

Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen
Cao Bereide Verf- en Drukinktindustrie

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 1 jaar voor, van 1 mei 2024 tot en met 30 april 2025.

Beloning

2. Loon

De inflatie is nog steeds aan de hoge kant en stijgt ook weer iets. Het leven is er in het afgelopen jaar niet goedkoper op geworden. De koopkracht van mensen is nog steeds een zorg van CNV Vakmensen.

Ten aanzien van de loonvraag stelt CNV Vakmensen daarom per 1 mei 2024 een structurele loonsverhoging voor van 6,5%, waarmee teruggekeken is naar de loonafpraak in 2023 en ingespeeld wordt op de huidige (economische) situatie en de te verwachte gemiddelde inflatie in 2024.

3. Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor om een afspraak te maken dat de reiskostenvergoeding steeds wordt aangepast aan het geldende fiscaal maximum. In 2024 is dat € 0,23 per kilometer. Echter, als deze vervolgens van overheidswege naar boven wordt bijgesteld wil CNV Vakmensen dat de reiskostenvergoeding automatisch hierop worden aangepast.

4. Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te blijven faciliteren.

Gezond aan het werk

5. Vitaliteitspact

Het CNV vindt het belangrijk om werknemers gezond aan het werk te houden. Om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers aan het einde van hun loopbaan te vergroten, stellen wij daarom voor om deze groep medewerkers de mogelijkheid te geven om minder te gaan werken met behoud van pensioenopbouw en een deel van het inkomen: het vitaliteitspact (80-90-100 regeling).

In de vorige cao hebben we hier al studieafpraak over gemaakt om te onderzoeken op welke manier zo'n vitaliteitspact ingevoerd zou kunnen worden. Hierin meegenomen zou worden of en in hoeverre het Persoonlijk Keuze Budget als (financierings)bron gebruikt zou kunnen worden (wens werkgever). Het heeft (vooralsnog) niet geleid tot een concrete afspraak, waardoor CNV Vakmensen het Vitaliteitsbudget opnieuw in de voorstellenbrief heeft opgenomen.

Duurzame arbeidsrelaties als basis

6. Flexibele arbeid

CNV Vakmensen is van mening dat flexibele contracten alleen dienen te worden ingezet voor 'piek en ziek'. Dat wil zeggen: vervanging wegens ziekte of buitengewoon verlof, activiteiten van kennelijk tijdelijke aard of kennelijk onvoorziene omstandigheden. Al de andere arbeid is vaste arbeid waarvoor met medewerkers een vaste arbeidsovereenkomst dient te worden overeengekomen.

CNV Vakmensen stelt voor om het volgende in de cao op te nemen: 'Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dient de reden of de tijdsduur te worden vermeld. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt, bij normaal / goed functioneren van de werknemer, in principe opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd indien de betreffende formatieplaats wordt gerekend tot de vaste formatie van de onderneming.'

De positie van organisaties in de wereld van vandaag en morgen

7. Internationale solidariteit

Wij stellen voor dat 7500 Euro ter beschikking wordt gesteld aan CNV Internationaal voor een internationaal solidariteitsproject, bij voorkeur in een project dat pas binnen de Bereide Verfen Drukinkt Industrie.

Diversen

8. Werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt voor, de werkgeversbijdrage conform de AWWN-regeling te continueren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen c.q. aan te vullen, respectievelijk in te trekken.