

Overleg met werkgeversverenigingen over verlenging van de RVU mislukt

Eén van de onderdelen uit het pensioenakkoord – dat vakbonden, werkgevers en politiek in 2019 zijn overeengekomen – is de Regeling Vervroegd Uittreden, de zogenaamde RVU-regeling. Hiermee wordt het werknemers -die zwaar werk verrichten- financieel gemakkelijker gemaakt om eerder te kunnen stoppen met werken. De bestaande regeling is een tijdelijke regeling die eind 2025 stopt. Er moeten dus nieuwe afspraken gemaakt worden zodat het ook na 2025 nog mogelijk is voor werknemers in een zwaar beroep om gezond het pensioen te kunnen halen. Het overleg hierover tussen werkgevers en werknemers is vastgelopen.

Duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen en FNV hebben steeds ingezet op een combinatie van maatregelen voor werknemers om gezond aan het werk te kunnen blijven. We noemen dit ook wel maatregelen die eraan bijdragen dat werknemers 'duurzaam inzetbaar' blijven.

Ondanks alle maatregelen om werknemers duurzaam inzetbaar te houden die de laatste jaren, vandaag zijn genomen én in de toekomst worden genomen, blijven er collega's over die het werken niet gezond kunnen volhouden tot de AOW-leeftijd. Juist voor deze collega's moeten maatregelen blijven bestaan die eerder stoppen met werken mogelijk maken.

Het is dan ook teleurstellend dat we over die laatste categorie geen overeenstemming hebben kunnen bereiken met werkgevers waardoor een verlenging van de RVU niet mogelijk is.

Natuurlijk leggen we ons hier niet zomaar bij neer! We denken na over mogelijkheden om de druk bij werkgevers op te voeren zodat er toch afspraken gemaakt kunnen worden over de verlenging van de RVU. Ook bij JOU in het bedrijf wordt hierover nagedacht en gesproken.

Eerder stoppen met werken

Binnen JDE bestaat de mogelijkheid om gebruik te maken van de RVU-regeling. Het is een tijdelijke regeling voor de werknemers geboren tussen 1955 en 1961. De regeling is bedoeld voor alle werknemers die vallen onder de cao JDE Coffee and Tea of de cao JDE Diensten en voldoen aan de in de cao genoemde voorwaarden. Deze regeling biedt de mogelijkheid om drie jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. Eerder dan voor je AOW-datum stoppen met werken kan natuurlijk ook.

Uiteraard willen we deze regeling ook ná 2025 voor de JDE-werknemers continueren, want zwaar werk zal blijven bestaan ook al doen we van alles aan duurzame inzetbaarheid. Voor bepaalde werknemers zal eerder stoppen met werken feitelijk de enige optie blijven.

We rekenen op jullie steun!

Vragen of opmerkingen?

Mocht je vragen hebben of willen reageren, neem contact op met de bestuurder van je vakbond.

Martin van Eerde, bestuurder CNV Vakmensen
m.vaneerde@cnavvakmensen.nl

Adem Akdeniz, bestuurder FNV
adem.akdeniz@fnv.nl