

## Nieuwsbrief voor de leden van FNV Metaal, CNV Vakmensen en RMU Werknemers die werken bij Brush HMA

Beste mensen,

Nu 2019 goed en wel op gang is, hebben wij jullie voor te bereiden op de tweede tranche van de aanzeggingen. De directie van Brush heeft ons meegedeeld dat deze in week 4 op 21 januari zullen plaatsvinden.

In deze nieuwsbrief zetten wij op een rijtje wat je kunt verwachten en wat je kunt doen als het zo ver is.

### Aanzeggingen

De uitvoering van de reorganisatie zal, zoals bekend, in fases worden uitgevoerd.

Wel hebben alle betrokkenen in de week van 20 augustus 2018 te horen gekregen of zij boventallig zijn en of zij direct of op een later moment formeel aangezegd zullen worden. Na de eerste aanzeggingen in augustus is het nu dus tijd voor de tweede groep mensen.

De aanzegging gebeurt tijdens een individueel gesprek. Je mag iemand meenemen tijdens dat gesprek. Onze kaderleden zijn hiervoor beschikbaar, je hoeft het alleen maar iemand van hen te vragen. Wij adviseren iedereen van deze service gebruik te maken. In de bijlage van deze brief tref je een lijstje met namen aan van de mensen die je mee kunt vragen.

### Nakijken vaststellingsovereenkomst vóór je akkoord gaat/tekent

Tijdens het formele aanzeggingsgesprek krijg je een aantal papieren mee: een

vaststellingsovereenkomst, het sociaal plan en het reglement van de bezwarencommissie.

Vervolgens dien je je zo snel mogelijk te melden bij jouw vakbond: ben je lid van de FNV meld je dan bij Hans Baljé, van het CNV bij John Janssens, van de RMU bij Jacco de Koning. Die plannen een afspraak voor je in bij één van de juristen die op dinsdag 29 januari bij Brush zijn. Die jurist kan je helpen bij het controleren van de gegevens. Als je het niet eens bent met je ontslag, dan moet je ook een afspraak maken. In beide gevallen dien je de volgende stukken mee te nemen: een kopie van je arbeidsovereenkomst, 3 recente loonstroken en de vaststellingsovereenkomst. Als je het niet eens bent met je ontslag, moet je ook proberen aan te geven waarom je het er niet mee eens bent. Zo is bijvoorbeeld afgesproken dat voor de afspiegeling de peildatum van 2 februari 2018 geldt. Klopt de functie die nu wordt gebruikt bij de afspiegeling wel met de functie die je toen had? Als dat niet klopt, dan kan de afspiegeling anders uitpakken waardoor je mogelijk niet ontslagen hoeft te worden. Kortom, het is belangrijk om alert te zijn op dit soort fouten en daarom alles goed te laten controleren door je vakbond. Ook zal de vakbond het bedrag narekenen van de beëindigingsvergoeding. Kortom, maak er gebruik van!

### Outplacement

Als je wordt aangezegd moet je al heel snel kiezen of je deel gaat nemen aan het outplacementtraject en zo ja, bij welk bureau. Er zijn door Brush, in samenspraak met de Ondernemingsraad, 2 bureaus geselecteerd: MEPD en Menea. Beide bureaus zullen een presentatie houden en daarna kun je kiezen. De vakbonden hebben in het recente verleden heel goeie ervaringen met het bureau MEPD en in een iets verder verleden ook met Menea. Tenzij je al een andere baan hebt, raden wij je dringend aan mee te doen met het outplacement en je dus aan te melden bij één van de bureaus. Jullie ervaringen uit het verleden hebben we zeker gehoord maar wij kunnen jullie verzekeren dat het nu anders zal gaan dan in 2012.

Als je de keuze moet maken voor je de vaststellingsovereenkomst hebt getekend, dan is dat niet erg en niet van invloed op het wel of niet tekenen van de vaststellingsovereenkomst.

### **MUP**

Een aantal van jullie komt mogelijk in aanmerking om deel te nemen aan het MUP-traject (Met Uitgestelde Prestatieplicht). Met jullie werkgever is afgesproken dat diegenen individueel benaderd worden door Brush. Word je niet benaderd maar denk je toch voor de MUP in aanmerking te komen, meld je dan bij HR van Brush en zij zullen je de berekening laten zien.

### **Begeleidingscommissie**

In het Sociaal Plan van Brush is afgesproken dat er een Begeleidingscommissie wordt ingesteld. De taken van deze commissie zijn geregeld in Bijlage 1 van het Sociaal Plan. De commissie ziet erop toe dat het sociaal plan juist wordt toegepast op werknemers. De commissie is inmiddels geïnstalleerd. De commissie bestaat uit de volgende personen: Simone van Houten (onafhankelijk voorzitter), Peter Salacroup en John Janssens namens de bonden en Mohammed el Mokhtari en Jan van der Burg namens de directie.

