

Samenvatting van het eindbod cao Omroep

1. Looptijd cao

Een cao met een looptijd van 18 maanden, ingaande 1 januari 2019 en derhalve eindigend op 1 juli 2020.

2. Salarissen

Een structurele salarisverhoging van 2,6% per 1-7-2019

Een structurele salarisverhoging van 2,0% per 1-1-2020

3. Maatregelen **tegen onzekere contractvormen** en doorgeschoten flexibilisering van de publieke omroep:

- Bij structurele werkzaamheden hoort een vast dienstverband! Dus niet meer dan 3 tijdelijke contracten in 36 maanden, daarna een contract voor onbepaalde tijd.
- Samenstelling van de formatie wordt voor cao-partijen verifieerbaar ten aanzien van de 1e schil (vaste contracten), 2e schil (tijdelijke contracten) en 3e schil (Payroll contracten, uitzendkrachten en zzp'ers) en vastgesteld en gehandhaafd op 75% vaste contracten en 25% flexibele contracten.
- Concurrentie op inhoud en niet op arbeidsvoorwaarden: Level Playing Field voor zzp-ers, hetgeen o.a. in gaat houden het tot stand brengen van een Fair Practice Code waarin tenminste afspraken worden gemaakt over collectief onderhandelen van tarieven en andere contractvoorwaarden in standaardovereenkomsten. Daarbij een afspraak over minimumtarieven (tenminste 150% van het bruto cao-loon voor vergelijkbaar werk) ten einde de oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden gebied tegen te gaan.
- Afspraken met derde partijen worden alleen aangegaan als zij dezelfde arbeidsvoorwaarden hanteren als vastgelegd in de cao voor de publieke omroep voor vaste medewerkers van de omroep. De garantie wordt afgesproken en gehandhaafd op basis van een vergewisplicht. (Hiermee zullen de omroepen zich ervan moeten vergewissen dat dit het geval is.)
- Payroll-medewerkers die na 1 januari 2020 werkzaam zijn op basis van een payroll-overeenkomst hebben per 1 januari 2020 recht op dezelfde primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden als hun collega's die in dezelfde/gelijkwaardige functies in dienst zijn van de werkgever/inlener, waarop deze cao van toepassing is.