



Welkoop Retail BV.
Postbus 2102
7302 EM Apeldoorn

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

BEDRIJFSTAK
CNV Vakmensen
DOORKIESNUMMER

PLAATS
Utrecht
DATUM
26 maart 2021

ONS KENMERK

UW KENMERK
--

E-MAIL
j.marskamp@cnvvakmensen.nl

STEUNPUNTEN

Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

BETREFT
Voorstellenbrief cao Welkoop Retail BV

Geachte heer Berg, beste Emiel,

Op 30 april 2021 verloopt de cao Welkoop Retail. Op 8 april aanstaande hebben we een eerste overleg in het kader van een nieuwe cao voor uw werknemers. CNV Vakmensen heeft zich daarom voorbereid op de komende cao-onderhandelingen. In die voorbereiding is het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen gebruikt en is gesproken met medewerkers die werkzaam zijn binnen uw organisatie.

In het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen stellen we de ontwikkeling van medewerkers centraal. Wij willen investeren in medewerkers die van waarde zijn op de veranderende arbeidsmarkt en die daar vertrouwen en kracht aan ontlelen. Medewerkers die zelf de regie in handen hebben over hun eigen loopbaan en daar verantwoordelijkheid voor kunnen nemen en daarvoor worden gefaciliteerd. Daarnaast vinden we het belangrijk dat medewerkers zeggenschap hebben. Zeggenschap over de inrichting van de cao, over de individuele keuzes die je daarin kunt maken en over roosters en werktijden. Daar hoort een goede basis bij die aan medewerkers voldoende zekerheid en koopkracht geeft. Een cao die gericht is op het verbeteren van de huidige arbeidsvoorwaarden, waarmee medewerkers gezond en met plezier aan het werk zijn.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

Welkoop heeft zeer goede jaren achter de rug en ook in het afgelopen jaar, terwijl de samenleving in de ban was en nog steeds is van de coronapandemie heeft Welkoop goede resultaten behaald.

De goede resultaten zijn mede te danken aan de bevlogen inzet van de werknemers die zeker het afgelopen jaar onder bijzondere omstandigheden een grote bijdrage hebben geleverd. Een substantiële koopkracht verbetering is dan ook niet meer dan verdiend.

Vanuit deze agenda zullen wij het overleg voeren. Onze onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Rex van Eijk en ondergetekende.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen



Job Marskamp
Bestuurder CNV Vakmensen

Cao-wijzigingsvoorstellen 2020-2021 van CNV Vakmensen

Looptijd cao:

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar te weten van 1 mei 2021 tot en met 30 april 2022. Een langere looptijd is bespreekbaar. Een en ander is dan wel afhankelijk van de afspraken die wij maken in een nieuwe cao.

Loon:

- Wij stellen voor om de lonen, inclusief emolumenten zodanig te verhogen dat er sprake is van een substantiële loonsverhoging zodat werknemers een reële koopkrachtverbetering ervaren. Gezien de resultaten van de organisatie is een loonvraag verhoging van 5 procent op zijn plaats.
- Daarnaast speelt er politiek en maatschappelijk een brede discussie om de inkomensverschillen te verminderen. Een eerste stap daarbij is het minimumloon te verhogen. Binnen de cao van de Welkoop willen we dan ook een begin maken om uitvoering te geven aan deze verhoging.

Ontwikkeling:

- Welkoop investeert in de kennis en ontwikkeling van haar medewerkers, de *Welkoop academy* getuigt hiervan. Als CNV Vakmensen vinden we het van belang dat medewerkers ook daadwerkelijk de ruimte krijgen om met deze ontwikkeling bezig te zijn. Wij stellen dan ook voor dat medewerkers per kwartaal 1 *ontwikkeldag* ter beschikking krijgen. Op deze ontwikkeldag kunnen medewerkers zich specifiek bezig houden met het verbreden van hun productkennis en ontwikkeling.

Duurzame inzetbaarheid:

- Werknemers zijn de laatste jaren geconfronteerd met een oplopende aow/pensioenleeftijd. Hierdoor moeten werknemers langer door werken. Tijdens het aankomende cao overleg zouden we graag met elkaar spreken over het onderwerp duurzame inzetbaarheid en op welke wijze hier invulling aan gegeven kan worden. Ook zouden we willen verkennen op welke wijze er invulling gegeven kan worden aan een RVU regeling binnen Welkoop.

Werkdruk:

- Wij blijven aandacht vragen voor de toenemende werkdruk onder de werknemers. Zeker nu de resultaten de laatste jaren blijven stijgen, blijft de bezetting onderdruk staan waardoor de werkdruk voor de huidige werknemers toeneemt. Graag denken wij met u na over oplossingen om de werkdruk te verminderen.

Vaderschaps- of partnerverlof:

- Per 1 juli 2020 kunnen partners tot maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen, minder mag ook. Ook voor dit verlof is de arbeidsduur per week het uitgangspunt. Een parttimer die 3 dagen per week werkt, heeft recht op maximaal 5 maal 3 dagen aanvullend geboorteverlof. Werknemers krijgen tijdens die maximaal 5 weken een uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon. Wij stellen voor dat de overige 30% door Welkoop wordt aangevuld.

Bestaande afspraken/Protocollen:

- Graag inventariseren wij met u de stand van zaken met betrekking tot de protocol afspraken. Daar waar noodzakelijk maken wij graag aanvullende afspraken.

Werkgeversbijdrage:

- Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren, conform de AWWN norm.

Overige:

- inzet op zon- en feestdagen alleen op vrijwillige basis plaatsvindt.
- Graag vernemen we op welke wijze er invulling gegeven wordt aan het afhelpkwartiertje.
- Graag zouden we een aanvullende vergoeding willen zien voor het aanschaffen van bedrijfskleding (broek en schoenen).

Aanvullende voorstellen:

- Wij houden ons het recht voor om met aanvullende voorstellen te komen.

