

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

A A N T E K E N E N

NEPLUVI
t.a.v. de heer G.J. Oplaat
Vendelier 57-D
3905 PC VEENENDAAL

Per e-mail: gertjan.oplaat@nepluvi.nl

AFDELING
bestuur
DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

PLAATS
Utrecht
DATUM
20 mei 2021

ONS KENMERK
21-027/EP/PF/mv
UW KENMERK

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Ultimatum

Geachte heer Oplaat,

Op 31 maart 2021 eindigde de collectieve arbeidsovereenkomst Pluimveeverwerkende Industrie. Wij hebben de afgelopen periode met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen: "de cao".

In het Georganiseerd Overleg (GO) van de pluimveewerkende industrie van 20 oktober 2020 heeft u in een presentatie de ontwikkelingen in de sector geschetst. Een somber beeld. U heeft daarbij al voorstellen gedaan die zouden leiden tot het deels terugkomen op gemaakte afspraken. Daarnaast heeft u voorgesorteerd op een nieuwe cao vanaf 1 april 2021.

Wij hebben u gehouden aan de bestaande afspraken en verder verwezen naar nog te maken procesafspraken die zouden moeten leiden tot een nieuwe cao vanaf 1 april 2021. Deze procesafspraken zijn gemaakt in het GO van 15 december 2021. Uiteindelijk zijn er drie data afgesproken voor cao-onderhandelingen, waarvan de finale werd verwacht op 17 maart 2021.

Met onze brief van 8 februari 2021 hebben wij onze voorstellen voor een nieuwe cao aan u kenbaar gemaakt. Eerder, namelijk op 21 januari 2021, heeft u ons uw voorstellen doen toekomen. U heeft daar feitelijk uw standpunt en inzet van 20 oktober 2020 herhaald: het ongewijzigd verlengen van de cao met een jaar tot en met 31 maart 2022. Daar komt bij dat u in december 2020 al heeft besloten niet meer pensioenpremie te willen betalen vanaf 1 januari 2021, hetgeen heeft geleid tot een verslechtering van de pensioenopbouw van de werknemers in de sector.

Wij hebben op 17 februari 2021 voor het eerst met u onderhandeld. Alle cao-partijen hebben daar hun voorstellenbrief kunnen toelichten. U heeft daarbij aangegeven geen arbeidsvoorwaardelijke verbeteringen te willen realiseren in een nieuwe cao. Uiteindelijk hebben wij na discussie en debat in dit overleg een aantal gemeenschappelijk thema's benoemd, waarover wij verder zouden kunnen onderhandelen, waarbij u niet langer vasthield aan de eerder gekozen nullijn. De geplande tweede onderhandelingsronde op 4 maart 2021 heeft u afgezegd omdat u meer tijd wenste voor intern beraad en overleg met het NEPLUVI-bestuur. Voor de geplande finale onderhandelingsronde op 17 maart 2021 heeft u ons op 15 maart 2021 telefonisch en op 16 maart 2021 schriftelijk laten weten dat het NEPLUVI-bestuur geen enkele ruimte ziet en daarmee ook niets biedt aan arbeidsvoorwaardelijke verbeteringen in de cao vanaf 1 april 2021.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Feitelijk werd daarmee de door u geboden opening van 17 februari 2021 teniet gedaan. Op 17 maart 2021 heeft u ons - in vergadering fysiek bijeen - laten weten dat u volhardt in de door u voorgestelde nullijn, zoals u die al op 20 oktober 2020 had aangekondigd. U heeft ons mondeling een eindbod gedaan, hetgeen u op 18 maart 2021 schriftelijk aan ons heeft bevestigd.

Wij hebben tijdens de gevoerde formele overleggen c.q. onderhandelingen op 17 februari 2021 en 17 maart 2021 en daarbuiten getracht u er toe te bewegen om substantieel aan onze wensen tegemoet te komen. Dat heeft u niet gedaan.

Wij hebben uw eindbod ter beoordeling en ter stemming voorgelegd aan onze leden in de periode van 24 maart 2021 tot en met 7 april 2021. Het resultaat van die ledenstemming hebben wij u laten weten met onze brief van 7 april 2021. Onze leden hebben in meerderheid tegen het eindbod gestemd.

In deze brief hebben wij u meegedeeld wat de mogelijke gevolgen hiervan kunnen zijn. Op onze brief is geen enkele reactie van NEPLUVI gekomen.

Op basis van het voorgaande en de bespreking hiervan in onze cao-commissie hebben wij moeten concluderen dat tussen ons en NEPLUVI een onoverbrugbaar verschil van standpunten, aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao, is ontstaan. Wij stellen dan ook vast dat NEPLUVI en CNV Vakmensen zijn uit onderhandeld.

Wij hebben hierover onze leden geraadpleegd op 18 mei 2021 in een tweetal zogenoemde driekwartvergaderingen. Tijdens deze bijeenkomsten is ons gebleken dat onze leden niet akkoord gaan met de situatie zoals die zich nu toe heeft ontwikkeld. Dit geldt zowel het proces als de inhoud. Onze leden wensen te komen tot een passende goede nieuwe cao en hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

- Een cao met een looptijd van 1 april 2021 tot en met 31 maart 2022.
- Een opbouwpercentages pensioen VLEP per 1 januari 2022 van minimaal 1,37%.
- Een regeling om eerder te stoppen met werken per 1 januari 2022, onder de voorwaarden zoals door de "Werkgroep Zwaar Werkregeling" op 10 februari 2021 is vastgesteld en als advies aan cao-partijen is voorgelegd en op 17 februari 2021 is besproken in het GO.
- Verbetering van de positie van de uitzendkracht, als volgt inhoud gegeven:
 1. De uitzendkracht krijgt een dienstverband bij de inlenende werkgever aangeboden na negen maanden uitzendarbeid bij dezelfde inlener;
 2. De uitzendkracht krijgt na zes maanden een dienstverband bij de inlenende werkgever aangeboden indien door de uitzendkracht kan worden aangetoond dat hij in de afgelopen vijftien maanden al minstens zes maanden werkzaam was als uitzendkracht in de sector.
 3. De uitzendkracht krijgt dezelfde rechten op scholing en duurzame inzetbaarheidsregelingen als de werknemer met een vast contract.
- De eindejaarsuitkering te verhogen naar 1.75%.
- De salarisschalen en feitelijke salarissen te verhogen met 2%, waarvan tenminste 1,5% met terugwerkende kracht per 1 april 2021.

Daarnaast willen wij met u voor het GO de agendering afspreken van de onderwerpen: "Vergoeding woonwerk-verkeer" en "Palliatieve zorg/rouwverlof", zoals verwoord in onze voorstellenbrief van 8 februari 2021.

Indien u **vóór vrijdag 28 mei 2021 om 12.00 uur** niet positief heeft gereageerd door deze eisen integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder overwerkstakingen, stiptheidsacties, estafettestakingen en werkonderbrekingen voor korte of langere duur.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde: "technisch overleg" door u wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder, E. Peper. Zijn telefoonnummer is 06 - 23 43 20 81 en zijn e-mailadres is aem.peper@cnavvakmensen.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, de bij u aangesloten werkgevers en andere derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Daarnaast wijzen wij u bovendien op uw verplichting om de bij uw organisatie aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er bij alle bij uw organisatie aangesloten werkgevers collectieve acties kunnen worden gevoerd. Een kopie van dit schrijven is tevens verstuurd aan de woordvoerder van uw onderhandelingsdelegatie, de heer P. Verkuilen, adviseur AWVN (verkuilen@awvn.nl).

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter