



Cosun Beet Company, Sensus en
Hoofdkantoororganisatie Cosun
t.a.v. W. van Doorn
Per mail:

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Collectief

DOORKIESNUMMER
030-7511570

PLAATS
Utrecht

DATUM
3 mei 2023

ONS KENMERK

UW KENMERK
--

BETREFT
Voorstellenbrief CNV Vakmensen

Beste Wouter,

Namens CNV Vakmensen doe ik je via dit schrijven en bijbehorende bijlage de voorstellen toekomen voor de nieuwe cao. De voorstellen in deze brief zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de wensen van de leden en kaderleden van onze vakbeweging.

We voeren de onderhandelingen dit jaar tegen een achtergrond van historisch hoge inflatie en toenemende druk op de koopkracht van mensen. Meer dan ooit is de inzet van CNV Vakmensen er daarom op gericht te komen tot een behoorlijke loonafpraak. Daarnaast leven er een aantal andere thema's bij onze leden die nader worden toegelicht in de voorstellenbrief.

De onderhandelingsdelegatie van CNV Vakmensen zal bestaan uit: Wim Dinkela, Auke Borger en ondergetekende.

Wij zien uit naar constructieve gesprekken en een goed cao resultaat.
Met vriendelijke groet,

Met vriendelijke groet,

Anthony Williams
Bestuurder CNV Vakmensen

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Looptijd

Een cao met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar mits er een evenwichtig pakket aan cao-afspraken ligt die een dergelijke looptijd rechtvaardigen.

Inkomen

Als gevolg van een periode van aanhoudende historisch hoge inflatie heeft werkend Nederland in 2022 een groot deel van de koopkracht verloren zien gaan. Tijdelijke kabinetsmaatregelen in de vorm van een prijsplafond voor energie en een korting op brandstofaccijnzen lijken slechts beperkt effect te sorteren nu de inflatie alsnog op een te hoog niveau staat en stijgende is.

Het CNV verwacht van werkgevers dat zij hun verantwoordelijkheid nemen om samen met de vakbonden tot herstel en behoud van koopkracht van werknemers te komen. Meer dan ooit zal de inzet van CNV er daarom op gericht zijn een behoorlijke loonafpraak te maken. In dat kader doet CNV het volgende voorstel:

Per 1 juli 2023 een structurele verhoging van de schaalsalarissen met 8% met een minimum van bruto € 490,- per maand

Reiskostenvergoeding

Indien gedurende de looptijd van de cao van overheidswege het besluit wordt genomen om de maximale onbelaste kilometervergoeding te verhogen zal de cao tussentijds overeenkomstig worden aangepast. Per januari 2024 betekent dit in ieder geval een verhoging van de kilometervergoeding van € 0,21 ct naar € 0,22 ct

Pensioenen

Wij stellen voor af te spreken dat de AOW franchise niet langer zal worden verhoogd met de loonindex (bijlage 3 artikel ii.) maar dat deze zal worden 'bevroren' op het huidige niveau tot de fiscaal minimale franchise is bereikt.

Opkomstdagen (ploegendienst)

CNV Vakmensen stelt voor de verplichte 'terugkomdagen' voor werknemers in de ploegendiensten af te schaffen.

Uitzendkrachten

De flexibilisering van de Nederlandse arbeidsmarkt is te ver doorgeschoten en de gevolgen hiervan voor werkenden zijn niet gering. Werknemers met een flexibel contract hebben meer risico's en minder zekerheden dan werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Zij verkeren in een minder sterke positie op de arbeidsmarkt wanneer zij langdurig in een flexibele schil (vast)zitten. Daarnaast is er niet zelden sprake van (onbedoelde) concurrentie op arbeidsvoorwaarden tussen groepen werknemers.

Op sociale partners rust een dure plicht om kritisch na te denken over de rol die flexibele (uitzend- en oproep)krachten spelen binnen de onderneming. In de komende overleggen wensen wij concrete afspraken te maken over het beperken van de inzet van uitzendkrachten wanneer er sprake is van situaties van structureel werk. Graag doen wij het volgende voorstel als opening voor dit gesprek:

Vanuit het uitgangspunt dat vast werk moet leiden tot vaste banen stelt CNV Vakmensen voor dat aan alle uitzendkrachten die langer dan 3,5 jaar werkzaam zijn binnen de onderneming een concreet aanbod wordt gedaan tot indiensttreding bij de werkgever.

Werkdruk

Uit de gesprekken met leden van onze vakbond blijkt dat er een hoge werkdruk wordt ervaren. Met een krappe arbeidsmarkt en de kans dat het steeds langer gaat duren voor vacatures worden ingevuld ligt het risico op een té hoge werkbelasting op de loer.

Het CNV acht het van belang dat de werkdruk/werkstress structureel aangepakt wordt in een onderneming. Genoeg zeggenschap en autonomie, ruimte voor reflectie en het zoveel mogelijk beperken van de administratieve lasten zijn hiervoor belangrijke randvoorwaarden. Om dit te realiseren is goede samenwerking nodig tussen cao-partijen.

CNV Vakmensen erkent dat er de afgelopen periode stappen in de goede richting zijn gezet. Onder andere door het aannemen van extra personeel en het anticiperen op verloop. Wij vernemen graag van de werkgever welke knelpunten zij zien en op welke wijze er in het HR beleid aandacht wordt gevestigd op reduceren van werkdruk.

Maand van de vakbond

Cao-partijen erkennen het belang van het cao overleg en hebben een goede traditie van constructieve samenwerking op dit vlak. Representatie en participatie van werknemers uit alle gelederen van de onderneming is van groot belang om draagvlak voor gemaakte afspraken te organiseren en ook in de toekomst te garanderen.

CNV Vakmensen introduceerde het afgelopen jaar de actie 'Maand van de Vakbond'. In de 'Maand van de Vakbond' bezoeken de betrokken vakbonden de verschillende vestigingen van een onderneming. Tijdens informatiesessies geven zij meer inzicht in het belangrijke werk van de medezeggenschap – en de vakbonden in het bijzonder – binnen de onderneming. Het lidmaatschap van de vakbond wordt onder de aandacht gebracht en actief gepromoot.

Als een medewerker van het bedrijf in de Maand van de Vakbond lid wordt, dan betaalt het bedrijf een jaar lang de vakbondscontributie.

CNV Vakmensen stelt voor de 'Maand van de Vakbond' ook bij Cosun Beet Company, Sensus en Cosun te introduceren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen in te dienen.