

Voorstel cao Verbrugge Terminals 1.5

Operations

Op deze hand-out staat het voorstel van Verbrugge aan de vakbonden/kaderleden beschreven voor cao 1.5 voor operations welke per 1 januari 2024 zal intreden. Het gaat om de complete definitieve hand-out (dinsdag 3 oktober 2023) die in de plaats komt van de vorige handout.

Toelichting: de nieuwe artikelen vervangen alleen de oude artikelen voor zover de oude artikelen in dit bestand zijn opgesomd. De inhoud van de nieuwe artikelen werkt wel door in andere oude artikelen. Als er bijvoorbeeld in een ander oud artikel wordt gesproken over “de dagdienst”, dan wordt daarmee voortaan de dagdienst van 07.30 uur tot 15.30 uur genoemd zoals in de nieuwe artikelen verwoord. Als er bijvoorbeeld in een ander oud artikel wordt gesproken over “de onregelmatigheidstoeslag” of “de cyclustoeslag”, wordt daarmee voortaan de onregelmatigheidstoeslag bedoeld zoals verwoord in dit nieuwe artikel. Mocht blijken dat de uitwerking van de teksten van de cao niet of onvoldoende aansluit op hetgeen is besproken in de werkgroepen, dan treden partijen in overleg. Bij iedere volgende aanpassing van de cao richting de cao 2.0 zal worden bezien of de teksten nog up to date zijn en op elkaar aansluiten.

Koudetoeslag

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.12 Koudetoeslag Op dagen dat bij het KNMI-weerstation in Vlissingen om 08.00 uur een temperatuur van -5 graden Celsius of lager wordt gemeten, zal voor het gehele volgende etmaal een koudetoeslag van € 0,55 per gewerkt uur worden toegekend.	VZT OPS Artikel 3.2.3a Op dagen dat in Vlissingen bij het KNMI-weerstation te 08.00 uur een temperatuur van -5°C of lager wordt gemeten zal voor het gehele volgende etmaal een koudetoeslag van € 2,15 per 4 gewerkte uren (max. € 4,24) per etmaal worden toegekend (gebaseerd op het prijsindexcijfer alle huishoudens, laag afgeleid per 01.01.2017).

Impact:

- VTT krijgt ook koudetoeslag
- Toeslag wordt uitgekeerd per gewerkt uur

Vergoeding BHV

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.18 Vergoeding BHV-diploma Aan werknemers die in het bezit zijn van een geldig BHV-diploma zal, indien de werkgever het bezit hiervan noodzakelijk acht, een vergoeding worden toegekend van € 28,50 bruto per maand. De werknemer dient op verzoek van de werkgever aan te tonen dat het diploma geldig is. Indien het diploma niet langer geldig is en/of het BHV-diploma niet langer noodzakelijk is, wordt de vergoeding niet langer betaald. De werkgever informeert de werknemer als het diploma moet worden vernieuwd of cursussen noodzakelijk zijn.	<u>VTT</u> Artikel 2.1.3b Aan werknemers, die in het bezit zijn van een geldig EHBO- en of BHV-diploma zal, indien de werkgever het bezit hiervan noodzakelijk acht, een maandelijkse vergoeding worden toegekend van € 23,55. (01-04-2017) Door middel van een bewijsstuk zal dienen te worden aangetoond, dat de oefencursus, die de geldigheid van het diploma continueert, is gevolgd. <u>VZT</u> Artikel 3.1.4b Aan werknemers, die in het bezit zijn van een geldig B.H.V. certificaat, zal – voor zover het bedrijf dit bezit noodzakelijk acht – een vergoeding worden toegekend van € 23,43 per maand (gebaseerd op het prijsindexcijfer alle huishoudens, laag afgeleid per 01.04.2017, bedragen per 01.04.2017).

Impact:

- Vergoeding BHV wordt verhoogd naar € 28,50 bruto per maand (reeds doorgevoerd)

Fiscale verrekening vakbondscontributie

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.19 Fiscale verrekening vakbondscontributie De werknemer kan bij de werkgever een verzoek indienen tot fiscale verrekening van contributie van de werknemersorganisatie. De werknemer krijgt dan de door hem betaalde kosten voor het lidmaatschap van een werknemersorganisatie netto door de werkgever vergoed. Het bruto salaris van de werknemer wordt dan met het bedrag aan deze kosten verlaagd. De jaaropgave vakbondscontributie moet door de werknemer worden ingeleverd bij de werkgever voor 1 december van elk jaar.	<u>VZT en VTT:</u> Artikel 1.2.6 De werknemer kan bij de werkgever een verzoek indienen tot verlaging van het bruto loon ter hoogte van de door hem in het betreffende kalenderjaar betaalde kosten voor het lidmaatschap van een werknemersorganisatie. De werkgever zal dit verzoek inwilligen in ruil voor een onkostenvergoeding gelijk aan het op de voormelde bruto looncomponent ingehouden bedrag, zoals nader bepaald in het ter zake opgestelde reglement. De regeling is onderdeel van de werkkostenregeling.

Impact:

- Tekst herschreven

Vergoeding bij overlijden

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.23 Overlijden werknemer Indien de werknemer overlijdt vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, zal eenmaal aan de nagelaten betrekking (als bedoeld in artikel 674 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek) een bruto vergoeding worden verstrekt ter hoogte van driemaal het Basissalaris per maand. Indien wettelijk mogelijk, zal dit bedrag netto worden uitgekeerd (bruto voor netto). De arbeidsovereenkomst en salarisbetaling eindigen per de datum van het overlijden van de werknemer. Er zal een eindafrekening worden opgemaakt t.a.v. (onder andere) vakantietoeslag en, tenzij partijen anders hebben afgesproken, opgebouwde en niet genoten verlofdagen. Bij een positief saldo, zal dit bedrag worden uitgekeerd aan de nagelaten betrekking (als bedoeld in artikel 674 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek).	Artikel 2.1.3a Bij overlijden van een werknemer tijdens het dienstverband, zal salaris worden uitgekeerd tot de dag van het overlijden. Voorts zal ter zake van het overlijden een uitkering ineens worden verleend ten bedrage van driemaal het salaris over één maand, dat de werknemer laatstelijk rechtens toekwam, aan: - De echtgenoot(o)t(e), tenzij de overledene duurzaam gescheiden leefde; - bij ontstentenis van de onder a. bedoelde persoon, aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen. - bij ontstentenis van de onder a. en b. bedoelde personen, aan degene, met wie de werknemer gedurende tenminste twee jaar voorafgaande aan het tijdstip van overlijden, onafgebroken een gemeenschappelijke huishouding heeft gevormd, met dien verstande, dat niet meer wordt uitgekeerd dan één maal de in de aanhef van dit artikel bedoelde uitkering ter zake van overlijden. Op de overlijdensuitkering wordt in mindering gebracht de uitkering ingevolge de Ziektewet en /of AAW /WAO/WIA. De overlijdensuitkering van drie maanden ineens is vrij van loonheffing en premies sociale verzekeringen. De niet genoten vakantiedagen alsmede vakantietoeslag en eventuele tantième - een en ander in evenredigheid - zullen aan de wettige erfgenamen worden uitgekeerd. VZT: Artikel 3.1.4a Aan de weduwe resp. weduwnaar van een werknemer, vóór de 65-jarige dan wel pensioengerechtigde leeftijd komt te overlijden, wordt – behoudens in geval het overlijden plaats heeft na een aaneensluitende periode van arbeidsongeschiktheid van langer dan twee jaren. Voorts wordt een uitkering ineens verstrekt tot een bedrag van tweemaal het basismaandsalaris (bruto voor netto).