Ben je het niet eens met een beslissing die voortvloeit uit het sociaal plan, bijvoorbeeld het al dan niet passend zijn van een functie, dan moet je een schriftelijk verzoek richten tot de commissie waarin je aangeeft waarmee je het niet eens bent. De commissie doet dan binnen 14 dagen een uitspraak. Die uitspraak is een zwaarwegend advies aan de directie. Wanneer alle leden van de commissie het eens zijn, is de uitspraak bindend voor de directie. Een uitspraak van de begeleidingscommissie staat een eventuele rechtsgang niet in de weg.

Het verzoek aan de begeleidingscommissie hoeft niet ingewikkeld te zijn: "Ik ben het niet eens met..... omdat..... Daarom vraag ik de begeleidingscommissie om een uitspraak te doen." Je naam en de datum erbij en het verzoek is geschreven.

Als je het niet eens bent met de aanzegging, dan moet je niet bij de begeleidingscommissie zijn maar zoals eerder gezegd bij je vakbond.

### **Financieel Advies en PME pensioen**

Wij organiseren voorlichtingsbijeenkomsten die worden gegeven door Sebastiaan Hendriks van Onafhankelijk Financieel Adviseurs FNV. Nadere informatie over de datum en het tijdstip volgt nog. Iedereen die in de tweede groep wordt ontslagen is daarbij welkom. Onderwerpen die aan de orde komen zijn:

1. Werkloosheidswet 2016/ 2017:
2. Hoe lang en hoeveel WW ontvang je en hoeveel belasting betaal je (bruto en netto WW-uitkering);
3. Ontvang je na de WW een IOW, IOAW- of bijstand-uitkering: hoe lang en hoeveel;
4. Hoe bespaar je belasting met jouw beëindigingsvergoeding: - belasting middelen over 3 jaar, - banksparen met pensioen-jaarruimte, - eventueel: storten in levensloop;
4. Heb je -na ontslag- recht op inkomensafhankelijke toeslagen, zoals zorgtoeslag, huurtoeslag en kinderopvangtoeslag en wat moet u doen om ervoor in aanmerking te komen;
5. Wat is de beste besteding van je netto ontslagvergoeding + besparen op maandelijkse hypotheeklasten, - aflossen van hypotheek of andere schulden, - sparen of een maandelijkse inkomensaanvulling.

Na afloop kun je een afspraak maken voor een individueel financieel adviestraject. Hieraan zijn kosten verbonden, je ontvangt hiervoor echter een vergoeding via het Sociaal Plan.

Daarnaast adviseren wij iedereen om te informeren naar zijn/haar pensioen bij PME. Als je een afspraak wilt maken over je pensioen kan dat doen bij Jeroen van Zunderd, dit is voor iedereen

gratis. Jeroen is 14 februari 2019 bij Brush. Afspraken worden vooraf ingepland via HR/Heidi van Heemskerk, meld je dus zo snel mogelijk bij haar.

### **Achterblijvers en werk overnemen**

Nu er al veel mensen weg zijn, wordt met regelmaat gevraagd aan degenen die er nog wél zijn, om werk te doen wat niet primair tot je taak behoort. Onze insteek is een hele simpele:

1. Je hebt al een functie
2. Een dag heeft 8 uur
3. Als er daarnaast nog ruimte is, kun je meewerken aan zo'n verzoek
4. Als je leidinggevende bepaalt dat je tóch iets anders moet doen: de dag blijft maar 8 uur houden/twee dingen tegelijk kan niet
5. Vraag ook een enveloppe om je flexibiliteit te belonen! Maar, als je een enveloppe krijgt, zul je ook extra flexibel moeten zijn! Eén ding blijft echter: de dag heeft nog steeds maar 8 uur!

### **Tot slot**

Het is weer een lang verhaal en voor een groot deel gelijk aan een eerdere nieuwsbrief. Maar ja, dat is nodig als er op meerdere momenten aanzeggingen worden gedaan zoals bij Brush. Ons advies is om dit helemaal door te lezen en de inhoud tot je te nemen. Als je op een bepaald moment niet weet wat voor jou de goede keuze is of je hebt behoefte aan nader advies, bel of mail dan gerust met je vakbondsbestuurder. Rest ons jullie sterkte te wensen in de komende periode.

Met vriendelijke groeten,

FNV Metaal  
Marry van der Stel  
[marry.vanderstel@fnv.nl](mailto:marry.vanderstel@fnv.nl)

CNV Vakmensen  
Piet Verburg  
[p.verburg@cnavkmensen.nl](mailto:p.verburg@cnavkmensen.nl)

RMU Werknemers  
Melanie Blonk  
[mblonk@rmu.nu](mailto:mblonk@rmu.nu)

## KADERLEDEN DIE JE MEE KUNT VRAGEN NAAR HET GESPREK

### **FNV Metaal:**

Hans Baljé

Peter Salacroup

Jos Bogaert

### **CNV Vakmensen:**

John Janssens

Jeroen Bezemer

Arend Hollemans

Cees Tijm

Danny Vonk

Anton Steehouwer

Hoessein Hannati

### **RMU:**

Jacco de Koning