

BONDEN ZEGGEN:

# NALEVING CAO EN CORRECTE BETALING IS PRIORITEIT

BONDEN EN DIRECTIE HOUDEN VAN EERLIJK ZAKENDOEN, DUS  $1 + 1 = 2$

VERSLAG VAN HET GESPREK MET MARTIJN NIJHOFF, 9 APRIL 2019.  
NAAST CNV VAKMENSEN IS OOK FNV BOUWEN EN WONEN EN TEVENS HET  
ZWARTE CORPS

Enige tijd geleden werd ik door mijn collega van het FNV geïnformeerd over de recente ontwikkelingen bij jullie werkgever, Boverhoff. Ik constateerde toen dat wij ook leden werkzaam hebben in de onderneming en vandaar dat ik mij als belanghebbende heb gemeld bij zowel het FNV als jullie werkgever.

Hierna is er een nieuwe afspraak gemaakt tussen de drie betrokken vakbonden en de directeur, de heer Nijhoff. Hieronder volgt een verslag van dat gesprek afgelopen dinsdag in Apeldoorn:

## **De punten die wederom op tafel kwamen:**

### **1. De vergoeding van reizen**

De werkgever heeft uitgezocht dat er vorig jaar per werknemer, per dag, 0,73 uur aan reizen is uitbetaald

De vakbonden willen dat best geloven, maar het is een gemiddelde. Het zegt niets over de uitbetaling van reizen van individuele werknemers. Ook zegt de directie dat het slechts een paar werknemers betrof waar geen reizen werden uitbetaald. Volgens de directie is dat ondertussen rechtgezet. Klopt dat? Zijn er toezeggingen gedaan?

### **2. Cao-loonsverhogingen**

De werkgever blijft erbij dat de cao-loonsverhogingen zijn toegepast. Uitzondering zijn individuele werknemers die een gewone loonsverhoging hebben gehad. Bij die werknemers zit de cao-verhoging in deze loonsverhoging, volgens de directie.

We hebben het hier niet over individuele loonsverhogingen. Wel over het naleven van de cao, de collectieve arbeidsvoorwaarde. De cao wordt wettelijk bekrachtigd door de minister van Sociale Zaken. Een werkgever kan niet onder het toepassen van die cao uit. Of het loon nu precies het minimum in de cao is, of dat het hoger is: elk loon krijgt daar elke keer weer gewoon de cao-verhoging bij.

De FNV heeft bovendien bewijs dat werknemers al jarenlang op hetzelfde uurloon zitten. Deze werknemers kachelen dus al jaren achteruit in koopkracht, want de inflatie holt het salaris uit.

### **3. Werknemers die zijn ondergebracht bij de cao kleinmetaal**

De directie is van mening dat de bv materieeldienst werkzaamheden uitvoert die de cao voor de kleinmetaal rechtvaardigen.

De bonden zeggen: dat zóu kunnen, maar daarvan willen we dan wel graag bewijs zien. Wel weten we dat er werknemers zijn die gewoon sloopwerk verrichten, maar onder de cao kleinmetaal verloond worden. Waarom zitten die werknemers niet in de BV waar de meeste andere collega's zijn ondergebracht? Ze doen toch hetzelfde werk?

## **Wat gaat de directie nu doen, wat zijn de afspraken?**

Jullie werkgever zegt dat hij van 'eerlijk zakendoen' houdt. Hij wil rechtzetten wat scheef zit. Hij laat door zijn accountant een overzicht maken van de verschillende B.V 's, de werknemers daarin, de werkzaamheden en de toepassing van de cao. Mooi! Ook heeft jullie werkgever toegezegd eventueel met een werkingsfeeronderzoek akkoord te gaan.

## Wat gaan de vakbonden doen?

De drie betrokken vakbonden zullen contact houden met de werkgever. Jullie werkgever wil er zeker van zijn dat wat hij bij ons aanlevert, ook datgene is dat wij willen zien en verifiëren. Onze volgende afspraak met de werkgever is op 14 juni aanstaande. Er is dus voldoende tijd om de gewenste zaken uit te zoeken.

## Wat kunnen jullie doen?

Kijk je loonstroken eens na. Kijk naar de uurlonen van 2015, '16, '17, '18 en '19. Geen of maar een paar dubbeltjes verschil? Dan klopt er waarschijnlijk iets niet. Dan zijn de cao-verhogingen niet in je salaris verwerkt.

Laat het ons weten, ook al ben je geen vakbondslid. Wél verschil? Laat ook dat aan ons weten. Zit het bij jou nóg even anders? Laat het ons weten. We hebben graag alle zaken objectief op een rijtje. Want ook wij houden van eerlijk zakendoen.

Met vriendelijke groeten  
Anneke van Rossum

Arnold Niekamp

Gerard van Dijk



[Anneke.vanrossum@fnv.nl](mailto:Anneke.vanrossum@fnv.nl)

[aniekamp@hzc.nl](mailto:aniekamp@hzc.nl)

[g.vandijk@cnvvakmensen.nl](mailto:g.vandijk@cnvvakmensen.nl)