

## Update CAO-overleg 8 april

***bp doet voor de CAO van 2021 een eindbod voor het verlengen van de CAO met 1 jaar. Het eindbod betreft een merit verhoging van in totaal 4,25% of een eenmalige uitkering van € 750 voor medewerkers op het maximum van de schaal.***

Het zijn zware marktomstandigheden waarin bp opereert. Voor onze raffinaderij is februari de 10<sup>e</sup> verliesgevende maand op rij en herstel is nog niet in zicht. Daarnaast zijn er in Rotterdam een aantal incidenten geweest. De raffinaderij is onder verscherpt toezicht geplaatst wat de positie van de raffinaderij nog verder onder druk zet. Ook blijft de COVID situatie nog altijd zijn tol eisen van een ieder.

Na een kort en constructief overleg hebben wij een eindbod neergelegd. Dit bod is in lijn met hetgeen bp voor niet-CAO medewerkers heeft gedaan. De verhogingen vinden plaats op basis van merit, de schalen worden niet verhoogd. Voor medewerkers die het maximum van de schaal hebben bereikt geldt een verhoging van de eenmalige uitkering.

### **Hoe gaat dit in zijn werk:**

Zoals jullie weten zijn er over het jaar 2020 geen beoordelingsscores vastgelegd. De salarisverhoging van 2021 is dan ook niet gekoppeld aan een beoordeling. Vooruitlopend op de definitieve CAO-afspraken (op basis van de doorwerking van de huidige CAO) hebben we per 1 april 2021 aan iedereen die het maximum van de schaal niet heeft bereikt een salarisverhoging van 2,9% (DE beoordeling) toegekend. Of als je op het maximum van de schaal zit, een eenmalige uitkering van € 218. Dit is zo afgesproken met vakbonden en de OR.

Wij hebben het volgende eindbod gedaan:

1. Van alle medewerkers die het maximum van de schaal nog niet hebben bereikt wordt het salaris per 1 april 2021 verhoogd met 4,25% in plaats van 2,9%. De verhoging zal echter nooit meer zijn dan tot het maximum van de schaal.
2. Als je het maximum van de schaal al hebt bereikt ontvang je een eenmalige uitkering van in totaal € 750
3. Als je met de salarisverhoging het maximum van de schaal bereikt, dan kijken we of de verhoging op jaarbasis lager is dan de eenmalige uitkering. Als de totale salarisverhoging lager is dan de eenmalige uitkering dan wordt het verschil tussen de eenmalige uitkering van € 750 en de salarisverhoging die je op jaarbasis ontvangt als een eenmalige uitkering aan je uitbetaald.
4. De huidige CAO-schalen worden in 2021 niet verhoogd.
5. De verhoging van het merit percentage en de eenmalige uitkering voor 2021 is een eenmalige verhoging voor 2021. Voor de volgende CAO-afspraken zal de merittabel en de eenmalige uitkering van de CAO 2019-2021 het uitgangspunt zijn.

Concreet betekent dit dus als het eindbod geaccepteerd wordt, medewerkers met terugwerkende kracht naar 1 april een additionele verhoging van 1,35% krijgen. Voor medewerkers op max € 750 min de € 218 die reeds in april wordt uitgekeerd.

Wij rekenen erop dat onze medewerkers inzien dat bp met dit eindbod een meer dan gemiddelde salarisverhoging biedt voor 2021. Wij doen dit als een erkenning van de moeilijke omstandigheden

waarin we allemaal nog steeds verkeren. De omstandigheden vereisen dat we de verhoging in deze vorm doen om zo een bijdrage te leveren aan het toekomstperspectief van de raffinaderij in Rotterdam.