

Voorstellen cao Betonproductenindustrie vanaf 1 januari 2023

1. **Looptijd** van 12 maanden van 1 januari tot en met 31 december 2023.

2. Lonen

- De salarisschalen en de feitelijke salarissen worden structureel met 7,5% verhoogd, waarbij een bodem geldt van € 185 per maand.
- Nominale toeslagen en vergoedingen worden eveneens verhoogd met 7,5%.

Per 1 januari 2023 wordt het minimumloon met 10% verhoogd. Dat zien wij als een eerste stap. Gelet op de landelijke en Europese maatschappelijk-politieke discussie hierover zullen er meer stappen volgen die leiden tot een aanvaardbaar minimumloon. Ook in bouwproductenindustrie willen wij stappen maken. Onze eerste stap is een verhoging van 7,5%. Ons streven is een minimumloon van € 14 per uur. Wij willen afspraken maken hoe wij het minimum van € 14 per uur in onze sector kunnen bereiken.

3. Ontwikkeling, scholing en duurzame inzetbaarheid medewerkers

Aandacht voor kwalitatief geschoolde medewerkers. Zij moeten in staat zijn hun werk goed te doen. Dat geldt zeker voor (nog) niet gekwalificeerde medewerkers. Wij stellen daarom het volgende voor:

- De medewerker krijgt door de werkgever georganiseerde scholing aangeboden zodat die zijn werk kan doen;
- Medewerkers die de Nederlandse taal en/of Engelse taal niet machtig zijn, worden daarin geschoold;
- De introductie van de leerrekening. De werkgever stort jaarlijks € 300 op de leerrekening van de medewerker. Er geldt een maximale opbouw van 5 jaar. Wij stellen voor de uitvoering van deze regeling extern te beleggen bij James Loopbaan.
- De medewerker elke drie jaar een aanbod krijgt voor een uitgebreid medisch onderzoek. Daarbij worden kunnen trends op bedrijfs- en sectorniveau worden gerapporteerd en vormen de basis (kunnen) vormen voor additionele maatregelen. Deelname van de medewerker aan het onderzoek is vrijwillig.

4. Uitzendkrachten

De positie van uitzendkrachten willen wij verbeteren. Daarom stellen wij voor dat de uitzendkracht:

- na 9 maanden aantoonbaar een dienstverband aangeboden krijgen van de werkgever.
- een dienstverband bij de inlenend werkgever krijgt aangeboden na 6 maanden uitzendarbeid indien door de uitzendkracht kan worden aangetoond dat hij/zij in afgelopen 15 maanden al minstens 6 maanden werkzaam was als uitzendkracht in de sector.
- dezelfde rechten op scholing en duurzame inzetbaarheid krijgt als de medewerker met een vast contract.

De inzet van uitzendkrachten op bedrijfsniveau wordt gemaximeerd op 15% van het vaste personeelbestand.

5. Reiskostenvergoeding

- Per 1 januari 2023 geldt een vergoeding van € 0,21 per gereden km woonwerk en visa versa. Daarnaast wordt er niet langer een maximum gesteld voor het berekenen van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.
- Indien de werknemer in opdracht van de werkgever dienstreizen maakt met eigen vervoer, geldt bij gebruik van auto of motor een vergoeding € 0,42 per gereden km. Voor het gebruik van fiets of scooter geldt € 0,15 per km. Reizen met het openbaar wordt vergoed op basis van tweede klas.

6. Adviezen vanuit de werkgroep Mens en Werk

De thema's zoals besproken in deze werkgroep en daaruit voortkomende conclusies, voorstellen en adviezen worden ingebracht in het cao overleg met als doel daarover sluitende afspraken te maken. Het gaat hierbij om de volgende thema's:

- Mantelzorg,
- Werktijden/dienstroosters,
- Driedaagse werkweek,
- Opleidingen, en
- Flexibiliseren arbeidsvoorwaarden (keuzemodel).

7. Overige voorstellen

- Wij stellen voor overeenkomstig het advies van de Stichting van de Arbeid 5 mei te erkennen als feestdag. Daarmee wordt 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag.
- Wij stellen een vergoeding voor de vakbondscontributie voor van €90 per jaar netto.
- Wij stellen een thuiswerkvergoeding van het fiscaal maximale vrijgestelde bedrag voor thuiswerken met een absolute ondergrens van € 3 per dag, uit te keren bij elke periodieke salarisrun.

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.
