

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO OWENS CORNING 2020-2021

Partijen hebben op 27 oktober 2020 overeenstemming bereikt over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor medewerkers van Owens Corning Veil Netherlands B.V. en Owens Corning Netherlands Invest Coöperatief U.A. in Apeldoorn.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt:

1. Looptijd
De CAO kent een looptijd van 12 maanden: van 1 april 2020 t/m 31 maart 2021.

2. Inkomen
De salarissen worden per 1 oktober 2020 met 1,9% verhoogd.

3. Werkzekerheid
Owens Corning heeft uitgesproken voor de looptijd van deze CAO een personeelsbezetting van 138 formatieplaatsen te behouden.
Dit houdt onder andere in dat de bezetting van de ploegen gemiddeld 19 formatieplaatsen per ploeg zal blijven. Indien een tijdelijk dienstverband niet wordt verlengd, wordt wel de formatieplaats behouden en wordt deze opnieuw ingevuld.

4. Pensioenen/duurzame inzetbaarheid
Owens Corning en de vakorganisaties zullen een werkgroep samenstellen die met ondersteuning van Mercer een studie starten naar de gevolgen van het Pensioenakkoord dat sociale partners in 2020 hebben gesloten en de consequenties die dat heeft voor de huidige pensioenregeling van OC Veil Netherlands BV en Owens Corning Netherlands Invest Coöperatief U.A..
Voorzien wordt dat de huidige pensioenregeling van Owens Corning dient te worden aangepast aan de vereisten die het Pensioenakkoord stelt, waarbij Owens Corning stelt dat dit op kostenneutrale wijze zal moeten gebeuren.

Daarnaast krijgt Mercer de opdracht mee om in deze zelfde studie te onderzoeken of het mogelijk is om medewerkers voorafgaand aan hun pensioen eerder te laten stoppen met werken (inclusief de mogelijkheid om dit te doen in deeltijd). Mercer zal gevraagd worden welke fiscale, juridische, financiële en/of beleidsmatige mogelijkheden er zijn om nader invulling te geven aan het beleid voor Duurzame Inzetbaarheid voor Owens Corning.

Mercer zal gevraagd worden om een voorstel te doen voor een tijdslijn, waaruit duidelijk wordt waar, wanneer en hoe sociale partners betrokken worden en input kunnen leveren op dit thema. Dit moet leiden tot een rapport wat in 2022 gebruikt zal worden om tot concrete aanpassing te komen van de pensioenregeling en het duurzame inzetbaarheidsbeleid.

5. Thuiswerken
Owens Corning heeft de intentie om na de COVID-19 crisis door te gaan met thuiswerken. In dat kader is afgesproken een pilot voor thuiswerken te starten met een looptijd van 1,5 jaar. Met de Ondernemingsraad zullen nadere afspraken

worden gemaakt over een reglement waarin condities en voorwaarden voor thuiswerken zullen worden vastgelegd. Het streven is kantoorwerkers voor minstens een dag per week in de gelegenheid te stellen thuis te werken. Naast evaluatiemomenten met de OR, zal de pilot tevens tijdens de periodieke overleggen met vakorganisaties een gespreksonderwerp zijn.

6. Vakbondscontributie

Voor wat betreft de vakbondscontributie is afgesproken dat Owens Corning Veil Netherlands B.V. bereid is gedurende de looptijd van de CAO de huidige, fiscaal vriendelijke, behandeling voort te zetten voor zover dit fiscaal is toegestaan en voor zover er vrije ruimte in de werkkostenregeling voor bestaat.

7. Werkgeversbijdrage vakorganisaties

Owens Corning zal gedurende de looptijd van de CAO de werkgeversbijdrage, volgens AWWN norm, aan de vakorganisaties voldoen.

Apeldoorn, 27 oktober 2020

Voor akkoord:

Owens Corning Veil Netherlands B.V.
Owens Corning Netherlands Invest Coöperatief U.A.

FNV Procesindustrie

Dhr. R.C.A. Barten
plant leader

Mw. K. Boelens-Spiegels
bestuurder procesindustrie

CNV Vakmensen

CNV Vakmensen

Dhr. P. Fortuin
voorzitter

Dhr. J. Marskamp
bestuurder