

CNV Vakmensen - voorstellen cao Bilthoven Biologicals 2021

Looptijd

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 april 2021 tot en met 31 maart 2022. Een langere looptijd is bespreekbaar. Eén en ander is dan wel afhankelijk van de afspraken die wij kunnen maken rondom een nieuwe cao.

Loon

- Wij stellen voor om de salarisschalen en de feitelijke lonen per 1 april 2021 te verhogen met 5% per jaar.
- Daarnaast stellen wij voor om alle nominale bedragen, met hetzelfde percentage te verhogen.

Vakantierechten

- Wij stellen voor de vakantierechten zoals nu beschreven staan in artikel 11.1 meer in lijn te brengen met de markt door deze te verhogen met 2 dagen per jaar.

Duurzame inzetbaarheid en gezond werken

- Duurzame inzetbaarheid blijft een belangrijk onderwerp. Wij stellen daarom voor om over dit onderwerp met elkaar in gesprek te gaan. Hiermee om te evalueren wat er op dit moment wordt geboden en om te bespreken welke behoeftes er nog meer zijn bij de medewerkers.
- Hoe gezond pensioen halen? Dit kan op vele verschillende manieren. In de markt zijn er al tal van mogelijkheden zoals bijvoorbeeld; de regeling rondom "bedrijfs-aow", verlofsparen, 80-90-100-regelingen en zo nog meer. We stellen voor om dit onderwerp wederom op de agenda te zetten en hierover met elkaar het gesprek te voeren. Graag zouden we ook de huidige regeling voor werktijdverkortings voor ouderen ontvangen en met u bespreken.

Flexibel werken

- Wij willen met elkaar het gesprek voeren over thuiswerken en door Bbio worden ingelicht of en zo ja, welke maatregelen getroffen zijn.
- Wij stellen voor aan iedereen die reeds (verplicht) thuis werkt een vergoeding te verstrekken à € 43,30 per maand bij een vijfdaagse werkweek, zoals berekend door het Nibud.
- Wij stellen voor meer flexibiliteit in te bouwen in de verdeling van de wekelijkse arbeidsduur over de dagen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een werkweek van 36 uur, dat medewerker zelf kan bepalen of hij deze uren over 4 of 5 dagen in de week verdeelt.

Opleidingen en vorming

- Wij vragen Bbio ons te informeren over de wijze van toepassing van de regelingen betreffende artikel 4.1 van de cao. Wij zouden graag meer zeggenschap willen hebben voor medewerkers in hun loopbaan en opleidingen.

Functielijst

- Wij stellen voor de (nieuwe) functiematrix met de daaraan gekoppelde ORBA-punten en salarisschaal, toe te voegen aan de cao.
- Wij stellen voor de functielijst zoals benoemd bij art. 9.2.7, daar waar nodig te updaten naar de nieuwe functienaam.

Samenwerking

- Wij stellen voor de samenwerking die we hebben gehad betreffende het ophaaltraject met elkaar te evalueren en bespreken hoe ons vervolg er uitziet.

Vakbondscontributie

- CNV Vakmensen stelt voor de afspraak om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen te continueren.

Aanvullende of gewijzigde voorstellen

- Wij stellen voor om de huidige protocolafspraken tijdens dit traject grondig te bespreken en te komen tot concrete afspraken, dan wel continuering van de huidige afspraken.
- We behouden ons het recht voor om gedurende het overleg nieuwe of aangepaste voorstellen aan de orde te stellen.
- Cao-artikelen die de werkgever als gevolg van wetswijzigingen wenst aan te passen dienen vooraf aan de cao-tafel besproken te worden.