



Onderhandelingsresultaat TLN cao 2019

Looptijd

Een cao met de duur van 1 jaar, van 1 januari 2019 t/m 31 december 2019.

Lonen

- Alle medewerkers, die nog werkzaam zijn op 1 mei 2019, ontvangen op 1 januari 2019 een structurele bruto loonsverhoging van 1,75%. De salarisschalen (met uitzondering van het startbedrag van schaal 1, namelijk het minimum (jeugd)loon), worden op 1 januari 2019 conform deze verhoging aangepast.
- Alle medewerkers ontvangen op 1 oktober 2019 een structurele bruto loonsverhoging van 1%. De salarisschalen (met uitzondering van het startbedrag van schaal 1, namelijk het minimum (jeugd)loon), worden op 1 oktober 2019 conform deze verhoging aangepast.
- Alle medewerkers ontvangen een eenmalige uitkering van €100,- bruto op fulltime basis in december 2019.

Toeslagen

- De vergoedingen voor het werken op afwijkende tijden (bij verschoven werktijden en ploegdiensten) gelden ook buiten het seizoen.
- Buiten calamiteiten om kan er op zondag ook ingepland gewerkt worden. Bij het ingepland werken op zondag geldt er een toeslag in tijd van 100%, ook als er geen sprake is van overwerk maar verschoven werktijd.

Tekstuele wijzigingen

- Partner verlof bij geboorte aanpassen aan gewijzigde wetgeving (wet WIEG).
- Cijfers actualiseren (o.a. SVW loon, franchise pensioenen, reiskosten WW).
- Verduidelijken dat de overgangsregeling art 22, lid 4 voor mw ID op 1-1-'16 geldt.
- Bij regelen begrafenis, deze uren niet "on top off".

Addendum 2020

Lonen

- Alle medewerkers ontvangen op 1 juli 2020 een structurele bruto loonsverhoging van 2%. De salarisschalen (met uitzondering van het startbedrag van schaal 1, namelijk het minimum (jeugd)loon), worden op 1 juli 2020 conform deze verhoging aangepast.



Invoeging Hay functieschalen

- De invoering van de nieuwe Hay functieschalen zal plaatsvinden in Q1 2020, maar na 1 januari 2020. Uitgangspunt daarbij is kostenneutraliteit. Mochten er als gevolg van overgangsmaatregelen persoonlijke toeslagen ontstaan, dan wordt de persoonlijke toeslag in 2020 bevroren (en niet afgebouwd).
- De loonronde van 1 januari 2020 (inclusief de einde schaalbonussen) zal nog plaatsvinden op basis van de loonschalen van december 2019.
- Huidige toeslagen voor tijdelijk leidinggeven blijven in 2020 gehandhaafd conform de huidige schalen. Nieuwe, na invoering Hay, toekennen conform de nieuwe schalen.
- Managers met een functiebonus behouden in 2020 minimaal het bedrag zoals in de cao 2019 genoemd staat.
- Medewerkers die conform de cao 2019 in aanmerking komen voor overwerkcompensatie/toeslagen, behouden dit recht ook in 2020.

Werkgroep "Cao hoofdstuk 5"

Een werkgroep met afgevaardigden van de vakbonden, werknemers en werkgever zullen met adviezen komen over hoofdstuk 5 van de cao, met betrekking tot toeslagen, overwerk, ploegendiensten en verschoven werktijden. Deze adviezen tussen meegenomen worden in de onderhandelingen over de cao vanaf 2020.