

Nevedi.

T.a.v. de heer H.W.C.M. Flipsen

Braillelaan 9

2289 CL Rijswijk

Datum

24 augustus 2021

Ons kenmerk

Doorkiesnummer

088-3681738

Onderwerp

Eindbod FNV en CNV Vakmensen voor de cao

Graan be- en verwerkende bedrijven 2020 - 2021

Geachte heer Flipsen,

Op 10 maart van het vorige jaar, ruim 17 maanden geleden, zijn we de besprekingen begonnen om te komen tot een nieuwe cao voor de Graan be- en verwerkende bedrijven. Doelstelling was op dat moment om voor 1 juni 2020, de expiratedatum van de lopende cao, te komen tot een nieuwe cao-afspraken voor het komende jaar of de komende jaren. De onderhandelingen zijn onder andere door de beperkte vergadermogelijkheden in verband met de richtlijnen ter voorkoming van de verspreiding van het Corona-virus traag en met veel uitstel van start gegaan. Echter hebben we sindsdien vele gesprekken, zowel in formele onderhandelingsrondes als in informele overleggen, gevoerd en daarin is het ons niet gelukt om tot overeenstemming te komen over een nieuwe cao. Aan onze kant leeft na al die bijeenkomsten sterk het gevoel dat de werkgeversdelegatie in deze onderhandelingen niet in staat is om op basis van haar mandaat te zoeken naar een voor beide zijden aanvaardbare uitkomst.

Daarom hebben beide betrokken vakorganisaties (FNV en CNV Vakmensen), na consultatie van hun respectievelijke achterbannen, besloten u een eindbod van vakbonds zijde te doen toekomen. Dit eindbod is een ultieme poging van onze kant om te komen tot een fatsoenlijke, redelijke en billijke cao voor de duizenden werknemers in uw sector. Wat ons betreft is dit eindbod het onderwerp van bespreking op woensdag 1 september aanstaande.

Ons eindbod luidt als volgt:

Looptijd

Vanaf 1 juni 2020 tot en met 31 december 2021, in totaal voor een periode van 18 maanden.

Inkomen

- Een loonsverhoging van 3,5 procent met terugwerkende kracht per 1 juni 2020.
- De werkgever maakt, als tot nu toe gebruikelijk, geen gebruik van de mogelijkheid om 50 procent van de WGA-premie door te berekenen aan de medewerkers

Duurzame inzetbaarheid

- Invoering van een 80/90/100 regeling per 1 januari 2022 waarin alle onder deze cao vallende werknemers twee jaar voor hun AOW-datum in staat worden gesteld om het aantal arbeidsuren met 20 procent te verminderen, waarbij het inkomen voor 10 procent gekort wordt en de pensioenopbouw doorloopt op basis van een volledige werkweek (100 procent).
- Invoering van een vroegpensioen-regeling (ook wel zwaarwerk-regeling genoemd) per 1 januari 2022 waarin alle onder deze cao vallende werknemers die werken in ploegdienst of functies in de logistiek/expeditie hebben, en twintig jaar werkzaam zijn in de bedrijfstak en bovendien minimaal 10 jaar in dienst zijn bij hun huidige werkgever, in staat worden gesteld om twee jaar voor hun AOW-leeftijd met vroegpensioen te gaan. De werkgever levert daartoe een fiscaal vriendelijke bijdrage die overeenkomt met een maandelijks uitkering aan deze medewerkers ter hoogte van de AOW-uitkering (2021: 22.000 euro op jaarbasis, jaarlijks geïndexeerd). De werknemer van zijn kant accepteert het stopzetten van de pensioenopbouw in de periode dat hij gebruik maakt van deze regeling en zal de verlaging van zijn pensioenuitkering bij het 'voorruithalen' van zijn pensioen voor zijn rekening nemen.

Wij zijn bereid de werknemers die van een van deze twee regelingen gebruik gaan maken te vragen om de 66 seniorenuren die zij volgens artikel 7.2.lid 3 verkrijgen, in te zetten om deze regeling mogelijk te maken.

Protocolafpraak verzekering derde WW-jaar

Uitvoering van de eerder gemaakte afspraak over aansluiting van de werknemers in de sector bij de private verzekering derde WW-jaar (PAWW).

Vergoedingen

- Een generieke regeling met betrekking tot het woon-werkverkeer met een vergoeding van 0,19 euro per kilometer
- Een vergoeding van 2 euro per dag op de dagen waarop werknemers hun werk verrichten op het eigen huisadres.

Budget persoonlijke ontwikkeling

Verhoging van dit budget naar 1250 euro per periode van een jaar.

Werkgeversbijdrage

- Voortzetting van de werkgeversbijdrage-afpraak conform de AUVN-regeling.

Wij betreuren dat u ons dwingt tot een dergelijke stap in het onderhandelingsproces. Wij zien echter, na ettelijke onderhandelingsrondes en gesprekken, geen andere mogelijkheid meer om in samenspraak tot een redelijk, fatsoenlijk en billijk compromis te komen.

Wij kijken uit naar onze bespreking op 1 september aanstaande en uw reactie op ons eindbod.

Met vriendelijke groet,

Wilfred Jonkhout

Vakbondsbestuurder Procesindustrie

E wilfred.jonkhout@fnv.nl

M 0653699901

Wietze Kampen

Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen

E w.kampen@cnavvakmensen.nl

M 0651203004