Heb jij de vorige enquête ingevuld?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	88	70.40%
Nee	37	29.60%
Totaal:	125	100%



Ben je lid van een vakbond?

Soortvraag: meerkeuze

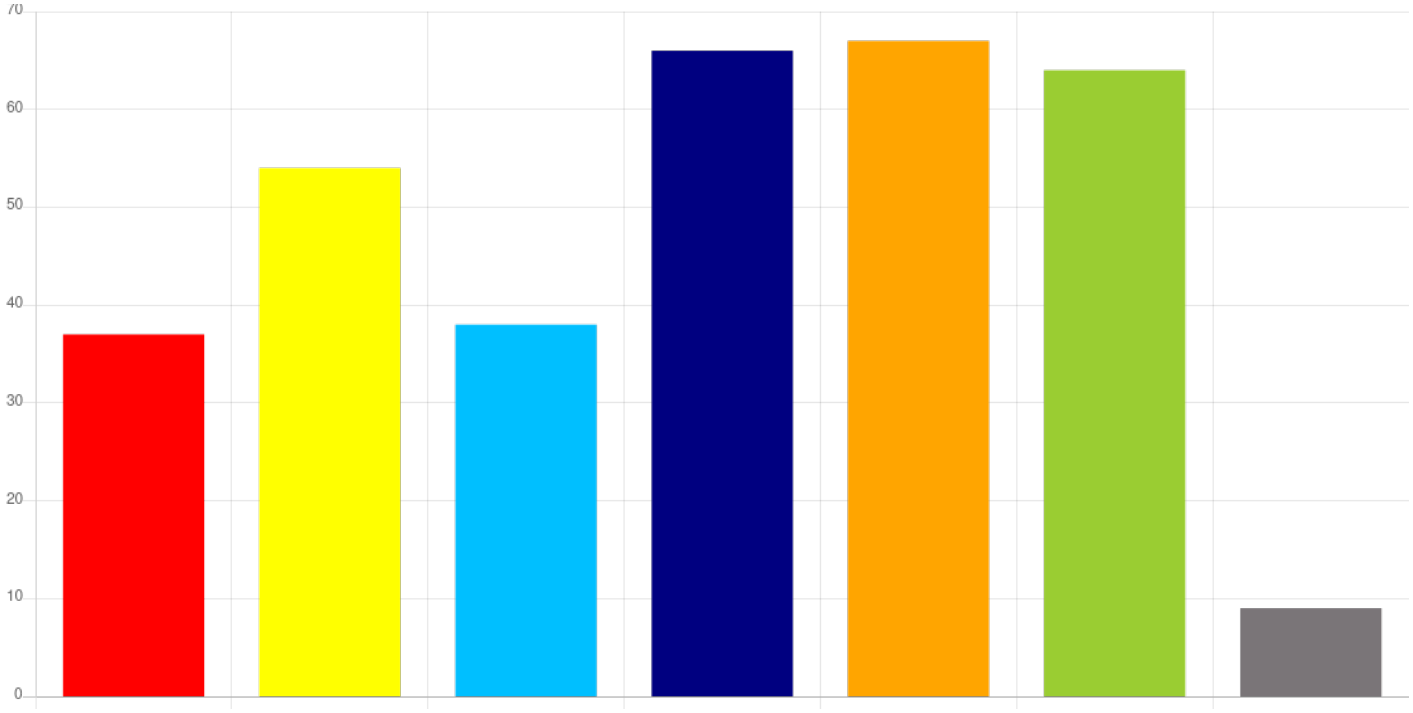
Antwoorden	Aantal	Percentage
FNV	88	70.40%
CNV	32	25.60%
De Unie	0	0%
Een andere vakbond, namelijk:	0	0%
Een andere organisatie, namelijk:	0	0%
Ik ben geen lid van een vakbond	5	4.00%
Totaal:	125	100%



83% van de respondenten geeft aan matig ontevreden tot zeer ontevreden te zijn over hun salaris.Wanneer ben jij tevreden over jouw salaris? Kies alle antwoorden die op jou van toepassing zijn.

