

Onderhandelingsresultaat voor de cao van Smart Packaging Solutions BV

Tussen vertegenwoordigers van Smart Packaging Solutions BV en de vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen is op 31 mei 2022 het volgende onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao bereikt. Dit resultaat zal op korte termijn door de vakorganisaties aan hun leden worden voorgelegd.

Tussen partijen zijn de volgende afspraken gemaakt:

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 24 maanden, van 1 juli 2022 tot 1 juli 2024.

Inkomen

De bedragen in de salarisschalen worden met ingang van 1 juli 2022 eenmalig structureel verhoogd met € 115,- en op 1 juli 2023 wordt de salarisschaal verhoogd met 3,7%. De vloer van de vakantietoeslag wordt op 1 juli 2022 met genoemd bedrag en op 1 juli 2023 met hetzelfde percentage verhoogd. Bij eenmalige uitzondering is werkgever in 2022 bereid om een nominale verhoging in plaats van een procentuele verhoging af te spreken.

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

De RVU regeling wordt voortgezet gedurende de looptijd van de cao. In het reglement voor de RVU wordt opgenomen dat een deelnemer de keuze heeft tussen maandelijks of eenmalige betaling. Het reglement zal vervolgens door partijen worden getekend. Werkgever informeert vakorganisaties over garantstelling.

Reiskosten

De Reiskostenregeling woon-werkverkeer wordt verbeterd. De huidige staffels en het huidige maximum worden losgelaten en de vergoeding wordt gebaseerd op de (fiscaal toegestane) werkelijke kilometers vanaf 10 km. De km-vergoeding blijft o.b.v. € 0,19 ct./km en de wijze van berekening van het aantal kilometers blijft ongewijzigd. Werkgever blijft, indien fiscaal mogelijk, de gelegenheid bieden om uit te ruilen.

Technische aanpassingen

In de cao worden de volgende technische aanpassingen verwerkt:

- Artikel 9 lid 11 onder b: de termijn en de voorwaarden voor het opnemen van tijd-voor-tijd worden geactualiseerd aan de afspraken daarover met de ondernemingsraad;
- Artikel 15 lid 2 a: de onderste 2 groepen van de Overgangsregeling (op 31 december 2015 60 jaar of 62 jaar of ouder) worden geschrapt;
- De wetwijziging van de ouderschapsverlofregeling wordt in de tekst verwerkt.

Werken na AOW-gerechtigde leeftijd

In de cao wordt vastgelegd dat voor werknemers die na hun AOW-gerechtigde leeftijd doorwerken of in dienst treden de cao van toepassing is, tenzij werkgever en werknemer in de schriftelijke arbeidsovereenkomst andere afspraken maken.

Artikel 7 lid 7 Waarneming hogere functie

Aan dit artikel wordt lid d toegevoegd:

“Deze uitkering wordt niet toegekend aan de werknemer, die op of na 1 juli 2022 in dienst treedt of op of na deze datum een nieuwe functie gaat uitoefenen, waar bij de beschrijving en waardering van de functie al met het waarnemen van een hogere functie is rekening gehouden.”

Werkgeversbijdrageregeling

Deze regeling wordt voortgezet indien een cao wordt overeengekomen.

Protocolteksten

De protocolteksten worden als volgt aangepast:

Afspraak 1 en 2 actieplan DI en stand van zaken opleidingen en uitzendkrachten: teksten worden gehandhaafd;

Afspraak 3: beoordelingsafhankelijk belonen: de wens blijft, maar dit onderwerp wordt uitgesteld. Tekst wordt nu geschrapt;

Afspraak 4 RVU: tekst kan worden geschrapt omdat deze is ingehaald door een nieuwe RVU afspraak;

Afspraak 5 Eenmalige uitkering: wordt geschrapt;

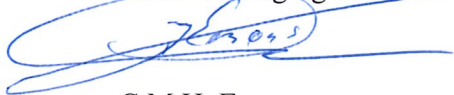
Afspraak 6 Onvrede: wordt geschrapt;

Afspraak 7 Pensioen: opgenomen wordt dat partijen de gevolgen van het Pensioenakkoord in de loop van 2022 zullen bespreken;

Afspraak 8 Onderzoek parttime werken in ploegen: er zal gezamenlijk onderzocht worden of en onder welke voorwaarden parttime werken in ploegen mogelijk is. Uiteraard worden werknemers bij dit onderzoek betrokken. Signalen over parttime werken zijn afkomstig van zowel oudere werknemers als van jongere werknemers. Werkgever pleegt voorwerk en het onderwerp komt ter bespreking terug op de agenda van het periodiek overleg.

Lieren, 31 mei 2022

Smart Packaging Solutions



C.M.H. Emons

FNV Procesindustrie

D. Djulbic

CNV Vakmensen

P. Boëseken