

# Onderhandelingsresultaat



NLdigital Werkgeversvereniging, FNV, De Unie en CNV Vakmensen hebben op 14 december 2020 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de ICK-branche 2021.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

## **Looptijd**

Duur van één jaar (1 januari 2021 t/m 31 december 2021).

## **Salarissen en salarisschalen**

De schaalsalarissen worden met ingang van 1 januari 2021 verhoogd met 2%.

## **Uitsluiting van verhoging van schalen en salarissen als gevolg van de Corona pandemie**

Werkgevers welke echter in 2020 een NOW-regeling hebben aangevraagd en deze is toegekend, hoeven geen salarisverhogingen door te voeren in 2021. De werkgevers die vanwege de toekenning van de NOW de loonstijging niet toepassen dienen dit te melden in de paritaire commissie. Werkgevers welke een negatief resultaat hebben behaald over 2020, en geen NOW hebben aangevraagd dan wel niet hebben ontvangen, kunnen eventueel een beroep doen op de dispensatiecommissie om eventuele salarisverhogingen om economische redenen te minderen voor 2021.

## **DI-budget**

Het jaarlijkse DI-budget wordt aangevuld met €100,- en komt daarmee uit op €400,-.

## **Verplichte verlofopname vanwege de Corona pandemie**

Alleen in 2021 krijgen werkgevers de mogelijkheid om maximaal 5 verplichte verlofdagen aan te wijzen voor werknemers die resterende bovenwettelijke verlofuren hebben die zijn opgebouwd vóór 2020. Het is ook mogelijk om gezamenlijk in goed overleg een verlofplan (vb. voor een langdurige vakantie) op te stellen en deze tot uitvoering te brengen. In dat geval kunnen er geen verplichte verlofdagen worden aangewezen.

## **Tijd- en plaats onafhankelijk werken (TPOW)**

Er komt een kaderregeling voor TPOW in de cao. Bij het structureel invoeren van TPOW dient in overleg met de OR of PVT een regeling te worden opgesteld waarin de in de kaderregeling gestelde onderwerpen worden opgenomen.

## **Vervroegd uittreden**

Er komt een handreiking voor de uitvoering van de Regeling Vervroeg Uittreden (hierna te noemen RVU) in de cao. De regeling wordt mogelijk vanaf het moment dat een RVU-regeling wettelijk mogelijk is gemaakt. De RVU-regeling is onder voorwaarde: voor toekenning is zowel instemming van medewerker, als een akkoord van werkgever vereist.

## **Jeugdlonen**

De jeugdlonen voor 20-jarigen in de salarisschalen van de cao zullen per 1 januari 2022 worden verwijderd.

### **Omgang met rouw**

Om de bewustwording over rouw op de werkvloer te vergroten wordt er een handreiking: *'Hoe werkt rouw'* beschikbaar gesteld voor werkgevers en werknemers. Naast bewustwording wordt het betreffende artikel in de ICK-cao over bijzonder verlof bij rouw aangepast om zo het belang van een goede opvang van de rouwende medewerker te benadrukken met als doel een veilige en gezonde terugkeer op de werkplek.

### **Cao-teksten en functieprofielen**

Een redactiecommissie zal de nieuwe cao-tekst opstellen en de overige benodigde wijzigingen als gevolg van wetgeving en inhoudelijke verduidelijking van de tekst doorvoeren. Ook zullen de functieprofielen worden geactualiseerd.