

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Aan ING
t.a.v. Ruud van Dusschoten
ruud.van.dusschoten@ing.com

AFDELING
Collectief
DOORKIESNUMMER
06 5160 2034

PLAATS
Utrecht
DATUM
5 september 2022

ONS KENMERK
M2204 1028/RvR/cd
UW KENMERK

E-MAIL
r.vanriezen@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Cao ING

Geachte heer Van Dusschoten,

Per 1 januari 2023 expireert de cao ING. Omdat in de huidige cao geen loonsverhoging is opgenomen, en omdat de inflatie hoog is, hebben we voor de zomer samen met ING besloten om de onderhandelingen begin september op te starten.

Ik zal samen met André Kramer de onderhandelingen voeren namens CNV Vakmensen. CNV Vakmensen hoopt op een goed en snel resultaat in constructieve onderhandelingen.

De belangrijkste elementen die een rol spelen in de CNV-voorstellenbrief, zijn:

- CNV Vakmensen is over het algemeen blij met de afspraken in de huidige cao over het welbevinden van de medewerkers en over maatschappelijke verantwoordelijkheid.
- Tegelijk is de werkdruk zo hoog, dat deze afspraken niet altijd in te vullen zijn voor de individuele medewerker. Ook zeggen sommige CNV-leden, dat ING in het kader van maatschappelijke verantwoordelijkheid meer zou moeten inzetten op producten voor mensen met een kleine beurs.
- De inflatie is hoog, en raakt de medewerker zwaar.
- De werkzekerheid en de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht en van de collega's bij ingehuurde bedrijven zijn niet op het niveau die we met u in de werkcode hebben afgesproken.

Daarom stelt CNV Vakmensen als wijzigingsvoorstellen in de cao per 1 januari 2023 voor:

Looptijd

1 jaar

Loon

Volledige inflatiecorrectie als structurele loonsverhoging. Dit betekent, dat de individuele salarissen en de bedragen in de salarisschalen en alle vergoedingen per 1 januari 2023 volledig verhoogd worden met het inflatiepercentage.

Inschalige verhoging

De wens van CNV-leden is om het huidige systeem en de percentages van inschalige verhoging zo te houden als het is. Wel stellen we als wijziging voor: *als een medewerker bij twee of drie performance management dimensies een uitmuntende beoordeling ontvangt, de inschalige verhoging wordt verdubbeld. Als de medewerker aan het einde van de schaal zit, dan krijgt hij/zij een eenmalige pensioengevende uitkering van 1,5% van het jaarsalaris inclusief vakantietoeslag en dertiende maand.*

Voorwaarden hierbij zijn:

Een objectief beoordelingssysteem, en geen beleidsvrijheid (discretionaire bevoegdheid) voor manager.

Thuiswerkvergoeding

Elke thuiswerkdag het fiscaal maximaal vrije bedrag.

Werkgelegenheid

- *Verlengen mijn OWP (afspraken bij outsourcing)*
- *Verlengen sociaal plan tot 1 jaar na afloop van de volgende cao*
- *Per 1 januari 2023 Werkcode volledig implementeren: werkenden die bijdragen aan de ING-producten en gelijk werk verrichten, worden gelijkwaardig beloond, gewaardeerd en behandeld, inclusief toegang tot voorzieningen voor arbeidsongeschiktheid en pensioen. Concreet betekent dat bijvoorbeeld per 1 januari 2023 gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden en pensioen bij sourcing en contractpartners*
- *Uitzendkrachten en tijdelijke contractanten bij voldoende functioneren na 1 jaar vast in dienst bij ING*

Verlenging ongenoemde zaken

Om misverstanden te voorkomen stelt CNV Vakmensen voor om alle huidige bepalingen in de cao, ook als ze tijdelijk zijn afgesproken, te verlengen. Denk bijvoorbeeld aan de RVU-regeling, waarmee de medewerker 3 jaar voor AOW-leeftijd kan uittreden.

Tot zover de voorstellen van CNV Vakmensen.

Met vriendelijke groet,

Roel van Riezen
Bestuurder CNV Vakmensen