

Voorstellen CNV Vakmensen voor cao Lamb Weston/Meijer per 1 januari 2023

1 Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 12 maanden, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd behoort tot de mogelijkheden, mits de te maken afspraken daartoe aanleiding geven.

2 Inkomen

Wij stellen per 1 januari 2023 een structurele verhoging van de lonen en loonschalen voor die rekening houdt met de huidige economische omstandigheden en het prijsniveau. Daarnaast stellen wij voor om deze verhoging toe te kennen in procenten én centen in de vorm van een nominaal bedrag van 100 euro waarmee de lonen en loonschalen structureel verhoogd worden.

3 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

CNV Vakmensen stelt voor het fiscaal maximum dat de overheid toestaat voor reiskosten voor woon-werkverkeer te volgen. Dit betekent dat zodra het fiscale maximum verhoogd wordt, Lamb Weston/Meijer dit volgt.

4 Ingeleende arbeidskrachten

Aanbieden vast dienstverband

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat Lamb Weston/Meijer structureel werk laat verrichten door werknemers met een vast dienstverband en dat na minimaal zes maanden op uitzendbasis gewerkt te hebben voor Lamb Weston/Meijer een vast dienstverband wordt aangeboden door Lamb Weston/Meijer.

Opnemen tekst in cao

Daarnaast stellen wij voor om de volgende tekst op te nemen in de cao Lamb Weston/Meijer:

Wanneer Lamb Weston/Meijer gebruikt maakt van ingeleende arbeidskrachten, zal aan het betreffende uitzendbureau en de betrokken uitzendkracht schriftelijk opgaaf gedaan worden van de functie inclusief de schaalindeling en trede. Daarnaast zal vermeld worden dat voor inlenersbeloningscomponenten de cao Lamb Weston/Meijer als uitgangspunt gehanteerd wordt.

5 Duurzame inzetbaarheid

a. Verlenging Regeling Vervroegd Uittreden

Tijdens de looptijd van de vorige cao die tot 1 januari 2023 loopt geldt een pilot voor de RVU waarbij werknemers die minimaal 10 jaar in dienst zijn, in ploegendienst werken en maximaal 3 jaar voor hun AOW gerechtigde leeftijd zijn kunnen deelnemen. Wij stellen voor de RVU aan te bieden tot en met 31 december 2025 en deze regeling ook open te stellen voor werknemers die niet in ploegendienst werken.

b. Budget Duurzame Inzetbaarheid

Wij stellen voor de hoogte van het Duurzame Inzetbaarheidsbudget ongewijzigd te laten voor de looptijd van de nieuwe cao, namelijk 200.000 euro per fiscaal jaar.

c. Scholings- en studiekostenregeling

Naar aanleiding van gewijzigde wetgeving stellen wij voor de huidige tekst in bijlage VI onder 3.5 en 3.6 over de terugbetalingsverplichting te verwijderen.

Daarnaast is CNV Vakmensen van mening dat het volgen van verplichte scholing naar aanleiding van het uitvoeren van de huidige functie buiten de normale arbeidstijd waardoor de contractuele overeengekomen arbeidsduur wordt overschreden als overwerk beschouwd en beloond dient te worden, tenzij sprake is van meerwerk of deze tijd ingevuld wordt als terugkomdag.

d. Doorbetaald ouderschapsverlof

Per 2 augustus 2022 kunnen ouders tot negen weken ouderschapsverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze negen weken dienen binnen twaalf maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Lamb Weston/Meijer het loon gedurende deze negen weken ouderschapsverlof aanvult tot 100%.

6 Beoordelingssystematiek

Wij wensen in gesprek te gaan met Lamb Weston/Meijer over de beoordelingssystematiek in hoofdstuk 3, artikel 8 lid 6 en 7.

7 Participatiebanen

De huidige intentie van Lamb Weston/Meijer om 2 arbeidsplaatsen in te vullen door werknemers die vallen onder de doelgroep van de participatiewet wensen wij voort te zetten.

8 Regionale solidariteit

In deze economisch moeilijke tijd vindt CNV Vakmensen dat we meer oog moeten hebben voor de mensen die het nog lastiger hebben dan wijzelf. Wij pleiten als CNV Vakmensen voor een rechtvaardige samenleving en willen daar waar mogelijk een beroep doen op de werkgevers om ook hun steentje bij te dragen en de regio waarin zij gevestigd zijn wat terug te geven. Daarom stellen wij voor dat Lamb Weston/Meijer in het kader van regionale solidariteit een donatie doet aan een door de werknemers gekozen goed doel in de regio.

Daarnaast vragen wij Lamb Weston/Meijer om met behoud van loon werknemers maximaal 1 dag per jaar de gelegenheid te geven tijd te besteden aan activiteiten van maatschappelijk nut.

9 Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor om de afspraak te handhaven dat de vakbondscontributie eenmaal per jaar fiscaal vriendelijk verrekend kan worden.

10 WGA gedifferentieerde premie

Wij stellen voor dat de WGA gedifferentieerde premie volledig door Lamb Weston/Meijer betaald wordt en niet 50% verhaald wordt bij de werknemers.

11 AWVN werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt voor de werkgeversbijdrage conform de AWVN regeling te continueren.

Wij behouden ons het recht voor voorafgaand dan wel tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen in te brengen.