

1. Duurzame inzetbaarheid en generatiepact

Juist in deze tijd is het voor medewerkers belangrijk om inzetbaar te kunnen blijven. CNV leden geven aan dat het liefst binnen Marfo te willen doen. Daarom doen wij de volgende voorstellen. De mogelijkheden om een leerrekening af te spreken worden verkend.

- a. Wij gaan graag met u in gesprek over de mogelijkheid de RVU-regeling in te voeren nu de vraag hiernaar groot is onder onze leden.
- b. Conform artikel 8.1.8 van de cao Marfo bestaat op dit moment een 90-95-100 regeling. Graag gaan wij met u hierover in gesprek om te verkennen of er ruimere mogelijkheden zijn voor de regeling, zoals een 80-90-100 regeling. Daarnaast ontvangen wij graag informatie over ervaringen met de 90-95-100 regeling.
- c. Medewerkers willen meer balans tussen werk en privé. Een werkweek is op dit moment 40 uur bij Marfo. Graag gaan wij met u in gesprek over de mogelijkheden om een werkweek van 36 uur af te spreken.

2. Zinvol werk

Voor iedereen is het van belang te weten dat het werk dat je doet niet alleen loon oplevert, zodat je goed kan leven, maar ook dat je er plezier in hebt en dat je werk en jij ertoe doet. Leden geven aan dat zij zinvol werk ervaren bij Marfo. Wel zijn er een aantal zaken nodig om dat te optimaliseren. Daartoe doen wij de volgende voorstellen:

- a. Aandacht blijven schenken aan werkdruk, waarbij niet alleen gekeken wordt naar wat de medewerker daaraan kan doen, maar ook gekeken wordt naar wat de werkgever, de leidinggevende of het team daaraan kan doen.

3. Gelijke rechten voor uitzendkrachten

In de cao Marfo staat dat uitzendkrachten in aanmerking kunnen komen voor een functie binnen Marfo indien zij aan een aantal voorwaarden voldoen. Aanvullend op dit onderdeel wensen wij afspraken te maken over uitzendkrachten binnen Marfo, zoals het terugbrengen van het totaal aantal uitzendkrachten naar maximaal 10% van het totaal aantal werkenden. CNV Vakmensen doet graag de volgende voorstellen:

- a. Ook uitzendkrachten kunnen zich ontwikkelen binnen Marfo en hebben dezelfde rechten wat dat betreft als de vaste medewerkers.
- b. Gelijk werk wordt gelijk beloond; of je nu vaste werknemer of uitzendkracht bent. Daarvoor nemen we een vergewisbepaling in de cao. Dat wil zeggen dat er gekeken wordt bij uitzendbureaus en detacheerders of zij de voor de uitzendkrachten geldende arbeidsvoorwaarden toepassen en kijken of de opdrachtnemers goede werkgevers zijn.
- c. Uitzendkrachten hebben toegang tot voorzieningen voor arbeidsongeschiktheid of pensioen. Daartoe is het van belang om dat te checken bij de opdrachtnemer of dat zelf te regelen.
- d. Werkenden met een tijdelijk intern contract hebben binnen 1 jaar uitzicht op een vast contract.

4. Loon en looptijd

Op het gebied van inkomen hecht CNV Vakmensen aan passende beloning en een salarisgroei die overeenkomt met de reële verwachtingen die werknemers mogen hebben gezien de positie van Marfo. Vanuit CNV Vakmensen is de inzet dan ook dat alle werknemers er met het inkomen stevig op vooruitgaan in de nieuwe cao. Wij stellen een 1-jarige cao voor gezien de roerige periode die Marfo heeft doorgemaakt.

5. Overige voorstellen

- a. Wij stellen graag voor dat de cao-tekst onder artikel 14.3.3. Wordt aangepast conform de huidige wettelijke regeling en dat het aanvullend geboorteverlof door Marfo wordt aangevuld tot 100%.
- b. Graag leggen wij de afspraak vast in de cao dat Marfo wederom de kosten voor de WGA-hiaatverzekering voor haar rekening neemt.
- c. De werkgeversbijdrage volgens de AWWN-regeling zien wij graag voortgezet.
- d. Een bijdrage voor vakbondscollega's elders in de wereld, Internationale Collegialiteit.
- e. In het kader van de werkkostenregeling willen wij wederom afspreken dat er voldoende ruimte wordt gereserveerd voor het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie. Daarnaast willen wij deze afspraak graag uitbreiden met een vaste bijdrage in de vakbondscontributie aan de vakbondsleden met een maximum van 50% van de betaalde vakbondscontributie.

Münire Manisa,
bestuurder CNV Vakmensen
januari 2022