Soortvraag: meerkeuze

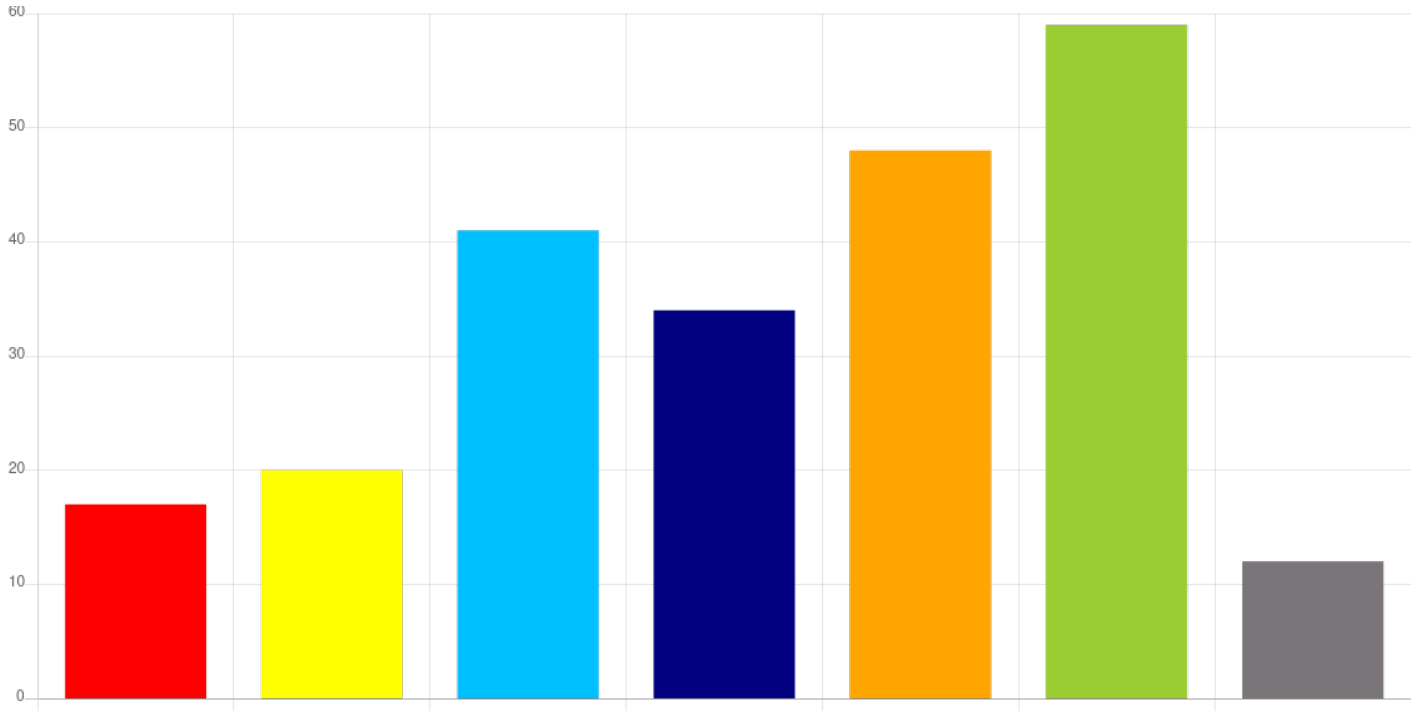
Antwoorden	Aantal	Percentage
Als ik een passende woning kan betalen (koop of huur)	37	11.04%
Als ik mijn (overige) vaste lasten kan betalen	54	16.12%
Als ik meer boodschappengeld heb	38	11.34%
Als ik meer overhoud voor noodzakelijke dingen, zoals kleding	66	19.70%
Als ik geld overhoud voor leuke dingen, zoals een uitje	67	20.00%
Als ik kan sparen voor een vakantie	64	19.10%
Anders: Als ik naar verhouding betaald krijg, dus als ik krijg wat ik verdien.	1	0.30%
Anders: Als ik niet het idee heb dat ik we er alleen maar op achteruit gaan !	1	0.30%
Anders: Als ik over een jaar nog hetzelfde kan besteden als dit jaar of liefst nog wat meer, dus boven de inflatie uitkomen.	1	0.30%
Anders: eerder stoppen met werken	1	0.30%
Anders: Groei in loon op basis van ontwikkeling en goed functioneren.	1	0.30%
Anders: ik ben tevreden met mijn salaris, omdat ik alle bovenstaande dingen kan doen maar ook omdat het in verhouding staat tot het werk dat ik doe	1	0.30%
Anders: kan niet voldoende sparen	1	0.30%
Anders: Sparen voor de oude dag	1	0.30%
Anders: voldoende kan sparen	1	0.30%
Totaal:	335	100%


70
60
50
40
30
20
10
0

54% van de respondenten geeft aan matig tot slecht rond te kunnen komen van het salaris.Wat kun je op dit moment niet met jouw salaris doen? Kies zoveel mogelijk antwoorden die op jou van toepassing zijn.