Impact:

- 3 basis-maandsalarissen worden netto uitgekeerd bij VZT en VTT

IJk-werkzaamheden, Multi-inzetbaarheid en Vriestoeslag

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.24 Afschafte vergoedingen per 1 januari 2024 Per 1 januari 2024 hebben werknemers niet langer recht op een vergoeding voor IJk-werkzaamheden. Werknemers die voor 1 januari 2024 recht hadden op een vergoeding voor IJk-werkzaamheden, ontvangen dit bedrag ad € 25,65 bruto per maand per 1 januari 2024 als persoonlijke toeslag. Per 1 januari 2024 wordt het verrichten van ijkwerkzaamheden meegenomen in de functiewaardering. Addendum Per 1 januari 2024 zijn bepaalde vergoedingen geschrapt uit de cao omdat deze niet meer voorkomen en/of de daarvoor relevante omstandigheden niet meer spelen. Mocht dat in de toekomst veranderen, dan gaan partijen vooraf met elkaar in gesprek om afspraken te maken. Het gaat om: Vriestoeslag voor werknemers van VZT Operations (<i>artikel 3.2.3b cao 2017 – 2019: Bij arbeid in vriesruimten en vriescellen is een toeslag van € 0,57 per uur verschuldigd (gebaseerd op het prijsindexcijfer alle huishoudens, laag afgeleid per 01.01.2017). Bovendien dient van deze tewerkstelling daags tevoren aan de werknemers mededeling te worden gedaan.</i>);	VTT: Artikel 2.1.3c Aan werknemers behorend tot het stuwadoors- of technisch personeel die in het bezit zijn van ijkcertificaat zal, indien de werkgever het bezit hiervan noodzakelijk acht, een maandelijkse vergoeding worden toegekend van € 23,55. (01.04.2017) VZT OPS: Artikel 3.2.3b Bij arbeid in vriesruimten en vriescellen is een toeslag van € 0,57 per uur verschuldigd (gebaseerd op het prijsindexcijfer alle huishoudens, laag afgeleid per 01.01.2017). Bovendien dient van deze tewerkstelling daags tevoren aan de werknemers mededeling te worden gedaan. Artikel 3.2.3e Werknemers die worden ingezet voor het ijken van binnenschepen en die in het bezit zijn van het betreffende certificaat, ontvangen een vergoeding van € 51,91 bruto per maand (gebaseerd op het prijsindexcijfer alle huishoudens, laag afgeleid per 01.01.2017).

Impact:

- IJk-werkzaamheden: wordt opgenomen als persoonlijke toeslag voor bestaande medewerkers VT (in dienst vóór 1-1-2024). De toeslag wordt niet meer opgenomen in de nieuwe cao voor nieuwe medewerkers, maar meegenomen in de functiewaardering.
- Vriestoeslag: geen operationele toepassing en wordt daarom niet meer opgenomen in de nieuwe cao, tenzij in de toekomst aanleiding is om de toeslag opnieuw in te voeren.

Toelichting: indien een toeslag niet is benoemd, zal deze toeslag niet wijzigen per 1-1-2024.

Werktijden

Werktijden gedurende de hele week:

Dienst	Begin	Eind
Dagdienst	7.30 uur	15.30 uur
Avonddienst	15.30 uur	23.30 uur
Nachtdienst	23.30 uur	7.30 uur

Tijdens elke dienst is er recht op 0.30 uur onbetaalde pauze.

In Terneuzen zullen tijdens het weekend andere tijden mogelijk gebruikt worden:

Dienst	Begin	Eind
Dagdienst	6.00 uur	14.00 uur
Avonddienst	14.00 uur	22.00 uur
Nachtdienst	22.00 uur	06.00 uur

Koffiepauzes

Zowel in Terneuzen als in Vlissingen is er recht op een betaalde koffiepauze van 15 minuten (aan de wal), op het moment dat de workflow zoveel mogelijk intact blijft.

Werktijden gedurende de hele week:

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 2.1 definities Dienst: de Dagdienst, Avonddienst of Nachtdienst van 7,5 uur exclusief pauze Dagdienst: dienst van 07.30 uur tot 15.30 uur Avonddienst: dienst van 15.30 uur tot 23.30 uur Nachtdienst: dienst van 23.30 uur tot 07.30 uur Alternatieve Dagdienst weekend VTT: dienst van 06.00 uur tot 14.00 uur Alternatieve Avonddienst weekend VTT: dienst van 14.00 uur tot 22.00 uur Alternatieve Nachtdienst weekend VTT: dienst van 22.00 uur tot 06.00 uur Artikel 11.3 rooster Werknemers werken (naast de klosdienst; zie hierna) vijf dagen per week 7.5 uur per dag. Er is sprake van een werkweek van 37.5 uur. De onbetaalde (schaft)pauze bedraagt een half uur.	VTT en VZT Artikel 1.1.12 Waarneming wijst uit dat over een werkdag gerekend veel ineffectiviteit in de te werken tijd is binnengedrongen, met name in de aan- en aflooptijden bij begin en einde werktijd en bij de koffiepauzes. Afgesproken is dat de medewerker zich, bijzondere omstandigheden daargelaten, bij aanvang van de werktijd en tot einde van de werktijd gekleed in werkkleding buiten de kantine dient te bevinden. Daarnaast leiden werktijdonderbrekingen, bijvoorbeeld in de vorm van koffiepauzes, tot evenzovele verstoringen van de workflow. Gestreefd wordt naar een werkwijze waarin weliswaar de gelegenheid bestaat koffie te drinken, maar waarin de workflow zoveel mogelijk intact blijft.

Het reguliere rooster is als volgt:

Dagdienst: dienst van 07.30 uur tot 15.30 uur

Avonddienst: dienst van 15.30 uur tot 23.30 uur

Nachtdienst: dienst van 23.30 uur tot 07.30 uur

Werknemers van VTT

Het alternatieve rooster in het weekend bij VTT is als volgt:

Alternatieve Dagdienst weekend VTT: dienst van 06.00 uur tot 14.00 uur

Alternatieve Avonddienst weekend VTT: dienst van 14.00 uur tot 22.00 uur

Alternatieve Nachtdienst weekend VTT: dienst van 22.00 uur tot 06.00 uur

De werknemer is verplicht op een zodanig tijdstip aanwezig te zijn en tot een zodanig tijdstip te blijven dat de werkzaamheden op juiste wijze worden voorbereid en stipt op tijd worden gestart, overgedragen en afgesloten. Hiervoor maakt het niet uit waar het werkobject zich bevindt. De werknemer dient zich, m.u.v. bijzondere omstandigheden, bij aanvang van de werktijd en tot het einde van de werktijd gekleed in werkkleding buiten de kantines te bevinden. Werktijdonderbrekingen, bijvoorbeeld in de vorm van koffiepauzes, leiden tot verstoringen van de workflow.

Tijdens elke dienst is er recht op 15 minuten betaalde koffiepauze op het moment dat de workflow zoveel mogelijk intact blijft.

