

Cao voorstellenbrief CNV Vakmensen - Zeeland Refinery

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar te weten van 1 oktober 2022 tot 1 oktober 2023.

2. Loopbaanbeleid

Wij stellen voor dat een medewerker eens in de drie jaar de mogelijkheid heeft om na overleg met de werkgever een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) te doen bij een professioneel bureau naar keuze van de werknemer voor loopbaanvragen. De kosten hiervan zijn voor de rekening van de werkgever. Door deze APK kan de werknemer zich een spiegel voorhouden en nadenken over de toekomst van zijn loopbaan. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract.

Daarnaast willen wij de stand van zaken omtrent het ontwikkelgesprek bespreken.

3. WGA Gedifferentieerde premie en werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de huidige regeling van de WGA gedifferentieerde premie structureel ten laste van de werkgever te laten komen.

Wij stellen voor de in artikel 32 genoemde werkgeversbijdrage voort te zetten.

4. Inkomen

Wij stellen voor om de lonen zodanig te verhogen dat er sprake is van een substantiële loonsverhoging van 7% zodat werknemers hun koopkracht behouden.

Wij stellen voor dat medewerkers die in de cao 2021-2022 op en onder de gele lijn worden beloond, een extra periodiek ontvangen. Daarnaast stellen wij voor om een nieuwe periodiek in het loongebouw toe te voegen zodat werknemers aan het einde van hun schaal nog een periodiek kunnen groeien.

Wij stellen voor om de tijdelijke aanpassing van de overwerktoeslag van artikel 11 lid 3 uit de cao 2021-2022 voor onbepaalde tijd in de cao op te nemen.

Wij stellen voor om de tijdelijke maatregelen van dienstmededeling 19 voor onbepaalde tijd te verlengen.

Wij stellen voor dat iedere medewerker jaarlijks een feestdag naar keuze krijgt buiten de feestdagen van de cao om.

Wij stellen voor om de ziektekostenvergoeding te verhogen naar €100,- per maand en deze jaarlijks te verhogen met de gemiddelde stijging van de zorgverkeringen in Nederland.

Wij stellen voor om 100-weken spaarverlof bij Zeeland Refinery te introduceren.

Wij stellen voor om een tankpas te introduceren waarbij werknemers voor maximaal € 500,- per jaar met een kortingspercentage van 20% kunnen tanken. Daarnaast stellen wij voor om maximaal toegestane fiscale kilometervergoeding toe te passen.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.