



Loon

Eind februari zijn de onderhandelingen begonnen over de nieuwe cao. Een belangrijk onderwerp bij de meeste cao-onderhandelingen is het loon. Normaal gesproken is de inzet van de vakbonden koopkrachtbehoud en koopkrachtverbetering. Bij de vorige cao-onderhandelingen zijn we door Corona en daarmee samenhangende onzekere toekomst bij het bepalen van onze looneis terughoudend geweest. Voor deze onderhandelingen hebben we met de leden afgesproken dat we de inflatie van vorig jaar zoveel mogelijk willen compenseren. 10% bedroeg de gemiddelde inflatie in 2022 volgens het Centraal Plan Bureau. Gelet op de winsten die KLK Kolb Specialties afgelopen jaren heeft gemaakt, is onze looneis redelijk. We hebben drie cao-rondes gehad. De kloof tussen het eindbod van de directie en het mandaat van de vakbonden is echter nog steeds te groot om tot een cao te komen.

Collectief falen

Eind maart heeft de directie gesteld dat het bedrijf in een crisis situatie verkeert. Daarbij is forse kritiek door de directie geuit. We hebben hierover eerder gecommuniceerd. De directie heeft een andere visie over wat wel en niet gezegd is en hoe het bedoeld is. Wat over blijft, is een enorme deuk in onderling vertrouwen, wat niet bijdraagt aan het gezamenlijk overbruggen van de loonkloof.

Dat de medewerkers beter moeten presteren en dat vele zaken anders en beter moeten horen wij van de directie al een paar jaar, en eerlijk gezegd, te vaak. Van onze leden horen we dat ze zich niet gehoord voelen en dat hun vragen aan bijvoorbeeld HRM met enige regelmaat onbeantwoord blijven. Communicatie vanuit het bedrijf is ondermaats.

Management is en blijft verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de onderneming. Dit betekent proactief handelen en weloverwogen investeren in materieel én personeel. Zorgdragen voor goede onderlinge communicatie met alle betrokken partijen is ook heel belangrijk. Bij gebrek aan een of meer van deze punten gaat het vroeg of laat mis.

Vakbonden worden tegengewerkt

In de afgelopen jaren hebben we een paar keer bij de directie aan de bel moeten trekken omdat de vragen die we hebben gesteld niet voortvarend en niet voldoende zijn beantwoord. Dit zorgt voor irritaties.

In de afgelopen weken heeft de directie ons zelfs de toegang tot het bedrijf geweigerd. Daardoor kunnen we geen ledenraadpleging houden, zoals we dat gewend zijn. Dergelijke ervaringen bij andere bedrijven in de sector Industrie in Nederland hebben wij niet. Deze houding van de directie is in onze ogen onacceptabel.

De geest is uit de fles

We hebben een korte werkonderbreking gehouden van 2 uur en daarna 2 dagen gestaakt. Het lijkt erop dat de directie hier niet gevoelig voor is. Daarom gaan we de druk opvoeren en gedurende 2 weken staken. De geest is uit de fles, maar moet weer terug de fles in. Dat kan alleen als de directie zich bereid toont om meer loon te bieden en constructief mee te werken aan het verbeteren van de verhoudingen. Let wel: meer dan 100 medewerkers staan achter de acties.

Staken is toegestaan (Europees Sociaal Handvest)

Staken is een grondrecht van werknemers dat in internationale verdragen is vastgelegd en door de Hoge Raad in Nederland is erkend. Het is ultiem middel om de werkgever onder druk te zetten. We realiseren ons dat de impact op het bedrijf en op de financiële situatie van de stakende medewerkers groot is. Wij zouden ook liever gewoon goede cao-afspraken willen maken zonder dat we daarvoor stakingen moeten organiseren. Echter andere opties zijn er op dit moment niet.

Solidariteit

Natuurlijk is iedereen vrij om te bepalen wel of niet te gaan staken, maar wij roepen alle medewerkers van KLK Kolb Specialties op om in actie te komen en een einde te maken aan deze situatie. Dat is uiteindelijk het beste voor iedereen.

Wees solidair met je collega's. We verzoeken je om rekening te houden met de stakende medewerkers en hun werk niet over te nemen. Mede dankzij de leden van FNV en CNV Vakmensen zijn we in staat om jullie arbeidsvoorwaarden jaarlijks te verbeteren. Word lid van de vakbond en doe mee!

Iedereen is even goed vrij om voor zichzelf te bepalen wel of niet lid te worden van de vakbond. Voor sommigen is dit misschien een brug te ver. Laat in dat geval de directie weten dat ze in actie moet komen; doe iets. Dit conflict waait niet vanzelf over.

Met strijdbare groet,

Mede namens het Actiecomité FNV/CNV Vakmensen

Dino Djulbic (bestuurder FNV)

Rick Pellis (bestuurder CNV-Vakmensen)