VTT

Artikel 2.2.1a lid 1, lid 2, lid 7 en deels lid 8

1. Arbeidsduur per week
Onder voorbehoud van hetgeen is vermeld onder f (verlenging/verkortung van de arbeidstijd) zal als regel per kalenderweek gedurende 37,50 uur arbeid worden verricht, liggende tussen maandag 06.00 uur en zaterdag 06.00 uur.
2. Arbeidsduur in de dagdienst
Onder voorbehoud van hetgeen is vermeld onder f (verlenging/verkortung van de arbeidstijd) zal als regel per dag gedurende 7,50 uur arbeid worden verricht, liggende tussen 07.45 en 16.00 uur. Deze dagdienst kan met inachtneming van de urenvoorslag worden verschoven naar 06.00 tot 14.15 uur.
7. Lunchpauze
Normaal zal het werk 's middags gedurende een ½ uur worden onderbroken om de werknemers de gelegenheid tot lunchen te geven.
8. Arbeidstijden per dienst
Dagdienst:
 - 07.45 uur tot 09.30 uur
 - 09.45 uur tot 12.00 uur
 - 12.30 uur tot 16.00 uurAvonddienst in twee taken gesplitst:
 - 16.00 uur tot 20.00 uur
 - 20.30 uur tot 24.00 uur

VTT

Artikel 2.2.2 e

Het basisuurloon bedraagt 0,575 % van het basismaandsalaris.

VZT

Artikel 3.1.2 lid 1

De hoofdzakelijk gehanteerde arbeidstijden hebben de volgende begin- en eindtijden:

	- 07.30 – 15.30 uur - 15.30 – 23.30 uur - 23.30 – 07.30 uur In deze is de werknemer, ongeacht rang of functie, gehouden op een zodanig tijdstip aanwezig te zijn en tot een zodanig tijdstip te blijven, dat de werkzaamheden op juiste wijze voorbereid, stipt op tijd kunnen worden aangevangen, overgedragen of afgesloten, ongeacht waar het werkobject zich bevindt. <u>VZT</u> Artikel 3.2.1b lid 2 1. Dagdienst Maandag t/m vrijdag: 07.30 uur – 15.30 uur; rusttijd van 12.00 uur – 12.30 uur <u>VZT OPS en TECH</u> Artikel 3.2.4a lid 2 en artikel 3.4.3a lid 2 Onder basisuurloon wordt verstaan 0,6% van het basismaandloon.

Impact:

- Medewerkers van VTT gaan 15 minuten eerder beginnen met werken in de dagdienst en 30 minuten eerder in de avonddienst. Daar staat tegenover dat de medewerker 30 minuten eerder klaar zijn na de dagdienst en avonddienst.
- Medewerkers van VTT krijgen een betaalde koffiepauze tijdens de dagdienst.

Waarde uren

Het rooster bij Verbrugge is op te delen in drie vensters:

Venster	Begin	Eind	Waarde uren
Dagvenster	7.30 uur	17.30 uur	100%
Avondvenster	17.30 uur	23.30 uur	130%
Nachtvenster	23.30 uur	7.30 uur	140%

Onregelmatigheidstoeslag

De onregelmatigheidstoeslag per 1-1-2024 bij Verbrugge (VZT en VTT) gaat zijn:

Cyclus	Onregelmatigheidstoeslag
Dag- / avonddienst	11,00%
Dag- / dag- / avonddienst	7,33%

Dit is gebaseerd op de waarde van de uren in het Dag- en Avondvenster.

Medewerkers in Terneuzen die vóór 1-1-2024 een onregelmatigheidstoeslag ontvangen van 10,7% voor een dag- / dag- / avonddienst behouden deze toeslag per 1-1-2024. Deze toeslag verandert als de medewerker overstapt naar een andere werkcyclus.

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.6 Onregelmatigheidstoeslag De werknemer ontvangt een onregelmatigheidstoeslag van 11,00% over het Basissalaris per maand als de werknemer werkt in een cyclus van dag- / avonddienst. De werknemer ontvangt een onregelmatigheidstoeslag van 7,33% van het Basissalaris per maand als de werknemer werkt in een cyclus van dag- / dag- / avonddienst. <u>Werknemers van VTT in dienst voor 1-1-2024</u> De werknemer van VTT die vóór 1 januari 2024 een onregelmatigheidstoeslag heeft ontvangen van 10,7% voor een dag- / dag- / avonddienst, behoudt deze toeslag per 1-1-2024. Deze toeslag verandert als de werknemer op eigen initiatief overstapt naar een ander werkcyclus.	<u>VTT</u> Artikel 2.2.1a lid 8 deels Partijen zijn overeengekomen dat medewerkers die bij Verbrugge (VTT) in dienst treden na 1 april 2010, in het zogeheten dag-avondrooster kan worden gewerkt, waarbij een toeslag van 10,9958% op het basismaandsalaris wordt betaald. <u>VTT</u> Artikel 2.2.2c Bij het werkschema voor de werknemers in dienst voor 01.04.2010 van twee weken dag- en een week avonddienst garandeert de werkgever een cyclustoeslag van 10,70 % over het basismaandsalaris. Bij het werkschema voor de werknemers in dienst na 01.04.2010 van een week dag- en een week avonddienst garandeert de werkgever een cyclustoeslag van 10,9958 % over het basismaandsalaris.

	<u>VTT</u> Artikel 2.2.2d Indien in individuele gevallen een noodzakelijke afbouw van de cyclustoeslag moet plaatsvinden zal dit geschieden op basis van twee maanden per dienstjaar met een maximum van drie jaar. <u>VZT</u> Artikel 3.2.1d De toeslag, verleend voor het verrichten van werkzaamheden van 15.30 - 23.30 uur wordt voor de werknemers, die in het genoemde weekendrooster zijn ingedeeld, omgezet in een vaste toeslag per maand, die te allen tijde wordt uitbetaald, ongeacht het feit of de werkzaamheden in die tijd zijn verricht, dan wel dat normale dagdienst is verricht gedurende een of meer dagen per werkweek. Deze vaste toeslag is gebaseerd op het feit, dat tenminste gedurende 26 weken per jaar in dagdienst wordt gewerkt, terwijl de overige 26 weken in avonddienst wordt gewerkt. In het geval werkzaamheden worden verricht in de late nacht, zal het verschil tussen de op grond van de voor de werkzaamheden in de late nacht te verlenen toeslag en de vaste toeslag voor de werkzaamheden, verricht tussen 15.30 uur en 23.30 uur, aanvullend worden uitbetaald. De vaste toeslag wordt gedurende 12 maanden uitbetaald, terwijl de vakantietoeslag buiten beschouwing zal blijven.
--	---

Impact:

- De ORT toeslag gaat licht omhoog voor de dag- / avonddienst van 10,9958% naar 11,00%

Klostoeslag

De klos-zaterdag wordt in de vorm van een vaste maandelijkse toeslag uitbetaald.

De klostoeslag bedraagt per 1-1-2024: 4,875% van het basismaandsalaris voor alle medewerkers bij Verbrugge (VZT en VTT) die klos lopen.

