

## Voorstellen CNV Vakmensen cao vleeswaren sector 2022

### Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1-2-2022 tot en met 31-1-2023

### Loonontwikkeling

CNV zet in op minimaal de compensatie van de verwachte inflatie in 2022 tot verbetering van de koopkracht bij bedrijven/sectoren waar het economisch gezien goed gaat. Hiernaast een inzet op verkleining van de verschillen tussen de bestaande loonschalen door middel van het aanpassen van de loonschalen met een vast bedrag op de loonschalen en individuen salarissen van 85 euro per maand als uitgangspunt. Hiernaast stellen wij voor de (einde)jaaruitkering te verhogen met 0.5% tot 3.5%. Verder stellen wij voor om werknemers bij de start van voorjaar van 2022 en hopelijk een start van het einde van de corona-crisis een eenmalig corona-bonus te verstrekken van 200 bruto(ook voor inleen- en uitzendkrachten).

### Uitzendkrachten/Flex

Het CNV wil de onevenwichtigheid op de arbeidsmarkt oplossen. Dit doen we door in de cao afspraken te maken voor meer zekerheid en dezelfde beloning voor werknemers met een vast contract en werknemers met een flexibel contract. Concreet voor de cao vleeswaren een artikel in de cao over de rechtspositie van uitzendkrachten:

- Uitzendkrachten krijgen na een periode van 6 maanden goed functioneren een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aangeboden.
- De jaaruitkering(art23)ook van toepassing te laten zijn op de inleenkrachten.
- Update van de protocol afspraak beloning flexkrachten en arbeidsmigranten.

### Duurzaam inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid gaat over goed, gemotiveerd en gezond je werk kunnen doen, ook als het werk verandert, zoals nu het geval is in de coronacrisis. Goed inzetbare werkenden kunnen beter inspelen op aanpassing van hun takenpakket, verandering in hun loopbaan en ontwikkeling in de organisatie. Duurzame inzetbaarheid houdt rekening met specifieke omstandigheden en wensen van medewerkers in de verschillende levensfasen van hun leven en loopbaan. Het CNV wil een gedegen beleid op duurzame ontwikkeling voor alle medewerkers, met aandacht voor de individuele voorkeuren en omstandigheden. Concreet leidt tot de volgende cao-voorstellen:

- Wij stellen voor om werknemers die vanaf 1-1-2022 45 of meer dienstjaren hebben het recht te geven om deel te nemen aan de RVU regeling binnen de vleeswaren sector. Wij stellen vast dat deze groep werknemers, ook al hebben zij vele jaren in een productie functie gewerkt maar nu wellicht in een ondersteunende functie werken regelmatig niet binnen de doelgroep valt die binnen het bedrijf van toepassing is. Deze omissie willen we corrigeren.

- Wij stellen voor om art 30 “sparen vakantie-sparen” in de cao uit te breiden met de nieuwe mogelijkheden in kader van “Verlofsparen” de fiscale grens voor verlofsparen gaat van 50 naar 100 weken (onderdeel afspraak pensioenakkoord 2019).
- Partnerverlof/geboorteverlof/ouderschapsverlof: Wij stellen voor de uitkering in kader van de aangepaste wet aan te vullen tot 90% laatst verdiende loon. Naast hetgeen is afgesproken als bevallingsverlof voor de partner in art 31, lid 3 van de huidige CAO.
- Wij stellen voor om de gemaakte protocol afspraken inzake rouwverlof en individuele opleidingsbudget voort te zetten.

### Pensioen

Wij stellen voor de premie per januari 2023 met 1% te verhogen tot 26.45%

### cao afspraak taakrotatie (art 39 cao)

Het CNV wil de voortgang van deze afspraak in de bedrijven nader bespreken en zo nodig verder hierover verdere afspraken maken.

Wij houden ons het recht voor om tijdens het cao overleg nieuwe, of aangepaste cao-voorstellen aan de orde te stellen.

Vertrouwend op een constructief overleg, verblijft,

Met vriendelijke groet,

Peter de Ridder  
Bestuurder CNV Vakmensen  
06-51601997  
[p.deridder@cnavakmensen.nl](mailto:p.deridder@cnavakmensen.nl)