PER E-Mail
CNV Vakmensen
T.a.v. de heer J. Marskamp en de heer J. Bruinsma
j.marskamp@cnvvakmensen.nl
j.bruinsma@cnvvakmensen.nl

Heerenveen, 10 december 2021

Onderwerp : gemiddeld OT/GD en individuele arbeidsvoorwaarden
Onze referentie : 21-156
Uw referentie : -/-
Behandeld door : Laura van der Heide

Geachte heren Marskamp en Bruinsma,

Op 7 december jl. hebben wij uw brief ontvangen met een drietal onderwerpen. Hier reageren wij achtereenvolgens op.

Arbeidsomvang
Hier reageert op u op ons standpunt dat wij op grond van de cao OV een arbeidsovereenkomst van maximaal 40 uur per week aan kunnen bieden en daarmee dus ook een arbeidsovereenkomst met een lagere arbeidsomvang. U verwijst hierbij naar artikel 9 lid 3 cao OV en stelt dat een verzoek van een parttimer tot urenuitbreiding (tot maximaal 40 uur) op grond van dit artikel gehonoreerd moet worden mits er formatieruimte is. U wilt onze zienswijze in dit kader vernemen.

Wij zijn op de hoogte van dit artikel en zullen bij een verzoek van parttimer op grond van dit artikel handelen conform cao. Dit betekent dat een parttimer bij een dergelijk verzoek voorrang krijgt bij urenuitbreiding of het vervullen van een opengevallen fulltime baan mits er formatieruimte is en mits voldaan aan de functie-eisen.

Uitzendkrachten
U schrijft dat u van mening bent dat op grond van artikel 12 lid 4 cao OV uitgaat van een recht en dat instroom plaatsvindt op basis van anciënniteit.

Arriva Personenvervoer
Nederland B.V
Trambaan 3
Postbus 626
8440 AP
Heerenveen

Tel +31(0)88 2775855
Fax +31(0)513 655808
www.arriva.nl

BIC DEUTNL2N
IBAN NL02 DEUT 0319849996
BTW NL 8035.94.719.B.01
KvK 30124575

a DB company

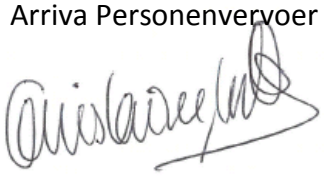
In artikel 12 lid 4 cao OV staat dat uitzendkrachten recht hebben op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als is voldaan aan de eisen in dat artikel. Wij hebben u toegezegd dat wij uitvoering zullen geven aan dit artikel. Indien een uitzendkracht dus voldoet aan de voorwaarden aan dit artikel, heeft hij recht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Als er meerdere uitzendkrachten tegelijk aan de gestelde voorwaarden voldoen, dan kan selectie op basis van sollicitatie plaatsvinden. Het enkele feit dat er geen sollicitatie in dit artikel wordt genoemd, wil niet zeggen dat sollicitatie daarom niet mogelijk is.

Individuele en gemiddelde OT/GD

U vraagt ons nadere toelichting te geven op de zinsnede 'in beginsel zal iedere 50-minner daarom straks individuele OT/GD ontvangen'. Wij hebben dit zo opgeschreven omdat er medewerkers kunnen zijn met afwijkende afspraken. Daarom is ook opgenomen dat medewerkers met afwijkende afspraken zich moeten melden bij hun leidinggevende. Er zijn een aantal medewerkers in regio Zuid die dit inmiddels gedaan hebben. Wij hebben vastgesteld dat het hier niet om individuele arbeidsvoorwaarden ging en deze medewerkers zijn daaromtrent nader geïnformeerd.

Wij gaan er vanuit dat u vragen hiermee beantwoord zijn.

Met vriendelijke groet,
Arriva Personenvervoer Nederland B.V.



G.C.C.M. Aarts
Directeur Corporate Affairs