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.10 Klosdienst De hoogte van de vaste maandelijkse toeslag voor klosdienst is 4,875% van het Basissalaris per maand. Dit is gebaseerd op 13 klosdiensten per jaar. De indeling van de klosdienst vindt zodanig plaats, dat eenmaal per 4 weken elke werknemer verplicht is arbeid te verrichten op zaterdag (07.30 uur tot 07.30 uur van de volgende dag). De werknemer kan verzoeken een	<u>VZT</u> Artikel 3.2.1f De klos-zaterdag wordt in de vorm van een vaste maandelijkse toeslag uitbetaald, gebaseerd op 7,5 basisuurloon, vermenigvuldigd met 13 klosweekenden, gedeeld door 12 maanden.

verlofdag op te nemen tijdens de klosdienst. De werkgever wijst dit toe op het moment dat het werk en de personeelsbezetting het toelaten. Toelichting: Uit de oude cao-tekst volgt dat slechts eenmaal tijdens de klosdienst vakantie kan worden opgenomen. Dit is gewijzigd in lijn met de praktijk zodat voortaan vaker tijdens de klosdienst vakantie kan worden opgenomen als het werk en de personeelsbezetting het toelaten. Eenmaal per kalenderjaar bij één aaneengesloten vakantieperiode van drie weken of meer wordt een klosdienst aangemerkt als een verlofdag. Voor die specifieke klosdienst hoeft niet apart een vakantiedag te worden opgenomen. Toelichting: Uit de oude cao-tekst volgt slechts dat eenmaal per jaar tijdens de klosdienst vakantie kan worden opgenomen. Dit artikel wordt in lijn gebracht met de praktijk dat werknemers 1 klosdienst per kalenderjaar “cadeau” krijgen. Als op die klosdienst vrij wordt genomen, hoeft geen vakantiedag te worden opgenomen.	<u>VTT</u> Artikel 1.4.2 Bij nieuw aan te werven buitendienstmedewerkers wordt in de individuele arbeidscontracten een bepaling opgenomen die gelijklopend is aan de artikelen inzake klosdienst zoals deze voorkomen in het onderdeel geldend voor Verbrugge Zeeland Terminals. Hieronder valt onder meer het aantal klosdagen, de systematiek van indeling en de betaling. <u>VZT</u> Artikel 3.2.1c Het personeel, vallend onder C.A.O. voor het stuwadoorspersoneel, met uitzondering van degenen die eventueel zijn tewerk gesteld volgens een vast rooster bij de ferryterminal en de permanente dagdienstploeg, wordt ingedeeld in een weekendrooster. Deze indeling vindt zodanig plaats, dat eenmaal per 4 weken elke werknemer verplicht is arbeid te verrichten op zaterdag (07.30 uur tot 07.30 uur van de volgende dag). <u>VZT</u> Artikel 3.2.5b Vrijstelling weekenddienst De verplichte weekenddiensten zullen niet vallen in een aaneengesloten vakantieperiode van 3 weken, terwijl ook bij de aanvang van deze vakantie men geen weekendwerkverplichtingen zal hebben. Er dienen dus uiterlijk tot vrijdagavond of zaterdagochtend 07.30 uur voorafgaand aan de vakantieperiode werkzaamheden te worden verricht.
---	--

Impact:

- De klostoeslag voor medewerkers van VTT gaat omhoog van 4,672% naar 4,875%

Waardering uren

In de huidige cao ligt de focus bij de waardering van uren voor overwerk en het werken op bepaalde tijden op het maandloonpercentage; hoeveel is een bepaald uur waard ten opzichte van je basis-maandsalaris. In de nieuwe cao komt de focus te liggen op toeslagen gebaseerd op een uurloonpercentage; hoeveel is een bepaald uur waard ten opzichte van je basis-uurloon. In het vervolg zal de waardering van overwerk uitgedrukt worden in een toeslag van bijvoorbeeld 124%. Dit betekent dat bij overwerk in dat bepaalde uur een vergoeding wordt uitbetaald van 124% van je basis-uurloon. Hetzelfde geldt voor de waardering van uren bij het werken op bepaalde tijden in het nachtvenster tijdens je dienst.

Overwerktoeslagen VZT én nieuwe medewerkers (per 1-1-2024) bij Verbrugge

Van toepassing op alle bestaande medewerkers van VZT (vóór 1-1-2024 in dienst) én nieuwe medewerkers (in dienst vanaf 1-1-2024) van Verbrugge Terminals.

Overwerk wordt standaard uitbetaald tegen een overwerkpercentage als percentage van het uurloon. Per tijdsblok is het overwerkpercentage weergegeven in de tabel hieronder.

Tabel 1

Van	Tot	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
0.00	0.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
0.30	1.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
1.30	2.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
2.30	3.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
3.30	4.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
4.30	5.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
5.30	6.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
6.30	7.30	138%*	138%	138%	138%	138%	138%	220%
7.30	8.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
8.30	9.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
9.30	10.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
10.30	11.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
11.30	12.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
12.30	13.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
13.30	14.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
14.30	15.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
15.30	16.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
16.30	17.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
17.30	18.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
18.30	19.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%

19.30	20.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
20.30	21.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
21.30	22.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
22.30	23.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
23.30	24.00	138%	138%	138%	138%	138%	220%	220%

* Dit uur is 138% bij de start van de week. Dit uur is 220% bij de afronding van de nachtdienst.

Overwerktoeslagen VTT

Van toepassing op alle bestaande medewerkers van VTT (in dienst vóór 1-1-2024).

Overwerk wordt standaard uitbetaald tegen een overwerkpercentage als percentage van het uurloon. Per tijdsblok is het overwerkpercentage weergegeven in de tabel hieronder.

Compensatieregeling voor bestaande medewerkers (in dienst vóór 1-1-2024) van VTT:

Indien een medewerker in het weekend een avonddienst overwerkt, zal de dienst worden uitbetaald conform bovengenoemde overwerktoeslagen *plus* 1 uur TVT.

Tabel 2

Van	Tot	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
0.00	0.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
0.30	1.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
1.30	2.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
2.30	3.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
3.30	4.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
4.30	5.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
5.30	6.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
6.30	7.30	138%*	138%	138%	138%	138%	138%	220%
7.30	8.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
8.30	9.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
9.30	10.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
10.30	11.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
11.30	12.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
12.30	13.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
13.30	14.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
14.30	15.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
15.30	16.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%

16.30	17.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
17.30	18.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
18.30	19.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
19.30	20.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
20.30	21.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
21.30	22.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
22.30	23.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
23.30	24.00	138%	138%	138%	138%	138%	220%	220%

* Dit uur is 138% bij de start van de week. Dit uur is 220% bij de afronding van de nachtdienst.

Compensatieregeling voor bestaande medewerkers (in dienst vóór 1-1-2024) van VZT:

Bestaande werknemers in dienst van VZT voor 1-1-2024 krijgen compensatie indien zij een Avonddienst op zaterdag lopen. De compensatie bestaat uit 0,5 uur tijd voor tijd.