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Mijn vaste lasten betalen	17	7.36%
Een passende woning betalen (koop of huur)	20	8.66%
Zorgeloos boodschappen doen	41	17.75%
Noodzakelijke dingen kopen, zoals kleding	34	14.72%
Af en toe een uitje bekostigen	48	20.78%
Sparen voor een leuke vakantie	59	25.54%
Anders: Extra sparen voor een verbouwing.	1	0.43%
Anders: Geen	1	0.43%
Anders: Ik kan prima rond komen.	1	0.43%
Anders: In de toekomst mijn energie kosten betalen	1	0.43%
Anders: Kan alles betalen wat hier boven gemeld is.	1	0.43%
Anders: Kan in principe alles	1	0.43%
Anders: niet van toepassing voor mij	1	0.43%
Anders: Oude auto vervangen en aflossen van aflossingsvrije hypotheekschuld	1	0.43%
Anders: Sparen voor aflossingsvrije deel hypotheek aflossen en onverwachte uitgaven zoals auto/onderhoud huis	1	0.43%
Anders: sparen voor onvoorzien	1	0.43%
Anders: sparen voor pensioen.	1	0.43%
Anders: voldoende kan sparen	1	0.43%
Totaal:	231	100%

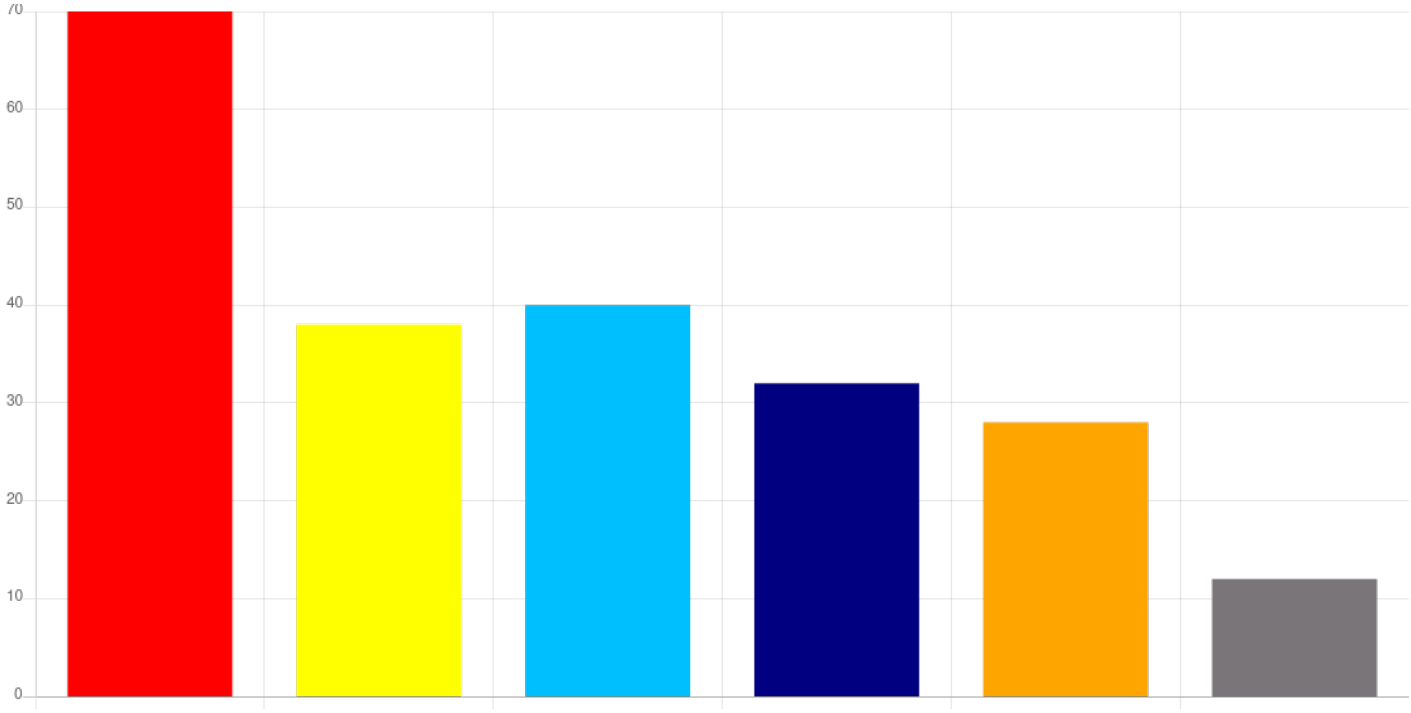

60
50
40
30
20
10
0

67% van de respondenten geeft aan dat ze te weinig beloning krijgen voor hun inzet op de werkvloer.Waarom vindt jij dat jouw werkzaamheden beter beloond moeten worden?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
De werkdruk is hoog	70	31.82%
Ik verricht werk buiten mijn functie omschrijving	38	17.27%
Ik verricht werk dat hoort bij een hogere loonschaal	40	18.18%
Ik zit in de hoogste trede van mijn loonschaal, namelijk zoveel jaar:	32	14.55%
10	3	
12	2	
15	2	
19	1	
20	3	
20 jaar in dienst	1	
24	1	
25	1	
35	1	
38	1	
4	2	
40 jaar	1	
5	1	
8	1	
geen idee.. 10 tallen jaren al..	1	
