

Onderstaande voorstellen zijn opgesteld na raadpleging van de leden van CNV Vakmensen die werken voor Albemarle Catalysts Company B.V. en zijn geheel in lijn met het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen.

Looptijd

Wij stellen een looptijd van 2 jaar voor, te weten van 1 april 2021 tot en met 31 maart 2023. Een aangepaste looptijd is bespreekbaar mits de te maken afspraken daartoe aanleiding geven.

Inkomen

Op het gebied van inkomen hecht CNV Vakmensen aan passende beloning en een salarisgroei die overeenkomt met de reële verwachtingen die werknemers mogen hebben gezien de (te verwachten) financiële resultaten van Albemarle Corporation in 2020 en 2021. Vanuit CNV Vakmensen is de inzet dan ook dat alle werknemers, wat betreft het inkomen, met de nieuwe cao er stevig op vooruitgaan, zowel met het salaris als de salarisschalen.

Thuiswerken

De huidige cao bevat een passage over incidenteel thuiswerken. Inmiddels is de huidige samenleving ingehaald door de realiteit van covid-19 en haar opvolgers. Werknemers werken steeds vaker, daar waar mogelijk, thuis. CNV Vakmensen ziet graag dat niet alleen tijdens, maar ook na deze pandemieperiode, zo veel mogelijk rekening wordt gehouden met de wensen van de werknemers.

Anders werken

Onder onze leden leeft de wens om het werken anders vorm te geven, zoals verkorting van de arbeidsduur waarbij verlofdagen eventueel worden ingeleverd ter compensatie. CNV Vakmensen kijkt graag samen met Albemarle naar de mogelijkheden die beschikbaar zijn om deze vervolgens in de cao te kunnen implementeren.

Een mogelijkheid is de 9/80 regeling zoals deze in Bayport wordt aangeboden. Daarnaast ondersteunen wij de voortgang van het project 'parttime in de ploegen' en dringen wij aan op een voortvarend vervolg en implementatie van de best passende uitkomst.

Eerder stoppen met werken

In het pensioenakkoord is reeds opgenomen dat werknemers in plaats van 50 weken nu maximaal 100 weken verlof mogen sparen om eerder met pensioen te gaan. Onze leden wensen ook de mogelijkheid te hebben om hier gebruik van te maken en dit verlof –mede- te kunnen sparen vanuit de beschikbare ATV-uren.

CNV Vakmensen is er dan ook voorstander van om deze mogelijkheid op te nemen in de cao. Daarnaast leeft de wens om de Generatiepactregeling in te voeren.

Pensioen

Het gesprek over pensioen loopt op dit moment al enige tijd. De uitkomsten hiervan nemen we mee voor de cao.

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid blijft een belangrijk aandachtspunt. In het LHH Career Reflection Program was een optie ingebouwd om een financiële scan beschikbaar te stellen voor werknemers vanaf 55 jaar die daar behoefte aan hebben. Uit rondvraag onder onze leden blijkt dat er ook werknemers onder deze leeftijdsgrens zijn die de financiële scan wensen.

Op dit moment is dit niet mogelijk. Om gemotiveerde en goed geïnformeerde werknemers aan de slag te hebben en te houden, stelt CNV Vakmensen voor om de scan beschikbaar te houden en toegankelijk te maken voor alle werknemers.

Stichting Brug naar Solidariteit

Stichting Brug naar Solidariteit ondersteunt vakorganisaties in ontwikkelingslanden. Vanuit het verleden heeft Albemarle ook eerder projecten medegefinancierd. Wij vragen u om uw steun voort te zetten en een financiële bijdrage te verlenen ter hoogte van € 5000,- voor een project naar keuze.

Verruiming geboorteverlof

Wij stellen voor het geboorteverlof vorm te geven conform de WIEG (Wet Invoering Extra Geboorteverlof). In de cao -en de wet- is reeds geregeld dat werknemers een week geboorteverlof kunnen opnemen binnen de eerste vier weken. Daarnaast heeft de WIEG het aanvullend geboorteverlof van maximaal vijf weken geregeld. CNV Vakmensen stelt voor dat het gebruikelijk maandinkomen tot 100% wordt aangevuld door Albemarle in de situatie dat werknemers gebruik maken van het geboorteverlof.

Garantiebanen

CNV Vakmensen hecht belang aan het creëren en bieden van kansen, ook aan mensen die daar misschien niet altijd zonder meer voor in aanmerking komen. In de huidige cao is een afspraak opgenomen over garantiebanen. Wij zien graag dat deze afspraak ook in de nieuwe cao blijft bestaan. Daarnaast ontvangen wij graag een terugkoppeling over de uitvoering van de afspraak in de huidige cao.

Overige

Volledigheidshalve stellen wij voor dat de eerder gemaakte afspraken met betrekking tot de werkgeversbijdrageregeling, de WGA-premie en de vakbondscontributie worden voortgezet.

Tot slot

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken of te wijzigen.

Utrecht, 31 maart 2021

Münire Manisa
Bestuurder CNV Vakmensen
M 06 3449 7450
E m.manisa@cnvvakmensen.nl