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.9 overwerk Er is sprake van overwerk als voor of na de Dienst wordt gewerkt voor de periode dat langer dan 7,5 uur wordt gewerkt. Overwerktoeslagen in deze cao zijn gebaseerd op een uurloonpercentage: hoeveel is een bepaald uur waard ten opzichte van het Basissalaris per uur van een werknemer. <u>Werknemers van VZT of werknemers van VTT in dienst per 1-1-2024</u> Indien wordt overgewerkt, heeft de werknemer per dag en tijdsblok recht op een toeslag van het Basissalaris per uur conform onderstaande tabel: [zie tabel 1]. <u>Werknemers van VTT in dienst voor 1-1-2024</u> Voor de werknemer van VTT die in dienst is getreden voor 1 januari 2024 geldt een overgangsregeling. In dat geval heeft de werknemer die overwerkt per dag en tijdsblok recht op een toeslag van het Basissalaris per uur conform onderstaande tabel:	VZT OPS Artikel 3.2.4a lid 1 Voor arbeid, verricht gedurende de hieronder genoemde tijden, worden per uur de volgende percentages betaald van het basismaandloon. - Na een werktijd van 7½ uur op werkdagen 0,74% - Tussen 16.30 uur en 22.00 uur op werkdagen 0,74% - Tussen 22.00 uur en 07.30 uur op werkdagen 0,81% - Op zaterdagen tussen 07.30 en 16.30 uur 0,89% - Op zondagen en feestdagen tussen 06.00 uur en 16.30 uur 1,08% - Op zaterdagen, zondagen en feestdagen tussen 16.30 en 22.00 uur 1,23% - Op zaterdagen, zondagen en feestdagen tussen 22.00 en 06.00 uur van de volgende dag 1,30% - Op maandag en de dag na een feestdag tussen 06.00 en 07.30 uur 0,81% - Op de dag voorafgaande aan een erkende feestdag tussen 15.30 en 22.00 uur 1,23% - Op de dag voorafgaande aan een erkende feestdag vanaf 22.00 uur tot 06.00 uur op die feestdag 1,30% - Op werkdagen tussen 23.30 en 07.30 uur voor werknemers

[zie tabel 2].

Bovendien heeft deze werknemer bij overwerk tijdens een Avonddienst in het weekend of bij een klosdienst tijdens een Avonddienst in het weekend recht op 1 uur (extra) tijd voor tijd.

Werknemers van VZT in dienst voor 1-1-2024

Voor de werknemer van VZT die in dienst is getreden voor 1 januari 2024 geldt een overgangsregeling. In dat geval heeft de werknemer bij overwerk tijdens een Avonddienst op zaterdag of bij een klosdienst tijdens een Avonddienst op zaterdag recht op 0.5 uur (extra) tijd voor tijd.

met een vaste toeslag volgens art. 1. d. 0,67%.

VTT

Artikel 2.2.2a

Vergoeding voor overwerk, avond- en weekenduren.

De in de aanhef van dit artikel vermelde werkwijzen worden als volgt vergoed:

Werkdagen: (maandag 06.00 uur tot zaterdag 06.00 uur).

Avondtoeslag: van 16.00 uur tot 7.45 uur:

Voor de niet van het cyclusblootdeel uitmakende toeslaguren wordt 0,197 % van het basismaandsalaris per uur vergoed.

Overwerk: Na de normale dag-/avonddienst en extra uur voor werken in de nacht wordt 0,772 % van het basismaandsalaris per uur vergoed.

Zaterdag: Van 06.00 uur tot 18.00 uur wordt 0,855 % van het basismaandsalaris per uur vergoed.

Zondag: Van zaterdag 18.00 uur tot maandag 06.00 uur wordt 1.032 % van het basismaandsalaris per uur vergoed.

VTT

Artikel 2.2.2f

Voor het verrichten van arbeid op feestdagen genoemd onder 2c wordt 1.032% van het basismaandsalaris per uur betaald.

Het recht op betaling als zodanig vangt aan om 16.00 uur van de dag voorafgaande aan de feestdag tot 06.00 uur van de erop volgende dag.

De vergoeding voor het verrichten van arbeid in de avonddienst voorafgaande aan een in dit artikel genoemde feestdag bedraagt: 16.00 - 24.00 uur 0.421% van het basismaandsalaris per uur.

Het verrichten van arbeid op feestdagen geschiedt overigens op basis van vrijwilligheid.

De vrijwilligheid om arbeid te verrichten vangt aan om 18.00 uur op de dag voorafgaande aan de 1^e Kerstdag en Nieuwjaarsdag, en om 24.00 uur op de dag voorafgaande aan de overige hiervóór genoemde feestdagen. De vergoeding voor overwerk na het tijdstip van vrijwilligheid zal 1.032% van het basismaandsalaris per uur bedragen.

	<i>De feestdagen moeten nog besproken worden. Dit blijft voor nu zoals het nu is.</i>
--	--

Tijd voor Tijd

Het is mogelijk om overwerk in tijd voor tijd om te zetten.

De omzetting naar tijd voor tijd gaat tegen dezelfde toeslagen als bij uitbetaling.

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.9 overwerk Betaling van overwerk zal geschieden op basis van geld en/of tijd voor tijd. Indien overwerk wordt uitbetaald in tijd voor tijd geldt hiervoor hetzelfde percentage als bij uitbetaling van overwerk in geld. Iedere werknemer afzonderlijk kan tweemaal, aan het begin van en halverwege het jaar kiezen op welke basis hij zijn overwerk gehonoreerd wil hebben. <u>Werknemers van VZT en werknemers in dienst per 1-1-2024</u> Tijd voor tijd kan worden opgebouwd tot een maximum van 150 uur op kalenderjaarbasis. Alles boven de 150 uur wordt automatisch uitbetaald. Tijd voor tijd kan alleen worden opgenomen in eenheden van een halve dag of een veelvoud daarvan. Een halve dag 'tijd voor tijd' zal altijd worden gewaardeerd op 3,75 uur, ongeacht het tijdstip waarop 'tijd voor tijd' wordt opgenomen.	<u>VZT</u> Artikel 3.1.5 1. De betaling van het overwerk zal geschieden op basis van: - geheel in geld; - geheel in tijd; - tijd en geld. 2. Iedere werknemer afzonderlijk kan tweemaal, aan het begin van en halverwege het jaar kiezen op welke basis hij zijn overwerk gehonoreerd wil hebben. <u>VZT</u> Artikel 3.1.3f 1. De werknemer kan bij opbouw 'tijd voor tijd' 150 uur opbouwen zonder dat dit door de werkgever toegewezen of uitbetaald wordt. 2. Indien de werknemer meer dan 150 uur 'tijd voor tijd' heeft opgebouwd zullen de meer-uren boven de 150 uur automatisch worden uitbetaald. 3. 'Tijd voor tijd' kan alleen worden opgenomen in eenheden van een halve dag of een veelvoud daarvan. Een halve dag 'tijd voor tijd' zal altijd worden gewaardeerd op 3,75 uur, ongeacht het tijdstip waarop 'tijd voor tijd' wordt opgenomen.

Werken op bepaalde tijden (nachtdienst)

Indien een werknemer tijdens zijn Dienst in het nachtvenster (van 23.30 uur tot 07.30 uur) werkt, heeft de werknemer over die uren in het nachtvenster recht op betaling van 140% van het Basissalaris per uur. Indien een nachtdienst wordt gewerkt, krijgt de medewerker een toeslag van 40% per uur dat hij werkt. Werknemers van VTT behouden de mogelijkheid de nachtdienst van 22.00 uur tot 06.00 uur te lopen conform de nieuwe overurenmatrix.

