

Koopkracht

CNV houdt bij het bepalen van een rechtvaardige cao-stijging rekening met de marktontwikkeling, de verwachte inflatie en de looninzet van collega-bonden. Ons vertrekpunt is derhalve een cao met stevige koopkrachtverbetering, ingaande per 1-1-2020.

Partnerverlof

Wij stellen voor om het aanvullende geboorteverlof per 1 juli 2020 voor partners voor de duur van 5 weken naar 100% loondoorbetaling te brengen (wettelijk: 70%).

Levensloop

Werknemers dienen de Levensloop op 31-12-2021 uitgekeerd krijgen, dit, terwijl er vanaf eind 2020 een regeling tot stand komt waarin de mogelijkheid wordt geboden tot meer verlofsparen. Indien mogelijk willen de medewerkers de levensloopregeling omzetten in verlofsparen.

Terugdringen Flexkrachten

Gedurende de laatste jaren is het aantal flexkrachten op de arbeidsmarkt schrikbarend toegenomen. CNV is er een voorstander van om werknemers zoveel mogelijk zekerheid te bieden, reden waarom wij voorstellen om het aantal tijdelijke krachten op structurele functies bij de SER tot een minimum te beperken.

De medewerker is de regisseur van zijn eigen loopbaan/vergroten van het persoons gebonden budget

Door middel van het invoeren van een persoonsgebonden budget zet je de verantwoordelijkheid voor het in eigen regie nemen van de medewerker centraal. Daarmee wordt het werkelijk een **persoonlijk ontwikkelbudget** voor niet functienoodzakelijke scholing. Wij willen een persoonsgebonden budget voorstellen met de mogelijkheid om dit budget gedurende een periode van vijf jaar te sparen.

Duurzame inzetbaarheid

We willen concreet vorm geven aan het beleid rondom duurzame inzetbaarheid waarbij er meer gewerkt wordt aan de inzetbaarheid van medewerkers binnen alle leeftijdsgroepen, waardoor een betere balans tussen privé en werk ontstaat. CNV stelt daarom voor om in het kader van de verdere vernieuwing van de arbeidsvoorwaarden een permanente dialoog op te zetten met de medewerkers waarbij door bijvoorbeeld enquêtes en gespreksgroepen getoetst wordt of er op arbeidsvoorwaardelijk vlak vernieuwing van de cao nodig is.

Verlaging opzegtermijn

CNV stelt voor de opzegtermijn voor werknemers te verkorten naar een maand, de wettelijke opzegtermijn.

Bijdrage WGA premie

Momenteel bedraagt de werknemersbijdrage WGA 50%. Wij stellen voor om de WGA premie volledig voor rekening van de werkgever te laten komen.

Implementatie Reiskostenvergoeding

Een werkgroep bestaande uit een afvaardiging namens de werkgever en de werknemers bij de SER heeft een Reiskostenrapport samengesteld. Wij stellen voor om aan de slag te gaan met implementatie van dit rapport in de cao SER.