Ik werk veel langer dan de loonschaal die ik nu heb.	1	
meer dan 10 jaar	1	
Zolang ik er werk	1	
Ik krijg minder betaald dan collega's die hetzelfde werk uitvoeren	28	12.73%
Anders: alles wordt veel duurder dan loonsverhoing bij cao	1	0.45%
Anders: Dit heeft niks met mijn baan of functie te maken. Alles waar je uit kunt kiezen heeft te maken hoe de werkgever met jou/het bedrijf omgaat. Bijvoorbeeld, de werkdruk heeft niks met salaris te maken maar met een extra mannetje. Met geld los je geen werkdruk op. Alles wordt gewoon duurder, wij krijgen €20,- extra bewijs van spreken maar de vaste lasten worden met €30,- duurder.	1	0.45%
Anders: Geen idee	1	0.45%

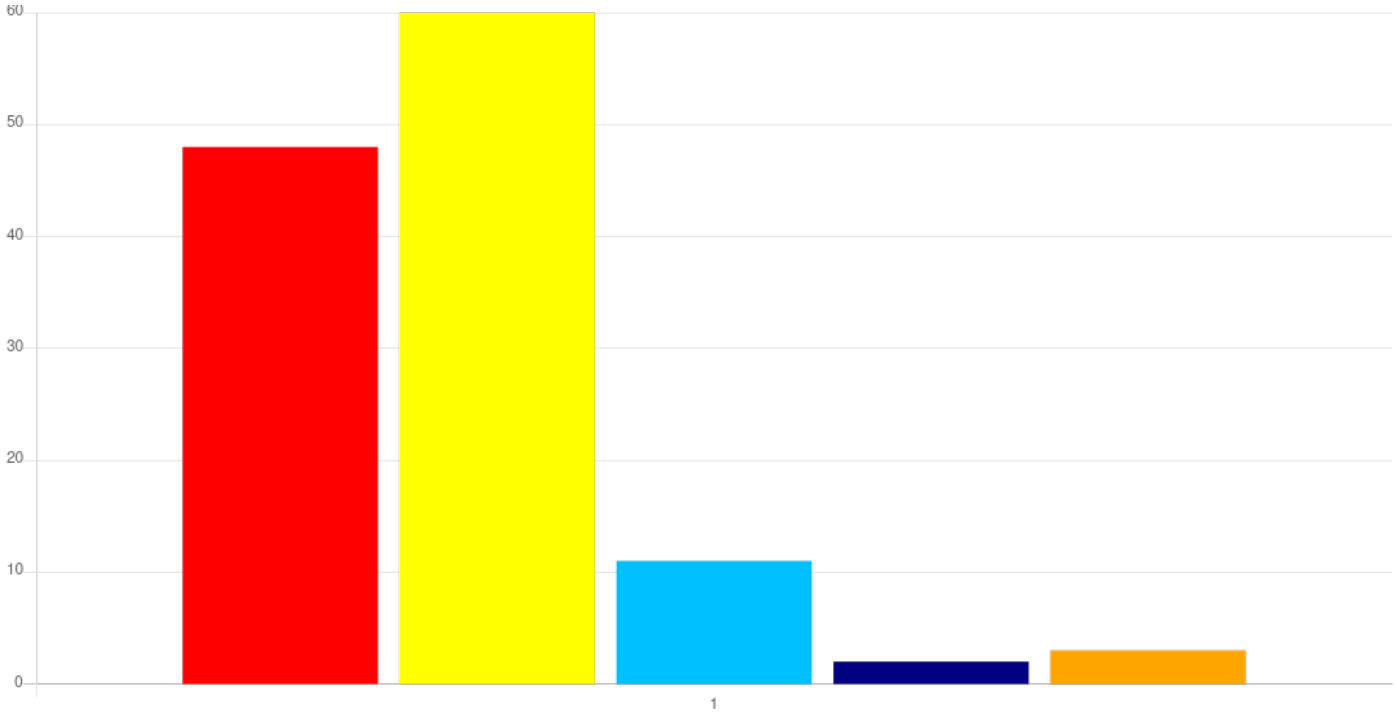
	Antwoorden	Aantal	Percentage
	Anders: Iedereen krijgt het zelfde loon ook al werk je er 20 jaar	1	0.45%
	Anders: Ik ben goed in wat im doe	1	0.45%
	Anders: Ik wordt goed beloond	1	0.45%
	Anders: In vergelijking met mijn voorgaande functie vind ik het verschil vrij klein. Ik ben nu leidinggevend en heb de verantwoordelijkheid van het kwaliteitsbeleid van het bedrijf. In mijn vorige functie voerde ik alleen verbeterprojecten uit op het gebied van kwaliteit.	1	0.45%
	Anders: maak meer uren als de meeste collegae , maar wordt hier niet naar tevredenheid voor beloond	1	0.45%
	Anders: Ploegendienst is zwaar en slecht voor de gezondheid	1	0.45%
	Anders: Vaste lasten, brandstof en goederen zijn een stuk duurder geworden, lonen stijgen in verhouding onvoldoende.	1	0.45%
	Anders: Weet ik niet	1	0.45%
	Anders: Zodat ons loon mee omhooggevallen gaat gelijk aande nflatie en prijsverhogingen.	1	0.45%
	Totaal:	220	100%



