

VERENIGING WERKGEVERS OPENBAAR VERVOER

Secretariaat: Bezuidenhoutseweg 12, Postbus 19365, 2500 CJ 's-Gravenhage
Telefoon: 070-3490921
Gevestigd te Utrecht, KvKnummer 40482994

Datum : 27 september 2022
Referentie : SJ/pm
Doorkiesnr : 070 – 3490921
Betreft : Uitnodiging formele
onderhandelingen CAO OV
2023

FNV
t.a.v. de heer M. van der Gaag en de heer L. Kressin
Postbus 313
7400 AH DEVENTER

CNV Vakmensen
t.a.v. mevrouw H. Chikhi en de heer E.J. van de
Mheen
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT

Enkel per email:
marijn.vandergaag@fnv.nl, lutz.kressin@fnv.nl
h.chikhi@cnavvakmensen.nl, ej.vandemheen@cnavvakmensen.nl

Geachte mevrouw Chikhi, beste Hanane, geachte heer Van de Mheen, beste Evert-Jan, geachte heer Van der Gaag, beste Marijn, geachte heer Kressin, beste Lutz,

Door middel van deze brief nodigen wij u graag uit om op zeer korte termijn formeel de onderhandelingen te starten over de totstandkoming van een CAO OV die vanaf 1 januari 2023 moet gaan gelden. Benadrukt wordt dat de CAO OV die betreffende de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022 van toepassing is, in het kader van die onderhandelingen geen onderwerp van gesprek zal zijn.

We beklemtonen de noodzaak om snel en ruim vóór 1 januari 2023 een sluitend pakket van afspraken overeen te komen. Werknemers worden immers ondanks de, in het kader van Prinsjesdag aangekondigde, verlichtende maatregelen nog steeds geconfronteerd met de gevolgen van inflatie, prijsstijgingen en koopkrachtverlies. Zij hebben in dat verband behoefte aan oplossingen die direct merkbaar zijn en niet later met terugwerkende kracht. Wij als werkgevers hebben daar zonder meer oog voor.

In het licht van een nieuwe CAO OV willen we ook met u overleggen over een generatiepact, mede in relatie tot het aspect werkdruk.

Tevens willen we met u het onderwerp “wendbaarheid” bespreken. In dat licht is het voor ons met name van belang om de doorlooptijd in het roosterproces te verkorten. We willen met u spreken over bepalingen in de CAO OV die in dat opzicht belemmerend werken. De afgelopen corona-jaren hebben duidelijk gemaakt dat het voor werkgevers mogelijk moet zijn om in bepaalde situaties snel te kunnen manoeuvreren. Om hier beter en sneller naar te kunnen handelen is het nodig om afspraken over aanpassingen in die bewuste bepalingen te maken. Benadrukt wordt dat dergelijke procesmatige

veranderingen niet nadelig zijn voor medewerkers en zelfs zonder meer voordelen voor hen kunnen opleveren. Hieronder enige voorbeelden:

-Als beter geanticipeerd kan worden op een wisselend beeld in vraag en aanbod kan het proces van op- en afschalen beter verlopen, hetgeen meer rust en zekerheid bij chauffeurs creëert, terwijl gedwongen overplaatsing voorkomen kan worden dan wel eerder ingeschat kan worden.

-Vraag en aanbod kan beter afgestemd worden, waardoor medewerkers minder vaak met lege bussen rondrijden en er meer ruimte ontstaat voor toekenning van verlof, hetgeen leidt tot verlaging van werkdruk.

-In geval van een wisselend verkeersbeeld kunnen de rijtijden sneller aan de actuele situatie aangepast worden. Dit kan er in geval van bijvoorbeeld een consistent drukker verkeersbeeld toe leiden dat anticiperend rijtijden worden aangepast en voorkomen wordt dat rijtijden gedurende té lange tijd te krap zijn.

Concreet willen we de onderhandelingen op de navolgende data laten plaatsvinden:

7 oktober 2022

14 oktober 2022

18 oktober 2022

We horen graag uiterlijk op 29 september 2022 van u of deel zult nemen aan de voornoemde onderhandelingen, door middel van een bericht aan p.mommers@knv.nl.

Met vriendelijke groet,



Fred Kagie
Voorzitter VWOV