. Dit principe akkoord is gesloten onder het voorbehoud dat de meerderheid van de leden van FNV Havens en CNV Vakmensen zal instemmen met de pensioenregeling en de pensioenuitvoerder in dit principe akkoord.

Werknemers, niet vallend onder de cao van Evos Amsterdam zullen via een negatieve optie brief gevraagd worden in te stemmen met het bereikte akkoord. Hieraan voorafgaand zal de Ondernemingsraad via een formeel instemmingsverzoek gevraagd worden in te stemmen met de nieuwe pensioenregeling en de pensioenuitvoerder per 1 januari 2023.

Voorbehoud wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen

Het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen is nog niet aangenomen in de Tweede en de Eerste Kamer. Het is dus mogelijk dat er nog wijzigingen zullen worden aangebracht die effect hebben op de afspraken in het principe akkoord. In dat geval zullen sociale partners zo snel mogelijk in onderling overleg afspraken maken – in de geest van deze overeenkomst - hoe hier mee om te gaan.

Cao

Bovenstaande afspraken over de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2023 worden via een tussentijdse aanmelding bij het ministerie van SZW in de cao Evos Amsterdam opgenomen.

Aldus overeengekomen te Amsterdam op 12 september 2022.

Evos Amsterdam West B.V.

FNV Havens

CNV Vakmensen



R.J. Ernst
Managing Director

C. van den Berg/A. Hajjari
Vakbondsbestuurder

F. Toufik
Vakbondsbestuurder