Matrix

Soortvraag: matrix

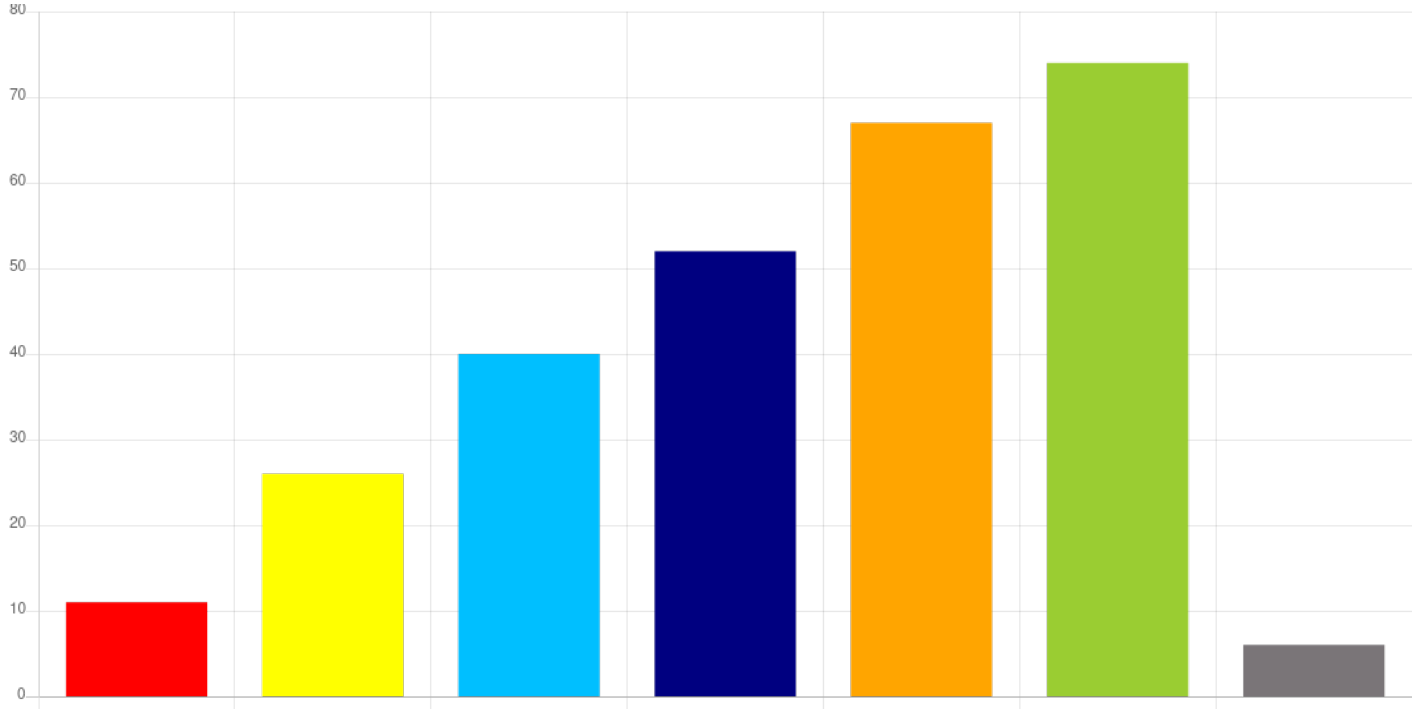
	Vraag	Totaal	Ik kon veel minder kopen	Ik kon iets minder kopen	Ik heb niks gemerkt	Ik kon iets meer kopen	Ik kon veel meer kopen
1	De laatste 2 jaren zijn de prijzen harder gestegen dan dat jouw salaris is verhoogd. Heb jij dat gemerkt?	124	48	60	11	2	3



Heb jij op iets moeten bezuinigen het afgelopen jaar? Kies alle antwoorden die op jou van toepassing zijn.

