



Oudenhorn, 3 november 2022

Onderhandelingsresultaat cao Farm Frites 2022-2023

Op 2 november 2022 hebben de werkgeversdelegatie Farm Frites International B.V. en de onderhandelingsdelegatie van de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen en hun kaderleden een onderhandelingsresultaat voor het verlengen van de cao bereikt.

Het onderhandelingsresultaat bestaat uit de volgende afspraken.

1. **Looptijd.** De cao wordt verlengd met 15 maanden en loopt van 1 juli 2022 tot en met 30 september 2023.
2. **Loonontwikkeling.** De lonen worden gedurende de looptijd in twee stappen met in totaal 6,5% verhoogt, te weten

Per	Verhoging met
1 juli 2022	4% met terugwerkende kracht
1 februari 2023	2,5%

Partijen hebben voorts afgesproken dat per 1 januari 2023 wordt gerekend met een minimumuurloon van € 14,- bruto. Dit betekent dat als blijkt dat het uurloon lager is dit aangevuld wordt tot deze € 14,- per uur bruto. Deze verhoging geldt niet voor de aanloopschalen. De afgesproken loonsverhoging is niet op dit minimumuurloon van toepassing.

3. **RVU-regeling.** Om concreet invulling te kunnen geven aan het eerder stoppen met werken en in het kader van duurzame inzetbaarheid wordt aan medewerkers die vallen onder de cao en die 3 jaar (mag ook korter) voor hun AOW-leeftijd zitten de mogelijkheid geboden gebruik te maken van de tijdelijke versoepeling van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) die opgenomen is in het pensioenakkoord (tot eind december 2025). De mogelijkheid voor deelname aan de RVU-regeling voor de werknemers van Farm Frites staat in ieder geval open gedurende de looptijd van deze CAO. Om hieraan deel te kunnen nemen dient de cao-medewerker minimaal 10 jaar onafgebroken in dienst te zijn van Farm Frites én tevens werkzaam in een ploegendienst met nachtdienst. De werknemer neemt het initiatief om van deze regeling gebruik te maken en krijgt de mogelijkheid zich goed voor te laten lichten over de financiële en fiscale consequenties (inclusief pensioen) door een onafhankelijke erkende pensioenadviseur.

De medewerker ontvangt een RVU-uitkering ter hoogte van de dan geldende AOW-uitkering. De hoogte van de vergoeding is gebaseerd op het aantal maanden van de werknemer die in aanmerking komt voor de RVU-regeling, voorafgaande aan het bereiken van de AOW-leeftijd. Dit aantal wordt vermenigvuldigd met de fiscaal toelaatbare RVU-uitkering per maand. Voor 2022 bedraagt de fiscaal toelaatbare uitkering € 1.874, - bruto per maand, € 22.488, - bruto per jaar. De medewerker kan de keuze maken uit de uitbetaling van het bedrag waarop aanspraak gemaakt wordt ineens of maandelijks.

Als gebruik wordt gemaakt van de RVU-regeling dan wordt de arbeidsovereenkomst van de medewerker wederzijds goedvinden ontbonden door gebruik te maken van de RVU-vaststellingsovereenkomst (VSO).

De invulling van deze nieuwe regeling voor Farm Frites zal nader in een officiële bedrijfsregeling uiteengezet worden. Daarin staat o.a. afspraken met betrekking tot parttime werkers, eventuele gevolgen bij overlijden, wachttijden etc.

4. **Reiskosten woon-werk.** Partijen zijn overeengekomen dat de vergoeding van de reiskosten woon-werk vanaf 1 januari 2023 voor de daadwerkelijk afgelegde dagelijkse kilometers (artikel 39.1 cao 2021-2022), te rekenen vanaf 1 kilometer en gemaximeerd op 30 kilometer enkele reis vergoed wordt op basis van de fiscaal vrije vergoeding.

Deze aanpassing betekent voor een grote groep medewerkers een verhoging van deze dagelijkse heen-en-weer reiskilometers. Als de medewerker echter als gevolg hiervan een lagere vergoeding zou ontvangen dan hebben partijen afgesproken dat de medewerker die op 31 december 2022 in dienst is van Farm Frites er qua reiskostenvergoeding niet op achteruit gaat en dus de eerdere vergoeding behoudt.

5. **Thuiswerken.** Op 1 januari 2023 wordt door Farm Frites het in overleg met de ondernemingsraad opgestelde thuiswerkbeleid ingevoerd. Het uitgangspunt hierbij is om het thuiswerken mogelijk te maken voor maximaal 1 dag per week voor die functies waarbij thuiswerken ook mogelijk is. Het al dan niet toestaan gaat altijd in overleg met de direct leidinggevende. De minimale bezetting op die afdelingen waar thuiswerken mogelijk is moet gegarandeerd zijn. Dit geldt ook voor vakantieperiodes.

Op een thuiswerkdag wordt er geen reiskostenvergoeding gegeven.

In juli 2023 wordt het thuiswerken door Farm Frites en de vakbonden tijdens regulier overleg geëvalueerd.