Compensatieregeling voor bestaande medewerkers (in dienst vóór 1-1-2024) van VTT:

Indien bij VTT een nachtdienst wordt gewerkt, krijgt de bestaande medewerker (in dienst vóór 1-1-2024) van VTT 1,5 uur TVT bovenop de toeslag van 40% per uur.

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 5.8 Werken op bepaalde tijden Indien een werknemer tijdens zijn Dienst in het nachtvenster (van 23.30 uur tot 07.30 uur) werkt, heeft de werknemer over die uren in het nachtvenster recht op betaling van 140% van het Basissalaris per uur. Tijdens de Nachtdienst ontvangt de werknemer de gehele Dienst 140% van het Basissalaris per uur. Werknemers die een Nachtdienst werken, krijgen tevens het recht om na vier of vijf nachtdiensten een dag vrij te nemen. <u>Werknemers van VTT</u> Werknemers in dienst van VTT kunnen een alternatieve Nachtdienst lopen van 22.00 uur tot 06.00 uur. In dat geval heeft de werknemer recht op betaling van 130% van het Basissalaris per uur van 22.00 uur tot 23.30 uur en van 140% van het Basissalaris per uur van 23.30 uur tot 06.00 uur. Toelichting: deze alinea is toegevoegd n.a.v. de wens van diverse vakbondsleden. <u>Werknemers van VTT in dienst voor 1-1-2024</u> Werknemers in dienst van VTT voor 1 januari 2024 ontvangen daarnaast 1,5 uur tijd voor tijd per Nachtdienst.	<u>VTT</u> Artikel 2.2.1.a lid 8 (deels) 8. Voor werken in de nachtdienst wordt als compensatie voor de schemawisseling 2 overuren á 0,772% van het basismaandsalaris extra uitgekeerd. Bovendien wordt voor elke vier gewerkt nachtdiensten een compensatiedag toegekend. Deze compensatiedag kan naar keus worden uitbetaald. <u>VZT</u> Artikel 4 addendum De werknemers van Verbrugge Zeeland Terminals krijgen naast de bestaande regeling voor elke nachtdienst twee uur tijd-voor-tijd toegekend. Dit zal planmatig ingeregeld worden in een nachtrooster gelijk de systematiek te Terneuzen. Tevens krijgen deze werknemers het recht om na vier of vijf nachtdiensten een dag vrij te nemen.

Vakantiedagen

Per 1-1-2024 hebben medewerkers van Verbrugge recht op 36 vakantiedagen.

Deze 36 vakantiedagen bestaan uit:

- 20 wettelijke vakantiedagen;
- 6 bovenwettelijke vakantiedagen;
- 10 overige verlofdagen. Deze verlofdagen worden toegekend wegens voormalige ATV-dagen en ADV-dagen die per 1-1-2024 worden afgeschaft.

Voor wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen geldt een verjaringstermijn van vijf jaar. De overige verlofdagen verjaren/vervallen niet.

Verlofsaldo voor 1-1-2024 blijft onaangetast en wordt apart administratief geregistreerd.

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
Artikel 6.1 Systeem opname vakantiedagen Vanaf 1 januari 2024 geldt het wettelijk verlofsysteem voor vakantiedagen die vanaf dat moment worden opgebouwd. In tegenstelling tot hetgeen in het BW is opgenomen komen partijen overeen dat niet opgenomen wettelijke en bovenwettelijke verlofdagen 5 jaar na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan, zullen verjaren. Wettelijke vakantiedagen verjaren niet als de werknemer redelijkerwijs niet in staat was vakantie op te nemen. Overige verlofdagen verjaren of vervallen niet. De werknemer kan per kalenderjaar drie weken aaneengesloten vakantiedagen opnemen. De werknemer moet per kalenderjaar minimaal twee weken aaneengesloten vakantiedagen opnemen. Vakantiedagen kunnen worden opgenomen als het werk en de personeelsbezetting het toelaten. <u>Toelichting: Er is besproken dat artikel 2.2.3b voor VTT ongewijzigd blijft. Daarom is dit artikel niet opgenomen in de rechter tabel. Dit artikel blijft zoals het nu is.</u> <u>Werknemers van VTT</u>	<u>VZT en VTT</u> Artikel 1.6.1 Per 1 januari 2012 is de wettelijke verlofregeling gewijzigd. De kern van de wijziging is dat niet opgenomen wettelijk verlof na ommekomst van een half jaar nadat het jaar waarin het wettelijk verlof is opgebouwd, het niet opgenomen wettelijk verlof vervalt. In tegenstelling tot hetgeen in het BW is opgenomen komen partijen overeen dat niet opgenomen wettelijke en bovenwettelijke verlofdagen eerst 5 jaar na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan zullen verjaren. Voorts wordt het oudste verlof geacht het eerst te zijn opgenomen. Tijdens arbeidsongeschiktheid wordt volledig verlof opgebouwd. Bij gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid waarbij de werknemer op arbeidstherapeutische basis wordt ingezet, dan wel vervangende aangepaste werkzaamheden verricht, worden volledige verlofdagen afgeschreven wanneer verlof wordt opgenomen. <u>VZT en VTT</u> Artikel 1.6.2 deels Van het totaal aantal dagen kunnen 15 dagen aaneengesloten worden opgenomen, terwijl de resterende dagen als snipperdagen worden aangemerkt. <u>VZT</u> Artikel 3.1.3 e

Voor aangevraagde overige verlofdagen door werknemers van VTT, die door de afdeling Planning zijn bevestigd en in overleg met de werknemer zijn herroepen, zal een vergoeding van bruto € 15,02 worden betaald.

Werknemers van VZT

Indien bij VZT vakantiedagen of andere verlofdagen worden opgenomen in een switchdienst (een Avonddienst met een optie op Nachtdienst), dienen deze minstens 5 werkdagen van tevoren te worden aangevraagd. Indien de vakantiedag wordt toegekend, zal de werknemer in het betreffende etmaal (dus: in de 24 uur vanaf de aanvang van de oorspronkelijke avonddienst) niet in die betreffende nachtdienst worden ingezet. Hiervan kan in overleg met de werknemer worden afgeweken.

Artikel 6.3 Verlofdagen opgebouwd tot 1 januari 2024

Verlofdagen (dus: vakantiedagen, ADV-dagen, ATV-dagen, leeftijdsdagen en dagen lengte dienstverband) opgebouwd tot 1 januari 2024 worden apart bijgehouden in de administratie. Dit verlof blijft onaangetast, tenzij de werknemer dit verlof opneemt.

Artikel 6.4 Aantal vakantiedagen

De werknemer heeft vanaf 1 januari 2024 per volledig kalenderjaar bij een full time dienstverband recht op:

- 20 wettelijke vakantiedagen;
- 6 bovenwettelijke vakantiedagen;
- 10 overige verlofdagen.

Bij een part time dienstverband is het aantal vakantiedagen naar rato. Bij een dienstverband dat start of eindigt tijdens een kalenderjaar, is het aantal vakantiedagen naar rato per volledige maand dienstverband. Een halve maand dienstverband of meer geldt dan als volledige maand dienstverband. Minder dan een halve maand dienstverband telt niet mee voor de berekening van het aantal vakantiedagen.

Er is geen recht op een extra verlofdag inzake 5 mei.