Soortvraag: meerkeuze

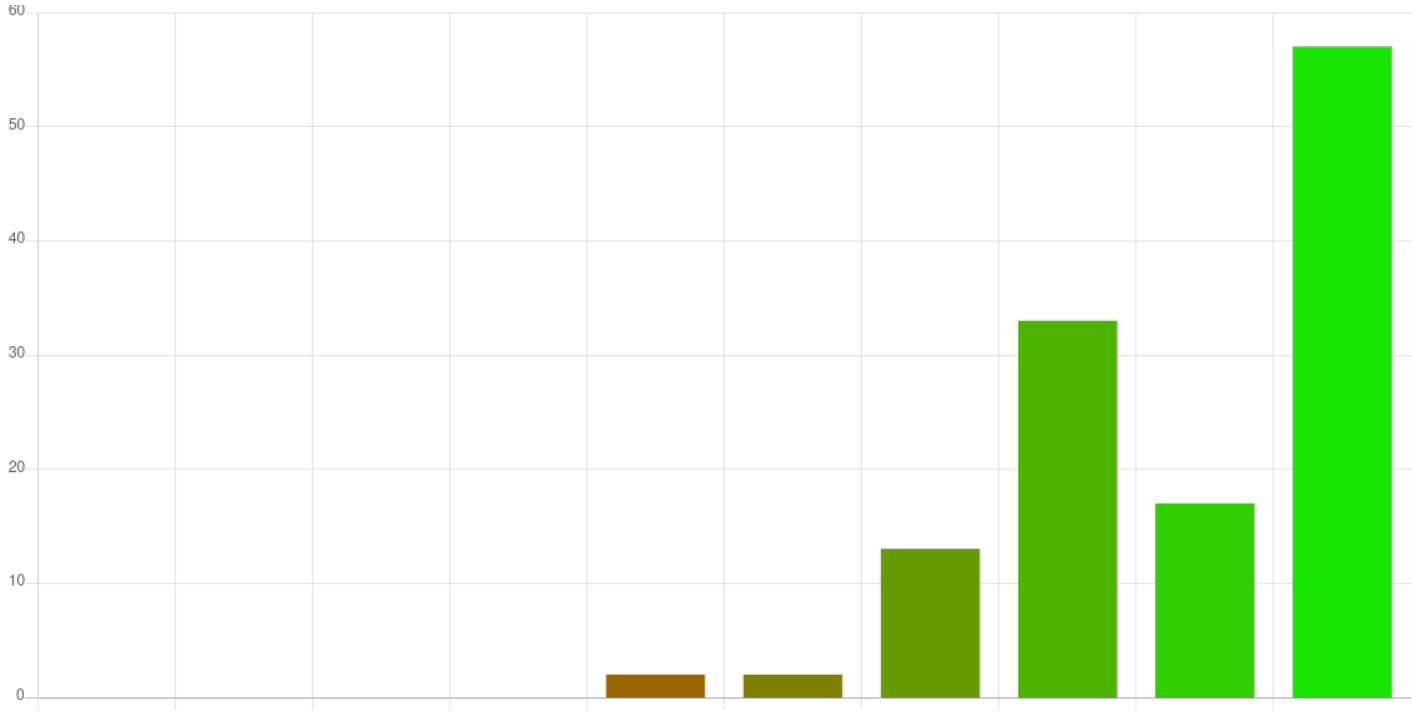
Antwoorden	Aantal	Percentage
Een woning (koop of huur)	11	3.99%
Mijn (overige) vaste lasten	26	9.42%
Boodschappen	40	14.49%
Noodzakelijke dingen, zoals kleding	52	18.84%
Uitjes	67	24.28%
Vakantie	74	26.81%
Anders: Auto rijden benzine tanken onderhoud wagen	1	0.36%
Anders: Heb niet hoeven bezuinigen	1	0.36%
Anders: Nee	1	0.36%
Anders: Nee, niet hoeven te bezuinigen.	1	0.36%
Anders: Niet hoeven bezuinigen maar heb dat wel gedaan	1	0.36%
Anders: Uitstel huis opknappen	1	0.36%
Totaal:	276	100%



Hoe belangrijk vindt jij het dat er een inflatiecorrectie wordt afgesproken?

