

Punten ter bespreking Avebe cao-onderhandelingen 2021

Onderstaand een niet-limitatieve samenvatting met een korte toelichting van de door Avebe in te brengen punten tijdens de cao-onderhandelingen 2021:

- Pensioenpremie: door het fonds een nader te bepalen stijging van de pensioenpremie voorzien. Gelet op de cao-afspraken op dat punt, dient dit dus besproken te worden.
- De waardering van nachtdiensten versus weekenddiensten, hetgeen een impact heeft op een eventueel af te spreken inconvenientenmatrix;
- Avebe wil graag stappen maken in het verder faciliteren van het uitruilen van arbeidsvoorwaarden. De achtergrond is dat Avebe op dit moment 4 generaties in dienst heeft, waarbij bekend is dat in iedere levensfase de behoeften in de verdeling van de arbeidsvoorwaarden anders kunnen zijn.
- Avebe wil de ADV dagen voor parttimers afschaffen (en dit in geld via een PT teruggeven). Achtergrond is dat parttimers al minder werken (dus behoefte ADV is al minder), maar veel belangrijker is dat de groep medewerkers buitengewoon moeilijk zijn in te plannen door de beperkte netto werktijd, inclusief ADV.
- Verder stelt Avebe voor om jeugdlonen toe te voegen aan het salarisgebouw. Doel hiervan is om een reëel verschil te creëren tussen medewerkers in vaste dienst en hele jonge vakantiewerkers (uitzendkrachten).
- Avebe wil de bepalingen rond collectieve sluiting van het operationele bedrijf verduidelijken en aanvullen met de Kerst-periode
- Tenslotte stelt Avebe voor de prestatieprijs bonus te voorzien van een peildatum. Zonder deze peildatum kan het voorkomen dat een medewerker net een maand in dienst, geen bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van de prestatieprijs, en toch aanspraak heeft op de bonus.

Avebe houdt zich het recht voor, op basis van de voorstellen van de vakbonden, deze lijst te wijzigen, aan te vullen of in te trekken.