

Swinkels

Thema: Overwerk

Verzoek: Verplichting door werkgever schrappen uit cao

Uit onderzoek van FNV en CNV Vakmensen is gebleken dat verplichting tot overwerk problemen geeft in de werk/privébalans van medewerkers. Doordat men niet zelf kan bepalen wanneer overwerk mentaal en fysiek mogelijk is, levert dit een aantal problemen op.

De problemen spelen met name voor de 3 ploegendienst (bottelarij en de ondersteunende diensten) wat ongeveer 43 medewerkers per dienst betreft.

In artikel 11 op pagina 19 staat het volgende:

Je bent verplicht overuren of meeruren te werken, wanneer dit volgens Swinkels Family Brewers noodzakelijk is.

Wij vinden dit als vakbonden niet wenselijk omdat medewerkers hier geen enkele inspraak hebben. Medewerkers zijn zelf verantwoordelijkheid voor hun gezondheid, maar op deze hebben ze geen regie op rust- en hersteltijd. Wij stellen dan ook voor om deze zin te schrappen of aan te passen.

Daarnaast is er al een verplichting opgenomen voor 6 extra zaterdagen per medewerker in de 3 ploegendienst per jaar. En dat in de mooiste periode van het jaar! Als daar bovenop nog extra overwerk verplicht kan worden, zijn mensen de regie over hun privéleven volledig kwijt. Wat doet dit met hen en welke gevolgen heeft dit?

Hieronder een kleine opsomming van reacties uit de enquête over overwerk:

- Je werkt in die periode naast de zaterdag ook nog de vrijdagnacht, dus de ene zaterdag moet je slapen en de volgende zaterdag moet je weer werken. Je hebt hierdoor alleen nog de zondag over om er te zijn voor je gezin en ook nog eens te herstellen.
Als je dit voor een langere periode doet is dit fysiek en geestelijk erg zwaar.
- Het is fysiek zwaar omdat je tussen door maar een enkel weekend hebt dat je werkelijk vrij bent.
- Ik ervaar dit ook zo omdat er geen weekend overblijft maar een enkele rustdag. Ik zou het niet verplichten maar op vrijwillige basis doen dan kan men er zelf voor kiezen of ze weekend willen of een enkele rustdag.
- Persoonlijk zit ik niet te wachten op t verplicht overwerk in de mooiste periode van het jaar. Sociaal gezien is voor mij de zaterdag erg belangrijk aangezien ik druk ben met de sport van mijn kind(eren). Dit overwerk heeft veel afbreuk voor mijn privé leven.
- Ten tweede is t fysiek erg zwaar om 6 dagen per week te werken in een 3 ploegenrooster.
- Je ziet t ziekteverzuim in de zomerperiode oplopen. Daardoor komt er nog meer druk op de overige mensen.

- Vorig jaar is er van januari tot en met de zomervakantie overgewerkt op zaterdag. Vanaf Maart tot de zomervakantie verplicht.
- Er is ongeveer 5 jaar geleden afgesproken om 3x6 weken ingeroosterd overwerk in te plannen omdat anders niet alles geproduceerd zou kunnen worden.
Er zou dan ook elk jaar geëvalueerd worden waarom er moet worden overgewerkt en maatregelen worden onderzocht hoe dit te beëindigen maar dit wordt gewoon voortgezet.
Naast het al te zware 3 ploegen schema dan ook nog elk jaar ingeroosterd overwerk in te voeren kan volgens mij niet de bedoeling zijn.
Overwerk moet ten allen tijden voorkomen zien te worden en als dit dan nog nodig moet zijn op vrijwillige basis uitgevoerd moeten worden.
Naast deze 3x6 weken ingeroosterd overwerk is er afgelopen jaar ook nog in het begin van het jaar **elke week** gevraagd of mensen vrijwillig willen overwerken op zaterdag.
- Als oudere werknemer word je verplicht om op zaterdag over te werken en krijg je er een dag voor terug die hun bepalen.
Dit zou niet moeten kunnen.
Niet op zaterdag verplicht over werken alleen op vrijwillige basis.

Buiten loon is overwerk een heel belangrijk onderwerp voor de medewerkers bij Swinkels. Wij vinden dat – zeker in ploegendienst systemen met nachtdienst in het roosterpatroon – verplichting tot overwerk niet normaal. Overwerk moet zoveel mogelijk voorkomen of beperkt worden en zeker niet verplicht worden of structureel gevraagd.

Als goed werkgever beperk en voorkom je overwerk. Jullie geven aan toe te willen groeien naar een kwalitatief betere cao. Verplichting van overwerk is voor ons nummer 1 om te schrappen. Wij vragen dan ook om het geluid van 120 medewerkers die de 3 ploegendienst draaien serieus te nemen en op ons verzoek in te gaan.

Wij begrijpen dat er organisatorisch een oplossing gezocht moet worden, maar daar denken we graag in mee. Daar zijn in de afgelopen jaren ook al diverse oplossingen voor aangedragen, dus wij zien geen enkele reden om dit verzoek te weigeren.

Graag zien wij jullie reactie op ons dringende verzoek in ons volgende overleg op maandag 16 januari tegemoet.