Soortvraag: cijfer

Opties	Aantal punten	Percentage
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	1.61%
6	2	1.61%
7	13	10.48%
8	33	26.61%
9	17	13.71%
10	57	45.97%
Gemiddelde: 8.87 **Totaal:**	124	100%

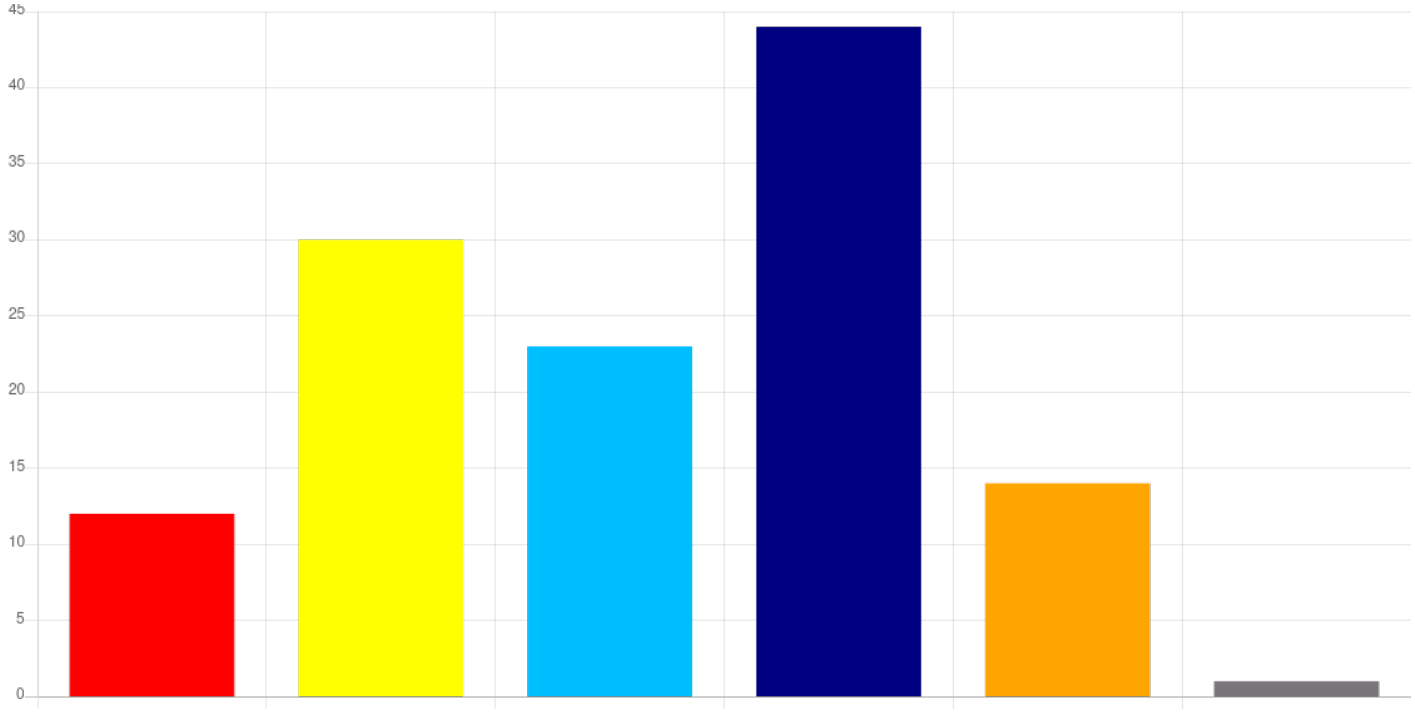


Naast een inflatiecorrectie eisen we van de werkgevers een loonsverhoging van €100,- bruto per maand.Wat vinden jullie van dit voorstel?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Zeer onvoldoende. Liever heb ik:	12	9.68%
€ 100 Neto	1	
200	3	
200 euro	1	
300	2	
400	1	
500	1	
500 euro	1	
dit jaar 10%, al jaren geen tot weinig verhoging	1	
Netto	1	
Onvoldoende. Liever heb ik:	30	24.19%
€ 200,-	1	
€100 Netto	1	
€130	1	
€200	1	
100 euro netto	2	
150	5	
150 gezien dat we de laatste jaren (10) er bijna niks bij hebben gekregen	1	
150 netto	1	
150,00	1	
160	1	
200	3	
200 netto per maand	1	
250	3	
Aangepast aan de stijgende kosten. Zoals energie boodschappen enz	1	
Correctie van geen loonsverhoging in de afgelopen jaren	1	
Extra percentage op loon	1	

