Minimale loonsverhoging, Afterpay belachelijk

Steeds meer boze berichten bereiken ons via de leden. Werkgever heeft jullie zonder overleg gemeld dat de loonsverhoging dit jaar 1,7% wordt ter compensatie voor de inflatie. Jullie zijn hier boos over. En dat is naar de mening van vakbonden FNV en CNV terecht.

Ten eerste is de inflatie volgens de verwachtingen geen 1,7% maar 2,5%. Dus lever je 0,8% in. Dat is bijna een heel procent! Bovendien is vorig jaar door de toenmalige directie aangegeven dat Afterpay eenzijdig de afspraak wil stopzetten en er geen winstuitkering zal plaatsvinden over het jaar 2018. Deze loonsverhoging is dus niets meer dan een (gedeeltelijke) sigaar uit eigen doos. In vakbondstermen ook wel charme offensief genoemd. Tenslotte is het voor een bedrijf dat buitengewoon goed draait en winst maakt echt ongeloofwaardig.

Is dat normaal?
Nee, dit is niet normaal en zeker niet voor een bedrijf als Afterpay dat modern pretendeert te zijn. In moderne arbeidsrelaties hebben werknemers gewoon inspraak. In veel bedrijven hebben werknemers in het verleden, via vakbonden, ervoor gezorgd dat er een CAO geldt.
Een cao is een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling waarin deze arbeidsvoorwaarden helder en duidelijk zijn omschreven. Er staan bijvoorbeeld loonsverhogingen in, salarisschalen, en afspraken over een functiehuis (heldere afspraken hoe functies gewaardeerd worden met een omschrijving). Dat hebben jullie allemaal niet. Dit geeft bij veel van jullie een gevoel van willekeur en onrecht.

Wat kun je eraan doen?
Als werknemers kunnen jullie, samen met de vakbonden, ervoor zorgen dat er een cao of andere afspraak komt. Jullie hebben direct invloed op de inhoud en de voorstellen die de vakbond namens jullie indient. Werkgever en vakbonden gaan dan in overleg met elkaar. Uiteindelijk stemmen de leden over het resultaat van deze onderhandelingen.

Wil je samen met je collega's optrekken, en ervoor zorgen dat er bindende afspraken worden gemaakt die je werkgever niet eenzijdig mag stopzetten, meld je dan aan als lid bij één van deze vakbonden. Heb je nog vragen? Laat ons dit dan weten.

FNV Finance, Duygu Akcay
M 0651297969 / **E** duygu.akcay@fnv.nl / lid worden: https://www.fnv.nl/cao-sector/finance

CNV Vakmensen, Roderik Mol
M 06 2047 1890 **/ E** r.mol@cnvvakmensen.nl /
lid worden: https://www.cnvvakmensen.nl/wie-we-zijn/125