



Na de uitbraak van Covid-19 hebben partijen contact gehad om te bespreken wanneer de onderhandelingen zouden kunnen worden opgestart. Er is toen gezamenlijk besloten om de onderhandelingen uit te stellen. De eerste twee data van de onderhandelingen, 31 augustus en 10 september 2020, hiervan vonden de onderhandelingen plaats door gebruik te maken van Teams. Daarna zouden we elkaar face to face ontmoeten in Amstelveen, de geplande meeting op 30 september 2020 werd ook een Teams bijeenkomst. Door de invoering van de tweede lockdown vond uiteindelijk ook de laatste onderhandeling van 20 oktober 2020 plaats middels Teams.

Op 20 oktober 2020, is door de onderhandelingsdelegatie van Nestlé Nederland B.V. samen met FNV Voedingsindustrie en CNV Vakmensen voor cao1 en caoHP het volgende onderhandelingsresultaat tot stand gekomen. Dit resultaat zal neutraal door de vakorganisaties aan de leden worden voorgelegd.

Er zijn de volgende afspraken er gemaakt:

Looptijd: 1 april 2020 tot en met 31 maart 2021 (periode van 12 maanden).

Inkomen cao 1: Een structurele loonsverhoging van 3.0% per 1 mei 2020.

Nieuw hierbij is dat, gedurende de looptijd van deze cao de medewerkers in salarisschaal HP6 en HP7 de loonsverhoging van cao 1 volgen, uitgezonderd hiervan zijn de Nestlé Graduates, zij volgen de CAO HP salarisverhoging op basis van het Pay for Performance beleid.

Inkomen cao HP: De verhoging voor cao HP is gebaseerd op een budget van 2,5% waarbij het Pay for Performance systeem wordt toegepast. De verhoging wordt toegepast per 1 april 2020.

Inventarisatie HP6 en HP7: Gedurende de looptijd van deze cao zal er een inventarisatie worden gedaan om te kijken welke functies/rollen in de salarisschaal HP6 en HP7 overgeheveld zouden kunnen worden naar CAO 1. In februari 2020 is hier met partijen al een vergadering over geweest om dit onderwerp te bespreken. Het huidige systeem waarbij iedereen die werkt in een functie HP6 of HP7 automatisch onder het Hoger Personeel valt, staat al een tijdje ter discussie en zal nu goed worden ingedeeld.

Protocollaire afspraken behorende bij de duur van deze cao:

Werkgeversbijdrage: Bij het tot stand komen van een nieuwe cao zal de werkgeversbijdrage worden gecontinueerd.

Vakbondscontributie: Bij het tot stand komen van een cao zal gedurende de looptijd van de CAO werkgever medewerking verlenen om de vakbondscontributie via de WKR fiscaal vriendelijk te verrekenen (en hiermee het WKR budget niet wordt overschreden).

Voor Akkoord:

20 oktober 2020

Carola de Bont
HR Director Nestlé Nederland B.V.

Voor Akkoord:
20 oktober 2020

Voor Akkoord:
20 oktober 2020

Karel de Buijzer
Bestuurder FNV Voedingsindustrie

Yvonne de Muiser
Bestuurder FNV Voedingsindustrie

Voor Akkoord:
20 oktober 2020

Martijn Den Heijer
Bestuurder CNV Vakmensen