6. **Afbouw Ploegentoeslag.** Partijen zijn overeengekomen de huidige regeling afbouw van de ploegentoeslag (artikel 36) aan te passen. Als volgt:

Aantal jaren werkzaam in ploegendienst	Afbouw maanden	Toe te kennen percentage van de ploegentoeslag	Aantal maanden
1 tot en met 3	1e maand	100%	1
	2de en 3de maand	75%	2
	4 ^{de} maand	50%	1
	5 ^{de} maand	0%	
4 tot en met 5	1ste t/m 4de maand	100%	4
	5de en 6de maand	75%	2
	7de maand	50%	1
	8 ^{ste} maand	0%	
6 tot en met 10	1ste t/m 8ste maand	100%	8
	9de t/m 12de maand	75%	4
	13de en 14de maand	50%	2
	15 ^{de} maand	0%	
11 tot en met 15	1ste t/m 12de maand	100%	12
	13de t/m 18de maand	75%	6
	19de t/m 21ste maand	50%	3
	22 ^{ste} maand	0%	
16 of meer	1ste t/m 14de maand	100%	14
	15de t/m 25ste maand	75%	10
	26ste t/m 30ste maand	50%	5
	31ste maand	0%	

7. **Opleiding en ontwikkeling.** Er is overeengekomen dat Farm Frites blijft investeren in mensen en hun ontwikkeling. Daarom wordt er ook in deze cao-periode niet bezuinigd op het budget voor opleidingen en ontwikkeling.

8. **Terugkomdagen.** Partijen zijn overeengekomen om de 5 terugkomdagen per jaar voor medewerkers in de 5-ploegendienst als volgt toe te wijzen.

In	Aantal dagen	Toewijzing voor
2023	3	Vast in het rooster conform de huidige regeling
	2	8 uur gekoppeld aan Octopus/MES MOM opleidingen 8 uur zal gebruikt worden voor o.a. wettelijke trainingen, functie gerelateerde trainingen ed.
2024	3	Vast in het rooster conform de huidige regeling
	2	16 uur zal gebruikt worden voor o.a. wettelijke trainingen, functie gerelateerde trainingen en opleidingen in het kader van persoonlijke ontwikkeling gericht op loopbaanplanning

In 2024 wordt de verdeling en keuze van de toewijzing door partijen geëvalueerd.

9. **BHV-toeslag.** Gelet op de verantwoordelijkheid van de ploegleider tijdens BHV situaties wordt het bestaande artikel 42 uitgebreid met een vergoeding voor de BHV-ploegleider, die naast eventuele vergoedingen op basis van het in bezit zijn van een EHBO, BHV en/of Ademluchtdiploma, wordt toegekend. Deze vergoeding bedraagt vanaf 1-1-2023 € 50,- bruto per jaar. De bestaande vergoedingen in dit artikel worden geïndexeerd met de overeengekomen collectieve loonsverhoging.
10. **Duurzame Inzetbaarheid.** In het kader van eerder kunnen stoppen met werken en duurzame inzetbaarheid wordt gedurende de looptijd van deze cao gezamenlijk onderzoek gedaan naar mogelijkheden en oplossingsrichtingen om aan dit wederzijdse streven invulling te geven. In dit onderzoek wordt ook gekeken naar Generatiepact-achtige oplossingen, het verlofsparen en loopbaangerichte aanpakken.
11. **Uitzendkrachten.** Partijen hebben concrete afspraken gemaakt over de inzet van uitzendkrachten. Het uitgangspunt is dat Farm Frites de uitzendkracht na 850 gewerkte uren op een vaste functie op basis van goed functioneren, een Farm Frites International contract zal aanbieden. Na 3 en 6 maanden worden hiervoor evaluatiemomenten door leidinggevende en de uitzendkracht ingepland.

Farm Frites hanteert voor de uitzendkrachten de inlenersbeloning. De geldende beloning voor de uitzendkracht is conform de cao-salarisschalen voor medewerkers in dienst van Farm Frites die werkzaam zijn in een gelijke of gelijkwaardige functie.

Farm Frites streeft er naar dat structureel werk door vast personeel wordt verricht. Daarnaast streeft Farm Frites er naar om de inzet van flexibele werkrachten waaronder uitzendkrachten en ZZP'ers waar mogelijk tot een minimum te beperken. Dit met uitzondering van piek/ziek omstandigheden of indien sprake is van een project.

12. **WGA-hiaat verzekering.** De huidige afspraak wordt voor de duur van deze cao gecontinueerd.
13. **Vakbondscontributie.** De werkgever zal ook gedurende deze cao de fiscale tegemoetkoming van de vakbondscontributie mogelijk blijven maken waarbij het contributiebedrag voor het lidmaatschap van de vakorganisatie waarmee deze cao wordt afgesloten tot 100% wordt aangevuld.
14. **Tekstwijzigingen.** Tenslotte zijn partijen overeengekomen kleine tekstuele wijzigingen en aanpassingen als gevolg van wetswijzigingen in de cao-tekst op te nemen. Dit zal niet leiden tot negatieve effecten.
Daarnaast worden voorstellen uitgewerkt van verschillende onderwerpen die in het 2^{de} kwartaal 2023 met de vakorganisaties worden besproken.

Namens de directie Farm Frites:

Gijs Muilenburg
CFO

Jannie Stalenburg
HR Directeur

Namens FNV

Mandy Peters
Bestuurder voedingsindustrie

Namens CNV Vakmensen

Diana Kraan
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen