

Uitkomst CAO 2023-2024 Primo Netherlands

Nadat het op 4 april bereikte onderhandelingsresultaat is afgewezen door een meerderheid van de vakbondsleden die hun stem hebben uitgebracht, hebben Primo Netherlands en FNV en CNV Vakmensen afgelopen dinsdag 2 mei opnieuw overleg gehad om tot een nieuwe CAO per 1 april 2023 te komen.

Dit overleg heeft geleid tot de volgende uitkomst:

Looptijd en loon

Er is overeenstemming over het loonbod voor een looptijd van 12 maanden (1 april 2023 tot 1 april 2024): € 135 per maand (gemiddeld 3,55%) plus 3,5% per 1-4-2023.

Het loonbod voor een extra periode van 6 maanden komt daarmee te vervallen. De onderhandelingen voor een volgende CAO per 1 april 2024 beginnen met een schone lei en er kan niet terug worden gevallen op het eerdere loonbod voor een extra periode van 6 maanden.

Het nominale bedrag van € 135 per maand betekent een gemiddelde verhoging van 3,55%, maar kan voor de lagere schalen oplopen tot ±6% (€ 135 betekent bij een maandsalaris van € 2.250 een verhoging van 6%) en voor de hogere schalen tot een verhoging van ±3% leiden (€ 135 betekent bij een maandsalaris van € 4.500 een verhoging van 3%). Hier moet de procentuele verhoging nog bij op worden geteld.

Samenvattend:

	1-4-2023	1-4-2023	12 maanden
	€ 135 p/mnd		
Gemiddeld	3,55%	3,5%	7,05%
vb € 2.250 p/mnd	6%	3,5%	9,5%
vb € 4.500 p/mnd	3%	3,5%	6,5%

Partijen zijn onder meer tot een loonsverhoging in de vorm van een nominaal bedrag gekomen o.b.v. een benchmark (opgesteld door AWWN) waar partijen kennis van hebben genomen. Belangrijkste uitkomst van deze benchmark is dat de maximumsalarissen van de functiegroepen 6 t/m 10 **boven** het gemiddelde van een selectie aan chemiebedrijven in Noord-Nederland en dat de maximumsalarissen van de functiegroepen 1 t/m 5 en 11 **onder** het gemiddelde van een selectie aan chemiebedrijven in Noord-Nederland liggen. Door de nominale loonsverhoging worden met name de functiegroepen 1 t/m 5 meer opgetrokken naar het gemiddelde van een selectie aan chemiebedrijven in Noord-Nederland.

Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid/Ouderenregeling

Er wordt een werkgroep ingesteld die gaat bekijken hoe een ouderenregeling kan worden vormgegeven die voor medewerkers en werkgever werkbaar is. De huidige vitaliteitsprogramma's gericht op het vitaal langer kunnen doorwerken en de reeds bestaande prepensioenregeling worden ook hierbij betrokken.

In de werkgroep zullen vertegenwoordigers zitten namens werkgever, vakbonden, OR en medewerkers.

Het is de bedoeling om in de volgende cao een ouderenregeling op te nemen.

M.b.t. de huidige vitaliteitsregelingen waarbij de vrije ruimte in de werkkostenregeling ingezet kan worden t.b.v. sporten, etc., zal opnieuw onder de aandacht van medewerkers worden gebracht. Dit zal plaatsvinden via de Tv-schermen.

Dagdienstmedewerkers

De medewerkers werkzaam in dagdienst zijn niet akkoord gegaan met de extra tegemoetkoming door 5 mei ook buiten de lustrumjaren als vrije dag aan te merken. Dit voorstel komt te vervallen.

Het overleg heeft geresulteerd in het volgende: medewerkers werkzaam in dagdienst stoppen op de vrijdagmiddag 1 uur eerder (geen terugwerkende kracht). Op jaarbasis vertegenwoordigt dit een waarde van in totaliteit 6,5 vrije dagen.

Als er op een vrijdag vrij wordt genomen dan hoeft er voor dit ene uur geen verlof uur te worden ingezet.

In alle andere gevallen is er geen recht op compensatie van dit ene uur, in welke vorm dan ook.

Dit voorstel geldt alleen als deze cao-uitkomst wordt geaccordeerd door de achterban. Anders komt dit voorstel te vervallen.

Thuiswerkvergoeding

Medewerkers die thuiswerken ontvangen een thuiswerkvergoeding van € 2,13 per dag. De thuiswerkvergoeding wordt opgenomen in het personeelshandboek.

Verlof

Medewerkers die te maken hebben met rouw of mantelzorg kunnen zich melden bij HR. In gezamenlijk overleg zal dan worden bekeken welke afspraken er gemaakt kunnen worden.

Vakbondscontributie

De afspraken over vakbondscontributie in de cao worden verlengd voor de duur van deze cao.

AWVN-werkgeversregeling

De AWVN-werkgeversbijdrageregeling wordt verlengd voor de duur van deze cao.

FNV en CNV Vakmensen zullen hun leden binnenkort tussentijds raadplegen.

Buitenpost, 2 mei 2023

Primo Netherlands
Han Schootstra

FNV
Lex Makkinje

CNV Vakmensen
Tristan Westra