



Overeenstemming over cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2024

Ondergetekenden, partijen bij de cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit, te weten:

- a. FNV Handel, gevestigd te Utrecht;
- b. RMU Werknemers, gevestigd te Veenendaal

als werknemersorganisaties enerzijds en

- a. Vereniging GroentenFruit Huis, gevestigd te Zoetermeer

als werkgeversorganisatie anderzijds, verklaren hierbij overeenstemming te hebben bereikt over een nieuwe cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit.

De nieuwe cao zal de volgende afspraken bevatten:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 18 maanden, lopend van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2024.

2. Initiële salarisverhoging

De maandsalarissen in de functiegroepen A t/m I en de werkelijk betaalde maandsalarissen van de medewerkers in de functiegroepen A t/m I worden als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2023 met € 155,- bruto per maand;
- Per 1 juli 2023 met € 25,- bruto per maand;
- Per 1 januari 2024 met € 155,- bruto per maand.

Bovenschaligen

De bovenschaligen, dat wil zeggen de medewerkers die niet zijn ingedeeld in de functiegroepen A t/m I, hebben, gezien het feit dat het nu enkel een nominale verhoging betreft, recht op dezelfde verhoging als de medewerkers in de functiegroepen A t/m I. De verhoging van de bovenschaligen wordt alleen gedurende de looptijd van deze cao niet gehalveerd.

3. Jeugdlonen

Per 1 januari 2023 vervalt de schaal van 2 ervaringsjaren bij de leeftijd van 20-jaar. Het salaris in deze schaal schuift op naar de schaal van 20 jaar en 1 ervaringsjaar. Deze schaal zal gaan gelden als "20 jaar en 1 of meer ervaringsjaren".

4. 21 jaar / 0 (ervaringsjaren)

De schaal van 21 jaar / 0 (ervaringsjaren) in de functiegroepen A t/m C komt te vervallen. Het salaris in de "Aanstellingsschaal" wordt voortaan het startsalaris.



5. Pensioen

De huidige pensioenregeling bij bpf. PGB wordt in 2023 ongewijzigd voortgezet. De franchise zal in 2023 derhalve niet met de loonindex worden verhoogd. Dit is gunstig voor de pensioenopbouw van werknemers.

Pensioenregeling PGB 2023

- Opbouwpercentage ongewijzigd: 1,77%
- Franchise ongewijzigd: € 16.474,-
- Maximaal pensioengevend salaris ongewijzigd: € 39.000,-
- Partnerpensioen/ Nabestaandenpensioen ongewijzigd: 70% OP (35% opbouwbasis, 35% risicobasis)
- Premie ongewijzigd: 26,95% van de pensioengrondslag

Voor 2023 betekent dit dat de verdeling van de premie van 26,95% in procenten ongewijzigd blijft:

- 55,7% ten laste van de werkgever (15,01% van de pensioengrondslag)
- 44,3% ten laste van de werknemer (11,94% van de pensioengrondslag, die wordt ingehouden op het bruto pensioengevend salaris van de werknemer)

6. Reiskostenvergoeding

Er wordt een reiskostenvergoeding voor woon- werkverkeer opgenomen in de cao.

Deze reiskostenvergoeding ziet er als volgt uit:

- Voor werknemers die meer dan 10 kilometer van hun vaste werkplek/standplaats af wonen;
- Vergoeding voor maximaal 30 kilometer per enkele reis; hiervoor geldt de kortste route volgens een officiële routeplanner (ANWB, Google maps)
- Vergoeding betreft minimaal € 0,10 per kilometer.

7. Overige cao-onderwerpen

Werkgevers en werknemers hebben bij het afsluiten van de vorige cao de intentie uitgesproken om meer aandacht te hebben voor onderwerpen, die raken aan andere thema's dan alleen de loonparagraaf, in de overtuiging zo bij te dragen aan het welzijn van werknemers en het zijn van een aantrekkelijke sector. Met het oog op de actuele ontwikkelingen en de behoefte aan duidelijkheid bij sociale partners over de loonparagraaf, zijn die onderwerpen in de recente onderhandelingen minder aan bod gekomen. Werkgevers vinden het echter onverminderd belangrijk om, juist gedurende de looptijd van de cao, in gesprek te blijven met de vakbonden, waarbij onderwerpen zoals naleving van de cao, duurzame inzetbaarheid, een heldere cao-tekst (hertaling van de cao) en de pilots roostering worden gegagendeerd. Dit ook ten behoeve van de volgende cao per 1 juli 2024.

Aldus overeengekomen,
2 januari 2023

Margje van der Woude
FNV Handel

Mel Blonk
RMU Werknemers

Paul van de Kruijs
Voorzitter cao-commissie GroentenFruit Huis

Janine Luten
Algemeen directeur GroentenFruit Huis