

Voorstel werknemers	Reactie werkgever	Reactie vakbonden	Tussenstand 6 september
APC vanaf 1 januari 2024	Nee		nee
Loon recht doet aan 14.3%	2x5 % in 24 maanden	Gevraagd om een nieuw loonbod Aangegeven dat dit bod niet voldoet	Geknipt 10% in 18 maanden Nieuw bod: looptijd 15 maanden 6% 1 oktober 2% 1 april 2024 1.75% 1 oktober 2024
Aanloopschalen schrappen	Nee	Willen geen ingewikkelde constructie, maar permanente oplossing, dus aanloopschalen schrappen	Werkgevers gaan adviseren om de lage schalen tussentijds iets te verhogen, om problemen met het Minimumloon te voorkomen Punt staat nog open
Aanpassen aan wetgeving oproepkrachten en recht om te weigeren			Wordt aangepast aan de wet en opnemen dat oproepkrachten kunnen aangeven wanneer ze opgeroepen kunnen worden.
Vertrouwenspersoon extern			Overeenstemming: Worden offertes opgevraagd om iemand aan te stellen voor de sector
Verplichte scholing = arbeidstijd. Artikel 7 lid 8			Ligt een tekstvoorstel bij de werkgever Akkoord met tekst
5 mei opnemen als feestdag	nee	Voorstel laten vallen	
Opnemen van jubileumuitkering in de cao	Nee, we gaan bedrijven niet verplichten	Staat nog steeds op ons lijstje	Ligt nog op tafel Onbespreekbaar en is van tafel
BHV vergoeding opnemen in de cao	nee	Voorstel laten vallen	
Opnemen Thuiswerkvergoeding	nee	Voorstel laten vallen	
Opnemen van reiskostenregeling	Minimale regeling willen we wel opnemen in de cao	Verzoek om kilometers die niet vergoed worden, fiscaal	Komt een minimale regeling, uitgangspunt, alle bestaande

		vriendelijk te kunnen verrekenen	regelingen die beter zijn blijven bestaan. Fiscale optie wordt onderzocht Minimale regeling in cao, betere regelingen blijven bestaan en mogelijkheid voor fiscale uitruil komt in de cao
Advies werkgroep Jaarurennorm opnemen in cao	Nee	Tenminste in cao opnemen dat bedrijven die met een jaarurennorm werken of willen werken, dit met de vakbonden dienen af te stemmen	Komt volgende keer terug, waarbij werkgevers feitelijk geen enkele afspraak willen opnemen in de cao Staat nog open, lijkt onbespreekbaar. Consequentie is dat vakbonden dan nalevingsprocedure gaan starten bij die bedrijven die al werken met dit systeem. Verstandiger zou zijn om op te nemen dat deze bedrijven in gesprek gaan met de vakbond
RVU regeling vastleggen	Nee	Is niet haalbaar, voorstel van tafel	
Verbetering van de 80-85-85 regeling (levensfasebeleid)			Overeenstemming: regeling gaat naar 80-90-90. Nog wel overleg over wat te doen met mensen die er nu al gebruik van maken Werknemers die nu gebruik maken van de huidige regeling, gaan mee over naar de nieuwe verbeterde regeling.

Voorstel werkgevers	Reactie werkgever	Reactie vakbonden	tussenstand
Aanloopschalen zoals nu in cao +5% terugbrengen naar Wet Minimumloon		Nee, willen de aanloopschalen schrappen en zeker niet meewerken aan verslechteren	Ingewikkelde oplossing van werkgevers, buiten de cao om. Probleem blijft dus voortbestaan Staat nog open
Tekst artikel 8 lid 3 sub b herschrijven			Overeenstemming over nieuwe tekst