

Postbus 262
2260 AG Leidschendam
Bankrelatie ABN-AMRO
IBAN NL45 ABNA 0464 5298 40
Bankrelatie ING
IBAN NL34 INGB 00035752 16

Overgoo 13, Leidschendam
T 070-3012786
E secretariaat@knadb.org
I www.knadb.org
KvK 40483641
BTW-nr. NL806621837B01



FNV, Cindy Onvlee
CNV, Kitty Huntjens

per email: cindy.onvlee@fnv.nl en k.huntjens@cnvvakmensen.nl

datum 19 maart 2024

kenmerk NH 24/04

e-mail n.hoetjes@knadb.org

Betreft: Voorstellenbrief KNDB-CAO

Beste Kitty en Cindy,

De Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond (KNDB) vertegenwoordigt zelfstandige drogisterijondernemers zoals DA, Gezond & Wel, Erica Kruidenrijen, Bewust Beter en Etos Franchisers, maar ook ondernemers zonder commerciële formule.

De drogisterij kenmerkt zich door de verkoop van zelfzorggeneesmiddelen. De vorig jaar benoemde veegwet waarmee voormalig minister Kuipers het mogelijk wilde maken zelfzorggeneesmiddelen zonder tussenkomst van een drogist te kunnen verkopen maar met behulp van een tablet, is nog altijd niet van tafel.

De optelsom van de WML-verhogingen in 2022 en 2023 heeft ertoe geleid dat het WML voor onze branche (37-urige werkweek) op 1.1.2024 ruim 23% hoger ligt dan op 1.1.2022. Hierdoor zien werkgevers zich in de detailhandel met grote loonkostenstijgingen geconfronteerd. Bovendien is de detailhandel een arbeidsintensieve branche; personeelskosten maken een aanzienlijk deel uit van de bedrijfskosten. En de indexatie speelt niet alleen op personeelskosten.

Kenmerkend voor onze achterban: hoofdzakelijk vrouwelijke medewerkers (veelal oudere), lange dienstverbanden, parttime, kleine teams en vaste roosters.

De KNDB hecht veel waarde aan de inzetbaarheid van de werknemers bij haar achterban. Vanuit dat gedachtengoed is in 1999 Stichting Remedium opgericht, de gecertificeerde arbodienst voor KNDB-leden en zag in 2013 Stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (DID) het levenslicht. Sinds 2022 heeft DID – en daarmee het thema duurzame inzetbaarheid - in de KNDB-CAO de plek gekregen die het verdient.

Ons is gevraagd een voorstellenbrief aan te leveren. Graag bespreken wij gezamenlijk met de vakbonden welke vraagstukken er spelen bij de achterban – zowel aan werknemers- als aan werkgeverszijde – om transparant en constructief het overleg aan te gaan op zoek naar oplossingen.

De KNDB-CAO zal moeten bijdragen aan de continuïteit van zelfstandige drogisterijen, waarbij ook de solidariteit tussen jongere en oudere generaties geborgd moet zijn.

De KNDB-CAO is een minimum-CAO en biedt tegelijkertijd zekerheid aan alle werknemers, werkzaam bij zelfstandige drogisterijbedrijven. De KNDB is van mening dat de KNDB-CAO ruimte moet blijven bieden om in te spelen op verschillen in omvang, regio of regelruimte op bedrijfs- cq. ondernemersniveau.

Postbus 262
2260 AG Leidschendam
Bankrelatie ABN-AMRO
IBAN NL45 ABNA 0464 5298 40
Bankrelatie ING
IBAN NL34 INGB 00035752 16

Overgoo 13, Leidschendam
T 070-3012786
E secretariaat@knadb.org
I www.knadb.org
KvK 40483641
BTW-nr. NL806621837B01



De KNDB-CAO mag sociale innovaties niet in de weg staan en willen we laten meebewegen op aanpassingen van wet- en regelgeving. Bovendien is het volgen van de klant in de retail altijd cruciaal.

Aanvulling op WIA (art. 7.2)

Wij stellen voor artikel 7.2.2 en 7.2.3 en 7.2.4 nogmaals onder de loep te nemen. Deze artikelen wekken de verwachting dat er sprake is van een aanvullingsregeling.

Dit artikel ziet echter op werknemers. Eind 2019 heeft de Hoge Raad bepaald dat werkgevers werknemers niet meer slapend in dienst mogen houden. Daarvoor gebeurde dat wel regelmatig na twee jaar arbeidsongeschiktheid. Toen was er nog sprake van een werknemer/werkgever-relatie en was dit artikel relevant.

Vandaag de dag gaat een werknemer na twee arbeidsongeschiktheid uit dienst en is zij geen werknemer meer waardoor dit artikel achterhaald is. Er wordt geen gebruik meer van gemaakt. Wij stellen voor deze artikelen om die reden uit de CAO te halen.

Flexibel werken

Tijdens ons gesprek van vorige week is het protocol jaarurennorm/flexibel werken aangestipt. Wij zullen met een tekstvoorstel daarvoor komen.

Afhankelijk van de overige te maken afspraken, willen wij afspraken maken over een loonontwikkeling die past bij onze bedrijven.

Wij behouden ons het recht voor met aanvullende wijzigingsvoorstellen te komen, die mogelijk niet deel uitmaken van bovengenoemde thema's.

Een vriendelijke groet,

Nicole P.E. Hoetjes
Algemeen Secretaris