

POSTADRES

Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON

030 751 1570

INTERNET

www.cnvvakmensen.nl

MAIL

secretariaat@cnvvakmensen.nl

Aan de directie ANWB
t.a.v. mevrouw Venetiaan
Wassenaarseweg 220
2596 EC DEN HAAG

AFDELING

Collectief

PLAATS

Utrecht

ONS KENMERK

M2311 0074/AB/kk

DOORKIESNUMMER

030 75 11 570
06 2047 1888

DATUM

18 januari 2024

UW KENMERK**E-MAIL**

a.bulsink@cnvvakmensen.nl

BETREFT

Cao-voorstellenbrief CNV Vakmensen ANWB Cao 2024

Geachte mevrouw Venetiaan, Beste Jonita,

Op 1 april aanstaande eindigt de looptijd van de cao ANWB. De huidige cao werd afgesloten in juli 2022 en was de uitkomst van een enerverend onderhandelingsproces. Het had niet veel gescheeld of de medewerkers van ANWB waren overgegaan tot het voeren van actie in een uiterste poging om gehoord te worden. Dat het niet zover is gekomen is te danken aan het feit dat ANWB uiteindelijk bereid bleek te zijn tot een verbetering van het eerder gedane eindbod én de verwachting dat de gemaakte afspraken zouden tegemoet komen aan met name de wens tot koopkrachtbehoud (en de verwachting dat de inflatie in 2022 zou dalen).

Dat laatste is niet gebeurd. Integendeel. Niet alleen bleef de inflatie onverminderd hoog tot ver in 2023, maar ook ontstond er een loongolf kort na het bereikte onderhandelingsresultaat in de zomer van 2022. Dit had gevolgen voor de tevredenheid over het bereikte resultaat en de koopkracht van ANWB-ers. Beiden maakten een negatieve ontwikkeling door.

Wij staan aan de vooravond van het overleg over een nieuwe cao per 1 april aanstaande. Belangrijk is dat de nieuw af te sluiten cao zal bijdragen aan vertrouwen. ANWB-ers willen gezien, gehoord en gewaardeerd worden. CNV Vakmensen zal zich bij elk onderwerp steeds weer afvragen: in hoeverre draagt dit bij aan het zien, horen en waarderen van medewerkers.

We gaan uit van een cao met een looptijd van 12 maanden.

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

1. Voor de leden van CNV Vakmensen bij ANWB is koopkrachtherstel/-ontwikkeling het belangrijkste onderwerp van dit overleg. Er is nog een inhaalslag te doen. Wij willen daarom een loonsverhoging van 10% structureel met ingang van 1 april 2024. Daarnaast willen wij een verhoging van de lonen met een vast bedrag ter hoogte van € 150,00 per maand. Hierdoor gaan de laagste loonschalen er verhoudingsgewijs het meest op vooruit; dit is naar de mening van CNV Vakmensen reëel omdat zij ook de grootste klappen te verwerken kregen gedurende jaren van enorme inflatie.
2. Het loongebouw is ingehaald door de verhoging van het WML op 1 januari 2023 en 1 januari 2024. Dit is een goede aanleiding om heel goed naar het loongebouw te kijken. CNV Vakmensen wil een verdiepend onderzoek om te zorgen dat:
 - de structuur van het loongebouw overeind blijft
 - het maximum van de loonschaal binnen een redelijke termijn bereikt wordt. Wij vinden dat verondersteld mag worden dat een medewerker binnen 10 jaar voldoende vakvolwassen is om het maximum van de loonschaal te ontvangen.
3. De leden van CNV Vakmensen willen, in lijn met het advies van de Stichting van de Arbeid, dat 5 mei jaarlijks een vrije dag is.
4. De reiskostenvergoeding moet worden verhoogd. Fiscaal mag de vergoeding per 1 januari 2024 € 0,23 per km bedragen. Het onderscheid in vervoersvormen doet geen recht aan de medewerkers in onregelmatige dienst. Er valt voor hen in veel gevallen niet te kiezen voor een milieuvriendelijke manier van reizen. Zij kunnen niet anders dan met de auto naar het werk of de stalling reizen. Wij willen daarom dat de kilometervergoeding wordt verhoogd naar het fiscaal maximum toegestane bedrag.
5. De RVU-regeling geldt tot 31 december 2025. CNV Vakmensen stelt een cao voor met een looptijd van 1 jaar. Mocht er een langere looptijd worden afgesproken, dan willen wij de RVU-regeling indien mogelijk verlengen, ook na 31 december 2025. Voor het geval de RVU regeling niet verlengd kan worden, willen we daarnaast in gesprek over een 80-90-100-regeling zodat er een alternatieve regeling beschikbaar is voor medewerkers die dat willen.
6. CNV Vakmensen pleit al enkele jaren voor een verdere verkorting van de werkweek (naar op termijn een 30-urige werkweek). Een kortere werkweek zorgt voor een betere balans tussen werk en privé. Voor alle medewerkers in onregelmatige dienst betekent een kortere werkweek dat zij het werk beter kunnen blijven volhouden. Wij willen daarom concreet afspreken dat de werkweek bij ANWB vanaf 1 januari 2025 maximaal 36 uur bedraagt.
7. Roosters: ons gesprek over roosters voor de wegenwacht moet leiden tot concrete resultaten en verbeteringen. Roosterregels naar rato. Werknemers die dat willen, moeten de mogelijkheid hebben om hun werkweek in te vullen door 4 x 9 uur te werken. Tenminste 1x per jaar moet een wegenwacht een weekend verlof kunnen opnemen zonder dat er sprake is van een inhaalweekend. Het moet mogelijk zijn om verlof op te nemen tijdens de nachtdienst.
8. Ledenservicecenter en alarmcentrale: onze leden die bij het LSC en ALC werken, geven aan dat het vaak schakelen tussen werkstromen een (te)

