

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO BODEGRAVEN

Vandaag heeft opnieuw overleg plaatsgevonden met de bestuurders van de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen en hun kaderleden voor het verlengen van de cao Bodegraven. Het is evident dat de ontwikkelingen in de afgelopen weken rond de cao Dranken en het door Refresco gedane eindbod voor de vestigingen Maarheeze, Hoensbroek, Sittard en Zoetermeer, hebben de context van deze onderhandelingen bepaald.

Partijen hebben uiteindelijk in open gesprek een onderhandelingsresultaat bereikt bestaande uit de volgende punten.

1. De looptijd van de cao wordt verlengd met 12 maanden en loopt van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.
2. De lonen voor de medewerkers die vallen onder de werkingssfeer van de cao Bodegraven, worden met terugwerkende kracht op 1 januari 2023 structureel verhoogd met 10%.
3. RVU. In het kader van het belang van duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers wordt voor de duur van de cao de mogelijkheid opnieuw geboden om gebruik te kunnen maken van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU).
4. De duur van de vakantieperiode (artikel 25 lid 7) wordt aangepast naar drie weken. Deze vakantie kan aaneengesloten gedurende de periode tussen 15 mei en 15 september worden genoten. Als de werkgever kan aantonen dat het bedrijfsbelang dit niet toelaat, kan de aaneengesloten vakantieduur worden bepaald op een periode van twee weken.

Het is mogelijk dat deze vakantieperiode opgerekt kan worden naar vier weken, mits dit op basis van de planning mogelijk is en in kwalitatieve vervanging kan worden voorzien. De betreffende medewerker zal een constructieve bijdrage leveren aan het vinden van deze vervanging
5. De afdracht van de werkgeversbijdrage worden voor de duur van deze cao voortgezet.
6. De fiscale tegemoetkoming van vakbondscontributie en de tegemoetkoming voor het lidmaatschap van € 100,- wordt voor de duur van deze cao eveneens gecontinueerd.
7. De afspraken voor de gedifferentieerde WGA-premie, worden ook voor de looptijd van deze cao gehandhaafd.

8. Refresco heeft de intentie aangegeven om tot een ondernemings-cao te komen. Op partijen rust een inspanningverplichting om daar middel van constructief overleg en rekening houdend met elkaars belangen de mogelijkheden voor de ondernemings-cao te onderzoeken. De eerst mogelijke ingangsdatum van een eventuele ondernemings-cao is 1 januari 2024. In dit kader worden de door de vakorganisatie ingebrachte onderwerpen over ploegendiensten en variabele beloning meegenomen in de gesprekken.

De vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat ter stemming voorleggen aan hun leden. Refresco heeft er alle vertrouwen in dat dit tot een positief resultaat zal leiden.



Jurgen Story

HR Director Refresco Benelux

Adem Akdeniz

Vakbondsbestuurder



Thomas van Gestel

Manufacturing Director Benelux



Juliana Jonker

Bestuurder



Piet Fortuin

Voorzitter