



EINDBOD CAO NEDMAG

31 maart 2023

Op 16 maart en 29 maart 2023 hebben Nedmag en de vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen overlegd over een nieuwe Nedmag cao.

Het waren best lastige gesprekken, omdat we te maken hebben met een historisch hoge inflatie waarvoor medewerkers terecht ook aan Nedmag compensatie vragen.

Op hetzelfde moment maken we als energie intensief bedrijf een moeilijke fase door. Momenteel staat 1 lijn in de MgO fabriek stil en is er nog niet voor het hele jaar energie ingekocht. Ook wachten klanten lang met hun orders en is het orderboek voor het 3^e en 4^e kwartaal nog maar gedeeltelijk gevuld.

Tegelijkertijd gaan we door met het ontwikkelen van nieuwe markten en producttoepassingen, waar veel medewerkers met enthousiasme aan werken. Dit zijn mooie en noodzakelijke initiatieven voor de toekomst van ons bedrijf.

Gezien het bovenstaande hebben we ons in het cao overleg vooral gericht op de structurele loonsverhoging. Hier hebben we lang over gesproken. Hoewel we elkaar dicht genaderd waren, zijn we er helaas niet in geslaagd om tot een akkoord te komen. Daarom heeft Nedmag het onderstaande eindbod uitgebracht :

a. Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van 2 jaar, van 1 april 2023 tot 1 april 2025.

b. Loonsverhoging

De salarissen en de salarisschalen worden met totaal **12%** verhoogd:

- **7%** per 1 april 2023;
- **5%** per 1 januari 2024.

We denken met dit loonbod een passend antwoord te hebben gegeven op de vraag om koopkrachtcompensatie. In het afgelopen cao jaar is naast de structurele loonsverhoging ook het nieuwe loongebouw ingevoerd. Dit heeft een effect gehad van + 7,4% gemiddeld. Per 1 januari 2023 zijn de kilometervergoeding en de tegemoetkoming van het woon-werkverkeer verhoogd.

(*) Aanpassing loongebouw

*In de periode maart 2022 tot aan nu zijn de cao lonen gemiddeld met **7,4%** gestegen:*

- ✓ *Maart 2022 : ruime meerderheid al jaren op maximum van de loonschaal*
- ✓ *April 2022 : 3,25% verhoging van de loonschalen*
- ✓ *Januari 2023 : inschaling nieuwe loongebouw .*
Door de inschaling in het nieuwe loongebouw kwam iedereen weer in aanmerking voor een extra periodiek in de loonschaal.

c. Verbetering overwerkregeling artikel 8 lid 5 c en d

Momenteel is voor de overwerkvergoeding bepalend of het overwerk wel of niet aansluitend of op een roosterdag is. Nedmag is bereid de regeling te verbeteren door het criterium van de roosterdag te schrappen op voorwaarde van acceptatie van het eindbod .

d. Budget coach

Ook deze cao periode biedt Nedmag medewerkers eenmalige de mogelijkheid om een onafhankelijke financiële coach te raadplegen voor rekening van Nedmag.