zware belasting is. Zeker als zij op de dag zelf ineens andere werkzaamheden (erbij) krijgen dan waarvoor ze zijn ingeroosterd. Wij willen concrete afspraken maken om dit tot een minimum te beperken en te zorgen dat medewerkers vooraf betrokken zijn bij deze beslissingen. Wij willen dat gedurende de looptijd van de cao de functies op het ledenservicecenter worden gewogen en mogelijk opnieuw worden ingeschaald. Een aantal jaren geleden is de functie op het LSC lager ingeschaald (schaal 8 naar schaal 7) omdat men naar single-skill functies overging. Daar is al geruime tijd geen sprake meer van. Tevens willen wij dat er gedurende de looptijd van de cao op genoemde afdelingen door een externe partij een werkdrukonderzoek wordt uitgevoerd.

9. De functie ASM dient gewogen te worden. We willen dat deze medewerkers onder de regelingen van de wegenwacht vallen, waarbij de inschaling afhankelijk is van de weging.
10. Het FIT budget moet worden verhoogd naar € 850,00 per jaar; we willen dat het FIT budget gedurende enkele jaren opgespaard kan worden (zodat zij daadwerkelijk een bijdrage en stimulans zijn voor het volgen van een opleiding of het doen van een aanschaf voor klimaatdoeleinden).
11. Reistijd naar opleidingslocatie dient vergoed te worden als werktijd.
12. Internationaal vakbondswerk: het is een goed gebruik dat er vanuit de ANWB-cao een bijdrage ter beschikking wordt gesteld voor vakbondswerk in gebieden waar mensen het vele malen zwaarder hebben dan in Nederland. Wij doen dan ook het voorstel om tijdens deze cao jaarlijks € 7.000,00 ter beschikking te stellen ten behoeve van een nader te bepalen project van CNV Internationaal.
13. Verlofregeling: nader overleg over correcte uitvoering huidige cao-bepalingen. Aanpassen cao-bepaling alarmcentrale aan de werkwijze zoals die sinds enkele jaren wordt toegepast.
14. Wij stellen voor artikel 0.3 lid 2 (opzegbeding) te schrappen. Hetzelfde geldt voor artikel 1.2 lid 2.
15. Voor zover afspraken uit de huidige cao nog niet of niet geheel zijn uitgevoerd, willen wij dat uitvoering hiervan voor 31 december 2024 zijn afgerond.

We behouden ons het recht voor tijdens het overleg voorstellen toe te voegen, te wijzigen of in te trekken. We hopen op een constructief overleg.

Aletta Bulsink
Bestuurder CNV Vakmensen