Antwoorden	Aantal	Percentage
Heb liever netto 100euro per maand	1	
Netto per maand	1	
Vervroegde uittreding	1	
Neutraal	23	18.55%
175	1	
een percentage loonsverhoging lijkt mij voldoende, al hoewel een bonus is altijd welkom	1	
Minimaal 6 a 7% van het bruto maand salaris.	1	
Vind ik goed	1	
We krijgen al jaren niet veel er bij .	1	
Goed	44	35.48%
	3	
als dit de inflatie voldoende opvangt?	1	
Dat is goed om wat meer over te houden van geld	1	
Deze verhoging kan in ieder geval de stijging van de benzinekosten/gasprijzen en electra opvangen	1	
Het is voor een ieder lastig, ook voor de werkgever.	1	
Ik ben voorstander van een vast bedrag en geen %, de verschillen tussen hoog en laag zijn groot genoeg	1	
Je kan niet onredelijke eisen aangaande inflatiezaken bij de werkgevers neerleggen.	1	
Moet meer	1	
Prima	1	
Volgens mij gaat het goed met de industrie in het algemeen, dus waarom niet?	1	
Zeer goed	14	11.29%
	1	
Bij iedere onderhandelingen	1	
prima als dat zou lukken	1	
Anders: Netto	1	0.81%
Totaal:	124	100%


45
40
35
30
25
20
15
10
5
0

Wat wil je ons nog meegeven?

Soortvraag: open

Antwoord	Aantal
14 eur brutto loon	1
De 2% loonsverhoging van 1 Juli 2020 die niet doorging i.v.m. Corona met terugwerkende kracht vragen.	1
Vrouwen worden nog steeds minder beloond dan mannen , ik zou graag zien dat hier verandering in komt , zonder dat je zelf moet smeken bij de baas.	1
De 80 90 100 regeling vind ik belangrijk.	1
Een verlaging van de aow leeftijd naar 65 jaar ik heb nu al meer als 40 dienstjaren erop zitten en moet nog 6 jaar. Ben nu bijna 62.	1
De MITT betaald te opzichte van andere CAO's zo weinig dat het niet meer aantrekkelijk wordt om als "nieuwelingen" deze tak van sport te kiezen. Overigens is dan het zoeken van geclassificeerd personeel moeilijk omdat ze bij andere bedrijven (met een beter CAO) NETTO bijna 250 euro meer kunnen verdienen.	1
Nee hoor	1
Dat mijn werk (3 ploegendienst) onder de zware beroepen valt , ook al denkt men van niet? Weet wel dat heel veel collega's van mijn leeftijd (53) nu al weten dat ze dit niet gaan volhouden. Werkgever werkt niet mee om om de werknemer minder uren te laten werken en al helemaal niet om hem 3 jaar eerder van het pensioen te laten genieten. Jammer .	1
Laat de bonden zich nog meer inzetten, want de laatste jaren was dat heel slecht en ik zag ze ook niet meer op de werkvloer	1
Pensioen is op mijn leeftijd erg belangrijk, dus daar graag veel inzet en proberen te zorgen dat we niet tot ons 68ste hoeven te werken.	1
1. 80/90/100 regel zou ik graag zien bij ons 2. Ik werk 43 jaar bij dezelfde bedrijf, ik vind 45 jaar werken voldoende.	1
Succe	1
Kunnen stoppen met 43 of 45 dienstjaren en dat in de ploegen werken ook zwaar is in technische beroepen.sleutelen! Aan grote machines.	1
RVU-regeling opnemen in de cao mitt ik krijg van h&r van nijverdal ten cate te horen wij hebben niet zo'n regeling	1
Dat er echt wat gedaan moet worden aan de huidige loon/beloning. Veel mensen komen echt in de problemen veel moeten hun en hun kinderen het spaargeld aanspreken.	1
Doe je best om onze sector ook eens wanneer te krijgen wat loon	1
eerder stoppen met werk ivm meer dan 40 jaar werken in ploegen, de gezondheid gaat hierdoor op latere leeftijd sterk achteruit. ook wordt het slapen op latere leeftijd ook steeds slechter.	1
Meer verlof voor oudere werknemers, langer door werken, steeds meer moeten doen, hogere werkdruk	1
80/90/100 is juist voor mensen in ploegendienst belangrijk om dat dit toch wel zwaar is fulltime. Spreek een leeftijd af vanaf 55 jaar. Omdit vanaf 20 jaar te doen lijkt mij ook overbodig.	1
Echt voor loonsverhoging gaan	1