

Wat betekent de nieuwe cao voor jou?

Enkele voorbeelden van medewerkers en de afspraken uit de nieuwe Rabobank cao 2024 - 2025 die voor hen van toepassing zijn.



Denise, 32 jaar

Medewerker Klantondersteuning (fg 5)

Werkt 28 uur in de week, moeder van Luuk en Diem.

Huidig bruto salaris: € 2.200

Door de nieuwe afspraken in deze
cao stijgt de waarde van mijn
arbeidsvoorwaardenpakket
structureel met bijna **12%**



Afspraken nieuwe cao:

- + €1.944 eenmalige uitkering december 2023
- + 16,8 uur extra verlof per 01/01/24
(waarde = 1,15% van jaarinkomen)
- + 5,5% collectieve loonsverhoging per 01/04/24
- + 1% meer EBB per 01/01/25
- + 4,25% collectieve loonsverhoging per 01/04/25
- + Eén coöperatiedag

Vanzelfsprekend blijven afspraken uit de huidige cao 2023-2024 van toepassing. Dat betreft een collectieve loonsverhoging van 1,75% per 1 januari 2024 en je individuele salarisstijging in april (als je nog niet aan het einde van je schaal zit).

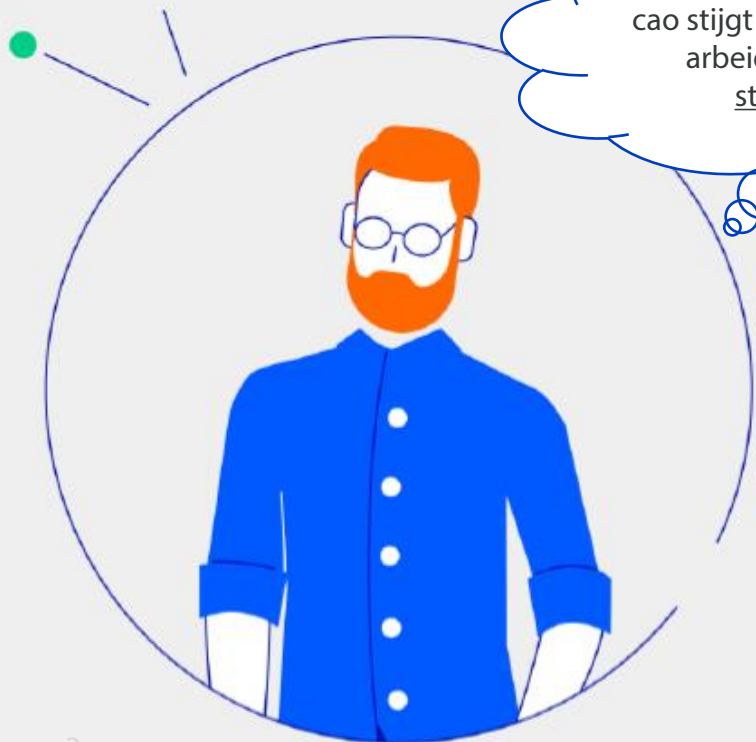


Hans, 64 jaar

Financieel Adviseur (fg 7)

Werkte 36 uur, maar maakt inmiddels gebruik van de 80-90-100 regeling, zodat hij meer tijd heeft voor zijn kleinkinderen.

Huidig bruto salaris: €3.873



Door de nieuwe afspraken in deze cao stijgt de totale waarde van mijn arbeidsvoorwaardenpakket structureel met **11%**

Afspraken nieuwe cao:

- + €2.000 eenmalige uitkering december 2023
- + 17,3 uur extra verlof per 01/01/24
(waarde = 1,15% van jaarinkomen)
- + 5,5% collectieve loonsverhoging per 01/04/24
- + EBB percentage blijft gelijk
- + 4,25% collectieve loonsverhoging per 01/04/25
- + Eén coöperatiedag

Vanzelfsprekend blijven afspraken uit de huidige cao 2023-2024 van toepassing. Dat betreft een collectieve loonsverhoging van 1,75% per 1 januari 2024 en voor medewerkers aan het einde van de schaal een individuele salarisstijging in april 2024 als gevolg van de verruiming van de salarisschalen met 1% per 1 januari 2024.

Seyhan, 43 jaar

Teamleider (fg 9)

Werkt 36 uur, heeft afgelopen jaar de overstap gemaakt naar KYC, heeft twee tieners.

Huidig bruto salaris is €4.500

Door de nieuwe afspraken in deze cao stijgt de totale waarde van mijn arbeidsvoorwaardenpakket structureel met **11%**



Afspraken nieuwe cao:

+ €2.500 eenmalige uitkering december 2023

+ 21,6 uur extra verlof per 01/01/24
(waarde = 1,15% van jaarinkomen)

+ 5,5% collectieve loonsverhoging per 01/04/24

+ 1% EBB omgezet in salaris per 01/01/25

+ 4,25% collectieve loonsverhoging per 01/04/25

+ Eén coöperatiedag

Vanzelfsprekend blijven afspraken uit de huidige cao 2023-2024 van toepassing. Dat betreft een collectieve loonsverhoging van 1,75% per 1 januari 2024 en je individuele salarisstijging in april (als je nog niet aan het einde van je schaal zit).