

Onderhandelingsresultaat CAO Trawlvisserij 2024-2025

Partijen bij de cao voor het Zeevisbedrijf:

1. De Redersvereniging voor de Zeevisserij; en
2. CNV Vakmensen,

zijn op 6 december 2023 tot het navolgende onderhandelingsresultaat in de CAO Trawlvisserij gekomen:

Looptijd (artikel 33)

De CAO Trawlvisserij heeft een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025 (24 maanden).

Walloon/garantieloon

Per 1 januari 2024 worden het walloon, garantieloon en vakantieloon gelijkgesteld op het niveau van het walloon en worden als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2024 met 7%; en
- Per 1 januari 2025 met 3%.

Vakantiebijslag (artikel C8)

Per 1 januari 2024 zal de vakantiebijslag 8% van 260 keer het walloon per dag bedragen.

Loon bij arbeidsongeschiktheid (artikel C9)

Per 1 januari 2024 zal het loon bij arbeidsongeschiktheid, voor zover zijn dagloon niet meer bedraagt dan 100/70^{ste} van 5/6 van het maximumdagloon voor de werknemersverzekeringen, als volgt worden aangepast:

- de eerste 6 weken de uitkering 70% van het maximumdagloon;
- van de 7^e tot en met de 52 week 75% van het maximum dagloon; en
- van de 53^{ste} tot en met 104^e week 80% van het maximum dagloon.

Uitbetalingstermijn (artikel C15, lid 1)

Met ingang van 1 januari 2024 mag, wanneer de reis, volgende op die waarover het is verschuldigd, zoals genoemd in artikel C15, lid 1 van de CAO, korter duurt dan vier weken, een uitbetalingstermijn van vier weken in acht worden genomen.

Vergoedingen, verstrekkingen en vakbondsbijdrage

De in de CAO opgenomen bedragen voor vergoedingen en verstrekkingen zullen gelijktijdig en met dezelfde percentages stijgen als overeengekomen voor het walloon.

De vakbondsbijdrage, zoals genoemd in artikel G2, lid 1, wordt per 1 januari 2024 verhoogd naar € 23,-.

Voor het reizen met eigen vervoer, zoals bedoeld in artikel E5, wordt per 1 januari 2024 een reiskostenvergoeding verstrekt van € 0,23 per kilometer. De werknemer heeft geen recht op een reiskostenvergoeding in geval de werkgever vervoer heeft georganiseerd.

Pensioen

De pensioenregeling van werknemers onder de Cao Trawlvisserij zal per 1 januari 2024 in één regeling met die van werknemers vallend onder de Cao voor het Zeevisbedrijf worden ondergebracht.

Met ingang van 1 januari 2024 zal het maximumpensioengevendloon gekoppeld worden aan het maximumpremieloon voor werknemersverzekeringen.

De pensioenpremie voor de deelnemers aan de Pensioenregeling Zeevisserij zal per 1 januari 2024 worden verhoogd naar 20% waarvan 12% ten laste komt van de werkgever en 8% ten laste komt van de werknemer.

Concreet komt deze afspraak voor 2024 neer op:

Omschrijving	Jaar	Dag
Premie	20,0%	
Werkgeversdeel	12,0%	
Werknemersdeel	8,0%	
Maximumpensioengevendloon	€ 71.630,00	€ 275,50
Franchise	€ 17.550,00	€ 67,50

Indien de ontwikkelingen met betrekking tot de nieuwe pensioenwet daar aanleiding toegeven kunnen partijen de afspraken omtrent pensioen in deze CAO openbreken.

CAO Trawlvissierij en CBA for Non-EU Offshore Fishers

De CAO Trawlvissierij en de CBA for Non-EU Offshore Fishers zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. De Collective Bargaining Agreement for Non-EU Offshore Fishers zal om die reden ook in cao-onderhandelingen besproken worden.

Protocol arbeidsrusttijden

Arbeidstijden, berekening van het minimumloon, en de periode van afrekening worden in lijn gebracht met de herziene *Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag* en met het *Arbeidstijdenbesluit vervoer/Richtlijn (EU) 2017/159*.

Het Protocol Arbeids- en rusttijden komt te vervallen.

Wanneer de uitwerking van deze afspraak negatief uitvalt voor de werknemers, dan hebben beide partijen het recht de cao op dit onderwerp open te breken en wordt door partijen naar een oplossing gezocht die voldoet aan de eisen van billijkheid en redelijkheid.

Stageregeling

Aangezien stagiaires geen werknemers zijn, wordt de stageregeling niet opgenomen of bijgevoegd bij de Cao trawlvissierij. Voor het bepalen van de stagevergoeding zal een afzonderlijk overleg worden georganiseerd.

Duurzame inzetbaarheid

Werkgevers en werknemers zullen voor 1 april 2024 vanuit een positieve grondhouding de mogelijkheden, uitvoerbaarheid en financiering onderzoeken van een regeling voor medewerkers die binnen drie jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken met het oog op de bevordering van duurzame inzetbaarheid.

Werkgevers hebben aangegeven dat nagedacht kan worden over het uitgangspunt van een 50-50 verdeling tussen de werkgever en werknemer van kosten ter compensatie van verlies van inkomen van de werknemer, vallend onder de CAO Trawlvissierij, in aanmerking komend en gebruikmakend van de 80/90/100-regeling, die van een vaarschema van 2 reizen op en 1 reis af overgaat naar een vaarschema van 1 reis op en 1 reis af.

Aldus overeengekomen,

Partijen enerzijds:

Redersvereniging voor de Zeevisserij

Plaats

Datum

Partijen anderzijds:

CNV Vakmensen

Plaats

Datum

.....

T. Heddema

.....

P.S. Fortuin

.....

Wietze Kampen