



CRV
De heer J. Kersten
Wassenaarweg 20
6843 NW ARNHEM

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Per email: joop.kersten@crv4all.com

AFDELING
CNV Voeding
DOORKIESNUMMER
06 51 60 1997

E-MAIL
p.deridder@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
8 januari 2020

ONS KENMERK
M2001 0263/PdR/ns
UW KENMERK
--

HOOFDKANTOOR

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

STEUNPUNTEN IN DE REGIO

Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

BETREFT
Cao-voorstellen CRV en CRV Monsternemers 2020

Geachte heer Kersten,

Hierbij ontvangt u de cao-voorstellen van CNV Vakmensen.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar en indien we afspraken maken over toepassing van besluiten vanuit het pensioenakkoord is een langere looptijd bespreekbaar.

Loon

Wij stellen voor om de salarissen en salarisschalen op jaarbasis structureel te verhogen met 4%.

Duurzame inzetbaarheid

1. Benutting DI Budget

Wij stellen voor om de invoering van dit budget nader te evalueren en daar waar nodig op onderdelen aan te passen (benutting van het budget, doel van het budget ect).

2. Pensioen en Duurzaam inzetbaarheid

CNV heeft zich samen met FNV/VCP en werkgeversorganisaties in 2019 ingezet om een nieuw pensioenbeleid voor Nederland in te richten met meerdere afspraken voor de korte- en lange termijn, opdat enerzijds pensioenen, gericht op solidariteit, collectief behouden kunnen worden en anderzijds afspraken betreffende "zwaar werk" waardoor werknemers gezond hun pensioen kunnen halen.

- a. Toepassing seniorenregeling CRV is voor velen onduidelijk en dat is jammer uiteraard, daarom moet er meer informatie gegeven worden (brochure met eenduidige uitleg). Daarnaast willen we graag in de seniorenregeling

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

opnemen dat medewerkers meer uren dan 148 (18,5 dag) kunnen opnemen uit het PKB.

- b. Een ieder die 3 jaar voor zijn AOW-leeftijd nog werkt, heeft recht om eerder te stoppen. Voor ieder jaar of deel daarvan met een maximum van 3 jaar dat de werknemer besluit eerder te stoppen, of minder te gaan werken stelt de werkgever het maximum door de fiscus vrijgesteld bedrag te beschikking aan de werknemer en een pensioenopbouw van 100%. Deze regeling gaat in per 2021 en loopt vooralsnog tot 2015 (tijdelijke regeling). Daarnaast een werkgroep in te stellen om nadere afspraken te maken, betreffende:
- Een regeling om eerder te stoppen in combinatie met de mogelijkheid van deeltijdwerk.
 - Een regeling om eerder te stoppen met werken in combinatie met extra verlofaanspraken
 - Een regeling om eerder te stoppen in combinatie met deeltijdpensioen
 - Een onderzoek met betrekking tot stoppen met werken na 45 dienstjaren en vervroegd met pensioen kan.
 - Hiernaast, hoe tegengesteld dan ook, de mogelijkheid door te werken na het bereiken van de AOW leeftijd en de arbeidsovereenkomst dan niet van rechtswege eindigt op aangeven van de werknemer en akkoord door de werkgever.

Verder is in het kader van duurzame inzetbaarheid ook van belang dat de werknemer optimaal kan herstellen, of in wielrijderstermen kan recupereren, indien deze niet aan den arbeid is en dat wil zeggen dat medewerkers hoeven niet bereikbaar te zijn als deze vrij zijn, noch mail behoeven te lezen en ook geen telefoon behoeven op te nemen. Voorts geen verplichte dagen of uren hoeven in te halen indien de minimale uren (inseminatoren) op jaarbasis nog niet zijn behaald. Daarnaast dat men niet verplicht kan worden om te komen werken, binnen een periode van 7 etmalen, na het vastleggen van vrije dag of weekenddag om hiermee werk-privé balans op orde te kunnen hebben.

Kraamverlof, art. 25 cao

Wij stellen voor onderdeel d, kraamverlof, in overeenstemming te laten zijn met gewijzigde wetgeving (van 2 naar 5 dagen).

Monsternemers

Wij stellen voor om de cao voor monsternemers gelet op de gewijzigde wetgeving (WAB) tegen het licht te houden. Onderwerpen die daarbij onder meer aan de orde zouden moeten komen zijn het all-in uurloon, de omvang van de arbeidsovereenkomst (0-uren contract versus rechtsvermoeden), meer en minder uren en het moment van uitbetalen van het salaris.

Participatiewet

Wij stellen voor deze afspraak te verlengen (3 werknemers).

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren.
Tot slot behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen,
voorstellen in te trekken, te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Vertrouwend op een constructief overleg, tekent,

Met vriendelijke groet,



P.de Ridder
Bestuurder Voeding CNV Vakmensen

Cc.
denise.prevaes@crv4all.com
Saskia.zwaan@crv4all.com