1. Jaarlijks dienen tenminste 2 weken verlof aaneengesloten te worden opgenomen.
2. Op verzoek zullen tenminste 15 verlofdagen aaneengesloten worden gegeven. In principe bestaat de mogelijkheid om buiten de maanden juni, juli en augustus een langere periode aaneengesloten verlof op te nemen, mits hierover met de werkgever overeenstemming bestaat.
3. Indien de verlofdagen en ATV-dagen van de verstreken periode niet vóór 1 december e.v. zijn opgenomen, heeft de bedrijfsleiding het recht om de datum (cq. data) te bepalen waarop deze dagen zullen worden opgenomen.
4. Indien de jaarlijkse leegloop tussen 20.000 en 32.500 uren uitkomt, kan de werkgever maximaal 2 ATV-dagen aanwijzen voor opname. Indien de jaarlijkse leegloop tussen 32.500 en 45.000 uren uitkomt, kan de werkgever maximaal 4 ATV-dagen aanwijzen voor opname. Berekening van de omvang van de leegloop vindt per kwartaal plaats, aanwijzing geschiedt door de werkgever in het direct aansluitende kwartaal op basis van de volgende systematiek:
 - Bij een jaarlijkse leegloop tussen 20.000 en 32.500 uur heeft de werkgever het recht in het 2de en 4de kwartaal 1 ATV-dag aan te wijzen.
 - Bij een jaarlijkse leegloop tussen 32.500 en 45.000 uur heeft de werkgever het recht in ieder volgend kwartaal 1 ATV-dag aan te wijzen.Een commissie zal worden samengesteld, die toezicht houdt op de naleving van dit lid 4, inclusief het gelijkmatig toewijzen van ATV-dagen aan werknemers in dezelfde functiegroepen.

VZT

Artikel 3.2.5b

Vrijstelling weekenddienst

De verplichte weekenddiensten zullen niet vallen in een aaneengesloten vakantieperiode van 3 weken, terwijl ook bij de aanvang van deze vakantie men geen weekendwerkverplichtingen zal hebben. Er dienen dus uiterlijk tot vrijdagavond of zaterdagochtend 07.30 uur voorafgaand aan de vakantieperiode werkzaamheden te worden verricht.

VZT

Artikel 3.2.5c

Toekenning verlof tijdens switchdienst

De in de switchdienst op te nemen verlof- en t.v.t.-dagen dienen tenminste 5 werkdagen van tevoren te worden aangevraagd. Na toekenning hiervan zal

Indien de werknemer uit dienst treedt met een negatief vakantiesaldo (dus: meer vakantiedagen opgenomen dan opgebouwd), wordt dit verrekend met de eindafrekening.	de aanvrager in het betreffende etmaal niet in de nachtdienst worden ingezet. Van deze regeling kan alleen in overleg met de aanvrager worden afgeweken. Deze regeling geldt niet voor compensatiedagen. <u>VTT</u> Artikel 2.2.3a Verlofregeling stuwadoors- en technisch personeel 1. Als tijdvak voor de opbouw van de vakantierechten geldt de periode van 1 juni tot en met 31 mei. In dit tijdvak heeft iedere werknemer recht op 25 vakantie- /snipperdagen of bij een dienstverband korter dan één jaar een verhoudingsgewijs gedeelte. In het laatste geval geldt bij de berekening dat een halve maand dienstverband of meer als een gehele maand telt. Van het totaal aantal dagen kunnen 15 dagen aaneengesloten worden opgenomen, terwijl de resterende dagen als snipperdagen worden aangemerkt. 2. In principe kan driemaal per jaar tijdens de avonddienst worden gesnipperd. 3. Jaarlijks zal in overleg met de Ondernemingsraad een vakantierooster worden opgesteld. Zowel voor vakantiedagen als voor snipperdagen geldt dat opname mogelijk is zolang de werkzaamheden en de personeelsbezetting het toelaten (zie b). 4. Over alle hierboven vermelde dagen wordt het basisdagloon doorbetaald. 5. Tijdens de periode, waarin de militaire dienstplicht wordt vervuld, vervalt het recht op verlofdagen en secundaire uitkeringen. 6. De werknemer wiens dienstverband in een vakantiejaar na 1 januari aanvangt, of voor 31 december eindigt, heeft in dat jaar recht op een aantal vakantiedagen, dat wordt bepaald in evenredigheid met het aantal volle maanden, dat hij in dienst was. Voor het vaststellen van het aantal volle kalendermaanden wordt een periode van een halve maand of korter verwaarloosd. Een periode van langer dan een halve maand wordt als een hele maand gerekend. In geval van langdurige arbeidsongeschiktheid zullen vakantierechten worden opgebouwd tot en met één jaar na de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid. <u>Aantal vakantiedagen</u> <u>VZT en VTT</u>
---	--

	Artikel 1.6.2 (deels) Iedere werknemer heeft recht op 25 vakantie- /snipperdagen, bij een parttime dienstverband of bij een dienstverband korter dan één jaar een verhoudingsgewijs gedeelte. In het laatste geval geldt bij de berekening dat een halve maand dienstverband of meer als een gehele maand telt. <u>VZT:</u> Artikel 3.1.3a 1. In elk kalenderjaar heeft een werknemer recht op 25 verlofdagen (exclusief de extra verlofdag inzake 5 mei), mits hij gedurende de periode, die ligt tussen 1 september van het voorafgaande kalenderjaar en 31 augustus van het lopende kalenderjaar bij de werkgever arbeid heeft verricht of zich voor arbeid beschikbaar heeft gesteld. 2. In geval ziekte veroorzaakt wordt door een bedrijfsongeval zal de aanspraak op vakantie over een tijdvak van 12 maanden bestaan. 3. Is de werknemer tussen 1 september en 31 augustus (zoals boven aangegeven) geen vol jaar in dienst, dan heeft hij recht op 2 verlofdagen per maand, die hij wel in dienst was. 4. Tijdens verlofdagen wordt het normale loon doorbetaald. 5. Vooruit opgenomen verlofdagen worden teruggevorderd wanneer het dienstverband wordt verbroken. <u>VZT:</u> Artikel 3.1.3d 1. Alle werknemers hebben recht op 5 ATV-dagen per jaar. Werknemers met een langere werkdag dan 7,25 uur hebben recht op 4 aanvullende ATV-dagen per jaar. <u>VTT:</u> Artikel 2.1.2b lid 1 – 3 1. Het aantal ADV-dagen bedraagt elf per jaar. 2. Voor het stuwadoors- en technisch personeel geldt, dat er zes dagen zullen worden ingeroosterd en vijf dagen in overleg tussen werkgever en werknemer kunnen worden opgenomen. Bij ziekte kunnen ADV-dagen worden verschoven naar een later overeen te komen tijdstip. Voor aangevraagde ADV dagen, welke door de afdeling Planning zijn bevestigd en in overleg met de werknemer zijn herroepen zal een vergoeding van bruto € 15.02 worden betaald.
--	--

	3. Voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geldt eveneens het recht op ADV-dagen onder de volgende voorwaarden. ADV-dagen worden slechts toegekend indien de intentie aanwezig is om de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd om te zetten in één voor onbepaalde tijd. De effectuering kan slechts plaatsvinden na zes maanden dienstverband.
--	---

Impact:

- VZT krijgt 1 vakantiedag extra
- VTT heeft niet meer 1 keer in de 5 jaar vrij op 5 mei
- Bepalingen die uit de wet volgen (zoals opbouw vakantie bij arbeidsongeschiktheid) zijn niet apart opgenomen
- Bepalingen die in strijd zijn met de wet (zoals opbouw gedurende slechts een jaar tijdens arbeidsongeschiktheid) zijn niet opnieuw opgenomen
- Verouderde bepalingen (bijvoorbeeld over de militaire dienstplicht) zijn niet opnieuw opgenomen
- Bepalingen over het aanwijzen van vakantiedagen door Verbrugge zijn verwijderd
- De bepaling bij VTT dat slechts driemaal per jaar in de avonddienst vakantie kan worden opgenomen, is verwijderd
- De bepaling bij VTT dat een vakantierooster wordt opgesteld in overleg met de OR, is verwijderd
- Sommige bepalingen die eerst alleen golden voor VTT of VZT, gelden nu voor VTT en VZT

Vakantietoeslag

Jaarlijks zal aan de medewerker een vakantietoeslag worden betaald van 8% van twaalf maal zijn basissalaris per maand. De vakantietoeslag wordt uitbetaald in de maand mei en wordt berekend over het basissalaris van mei van het jaar van uitbetalen. De maandelijkse opbouw van de vakantietoeslag zal zichtbaar worden gemaakt op de loonstrook.

Overgangsregeling voor medewerkers VT in dienst vóór 1-1-2024

Medewerkers die nu een hoger percentage dan 8% ontvangen, behouden het hogere percentage.

Overgangsregeling voor medewerkers VZT in dienst vóór 1-1-2024

Medewerkers van VZT hebben over een periode van drie maanden een voorschot op de vakantietoeslag ontvangen. Momenteel wordt dit bij einde dienstverband verrekend. Per 1 januari 2024 wil Verbrugge voor alle werknemers over dezelfde periode vakantietoeslag betalen. Dit betekent dat medewerkers van VZT niet langer een voorschot van drie maanden ontvangen. Dit zou betekenen dat medewerkers eenmalig over 9 maanden in plaats van 12 maanden vakantietoeslag ontvangen. De vakantietoeslag wordt voortaan niet bij het eind van het dienstverband verrekend, maar al in mei 2024. Medewerkers van VZT ontvangen afhankelijk van de diensttijd een extra betaling. De extra betaling is bij een dienstverband op 1 juni 2024 van:

- Kortere dan 7,5 jaar: 16,66% van het voorschot, waardoor over een periode van 2,5 maand vakantietoeslag wordt verrekend;
- 7,5 jaar tot 15 jaar: 33% van het voorschot, waardoor over een periode van 2 maanden vakantietoeslag wordt verrekend;
- 15 jaar of langer: 50% van het voorschot, waardoor over een periode van 1,5 maand vakantietoeslag wordt verrekend.

Daarnaast kunnen deze medewerkers die in mei 2024 éénmalig minder vakantietoeslag ontvangen, maximaal 5 verlofdagen verkopen zodat zij per saldo een bedrag ontvangen dat gelijk of hoger is dan het bedrag aan 12 maanden vakantietoeslag.

Artikel nieuw:	Artikel huidig:
<i>Artikel 5.5 Vakantietoeslag</i> De werknemer heeft recht op vakantietoeslag van 8% van twaalf keer het bruto Basissalaris per maand, ontvangen in de maand waarin wordt betaald. Vakantietoeslag wordt in de maand mei uitbetaald. Indien de werknemer op 1 januari 2024 een hoger percentage aan vakantietoeslag ontvangt, behoudt de werknemer recht op dit hogere percentage. De vakantietoeslag ziet op de periode van juni tot en met mei. <u>Werknemers van VZT in dienst voor 1-1-2024</u> Dit betekent voor werknemers van VZT in dienst voor 1 januari 2024 dat zij eenmalig, in mei 2024, recht hebben op vakantietoeslag over 9 i.p.v. 12 maanden. Deze werknemers ontvangen een extra betaling die afhankelijk is van de diensttijd. De extra betaling is bij een dienstverband op 1 juni 2024 van:	<u>VTT</u> <i>Artikel 2.1.2a</i> Aan alle onder deze CAO ressorterende werknemers wordt een vakantietoeslag uitgekeerd, welke betaalbaar wordt gesteld in de maand mei. De uitkering bedraagt 0,96 basismaandsalaris(8%). Als grondslag geldt het basismaandsalaris van de uitkeringsmaand. Aan de op vakantietoeslag rechthebbenden, die niet gedurende een vol jaar in dienst der onderneming zijn geweest, wordt de toeslag in verhouding tot de werkelijke diensttijd uitgekeerd. Voor stuwadoors- en technisch personeel loopt de periode waarover de vakantietoeslag wordt uitgekeerd van 1 juni tot en met 31 mei. Voor het kantoorpersoneel loopt deze periode van 1 juli tot en met 30 juni. <u>VZT OPS en TECH</u> <i>Artikel 3.2.5d en 3.4.4.b</i> Jaarlijks zal aan de werknemer een vakantietoeslag worden betaald ter grootte van één basismaandloon, welke toeslag wordt uitbetaald in de

• Korter dan 7,5 jaar: 16,66% van het voorschot, waardoor over een periode van 2,5 maand vakantietoelage wordt verrekend (en over 9,5 maanden vakantietoelage wordt betaald); • 7,5 jaar tot 15 jaar: 33% van het voorschot, waardoor over een periode van 2 maanden vakantietoelage wordt verrekend (en over 10 maanden vakantietoelage wordt betaald); • 15 jaar of langer: 50% van het voorschot, waardoor over een periode van 1,5 maand vakantietoelage wordt verrekend (en over 10,5 maanden vakantietoelage wordt betaald). Deze werknemers hebben het recht maximaal 5 verlofdagen te verkopen, waardoor zij per saldo bruto ongeveer net zoveel ontvangen dan wanneer zij over 12 maanden vakantietoelage zouden ontvangen. Werknemers van VZT die hiervan gebruik willen maken dienen uiterlijk op 1 maart 2024 een bericht te sturen aan Personeelszaken, zodat dit kan worden meegenomen met de salarisbetaling van mei 2024.	maand mei. Indien de werknemer geen recht heeft op zijn volle vakantietoelage, in verband met een te geringe diensttijd, ontvangt hij een evenredig deel van de vakantietoelage. Voor de berekening wordt uitgegaan van het basismaandloon op 1 mei van het jaar van uitbetaling. Partijen zijn overeengekomen dat de personen die op of na 16 juli 2012 bij Verbrugge (VZT) in dienst zijn getreden, alsmede de personen die na deze datum bij VZT in dienst zullen treden, een vakantietoelage ontvangen van 0,96 maal het basismaandsalaris.
--	--

Impact:

- Vakantietoelage over een periode van drie maanden wordt niet langer bij einde dienstverband verrekend, maar in mei 2024 verrekend. Werknemers ontvangen een extra betaling zodat verrekening niet ziet over drie maanden, maar over 2,5 maand, 2 maanden of 1,5 maand. Werknemers kunnen 5 vakantiedagen verkopen waardoor zij financieel hetzelfde bedrag of meer ontvangen.