

Concept wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen ten behoeve van de CAO 2021 Sabic lbv

Looptijd

Wij stellen voor een cao overeen te komen met een looptijd van 12 maanden te weten van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Een langere looptijd is bespreekbaar.

Inkomen

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 3 procent.

Persoonlijk ontwikkelingsbudget

Het CNV zet zich in voor het vergroten van de kennis en vaardigheden van werknemers, onder andere door persoonlijke ontwikkelingsbudgetten en pleit er voor dat in cao's afspraken worden gemaakt over loopbaangesprekken, loopbaanscans, financiële foto en scholing. Het CNV geeft er de voorkeur aan dat alle werknemers een eigen ontwikkelingsbudget krijgen, waarin de werkgever jaarlijks een storting doet.

Ouderschapsverlof

Wij stellen de volgende aanpassing in het aanvullend verlof voor: Sabic vult de uitkering aan tot 100% van het bruto loon

Thuiswerken

Voor zover ook bij Sabic van toepassing willen wij graag overleggen hoe thuiswerken, als de medewerker dat zelf wil, geïntegreerd kan worden in het dagelijks werk. Daarvoor zullen er goede afspraken gemaakt moeten worden over het duurzaam faciliteren van het thuiswerken, maar ook over reizen.

Scholingsdagen

Wij stellen voor dat een medewerker die minimaal drie dagen opleiding/training volgt, bekostigt uit zijn persoonlijk ontwikkelingsbudget, een extra bovenwettelijke vakantiedag krijgt.

Verjaring vakantiedagen

Wij stellen voor de verjaringstermijn van bovenwettelijke vakantiedagen vast te stellen op minimaal 10 jaar.

Verlofsparen

Wij stellen voor de mogelijkheid te creëren om bovenwettelijke vakantiedagen, overwerk- en ploegendienstentoeslag in te kunnen zetten in tijd om extra verlofopbouw mogelijk te maken.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren conform de AWWN-regeling.

Aanvullende/gewijzigde voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand, dan wel tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.