

CONCEPT

Bedrijfsregeling BN International

Versie voor werknemers die voor 1 januari 2022 al in dienst waren en niet onder de cao Kartoflex vallen en voorheen ook niet onder de cao BNI vielen én voor werknemers die op of na 1 januari 2022 in dienst komen en niet vallen onder de cao Kartoflex.

1 januari 2022
Huizen

Inleiding	3
Hoofdstuk 1: definities en algemene verplichtingen en – bepalingen	4
Definities.....	4
Algemene verplichtingen.....	4
Algemene bepalingen.....	4
Hoofdstuk 2: bepalingen voor werknemers van BNI op wie de cao Kartoflex niet van toepassing is	5
CAO Kartoflex.....	5
Arbeidsduur.....	5
Werktijden.....	5
Aanvraagtermijn voor vakantie	5
Loon tijdens ziekte	5
Re-integratie	5
Ziekte/arbeidsongeschiktheid die door een ander is veroorzaakt	5
Geen ontslag bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid na 2 jaar ziekte	6
Pensioen.....	6
Anw-hiaatverzekering.....	6
WGA-plusverzekering.....	6
Gedifferentieerde premie WGA	6
Beleid ten aanzien van zieke werknemers in het algemeen	6
Beleid ten aanzien van arbeidsgehandicapte werknemers	6
Thuiswerken.....	7
Ziektekostenverzekering.....	7
BHV-vergoeding.....	7
Fiscaalvriendelijke afhandeling vakbondscontributie	7
Ingangsdatum van de bedrijfsregeling	7
Wijziging van de bedrijfsregeling	7
Ondertekening.....	8

Inleiding

Deze versie van de bedrijfsregeling (hierna: de bedrijfsregeling) van BN International B.V. (hierna: BNI) te Huizen geldt met ingang van 1 januari 2022 en bevat arbeidsvoorwaarden en andere bepalingen die gelden voor de werknemers van BNI die voor 1 januari 2022 al in dienst waren en niet onder de cao Kartoflex vallen en voorheen ook niet onder de cao BNI vielen. Deze versie van de bedrijfsregeling is ook van toepassing op werknemers die op of na 1 januari 2022 in dienst komen van BNI en niet vallen onder de cao Kartoflex. De bepalingen uit deze bedrijfsregeling gelden naast de afspraken die met de werknemer in zijn individuele arbeidsovereenkomst of in een ander document zijn vastgelegd.

BNI kent naast deze bedrijfsregeling nog een aantal specifieke regelingen die gelden binnen het bedrijf. Deze verstrekt BNI apart aan de werknemers.

In deze bedrijfsregeling spreken we over BNI als werkgever en je/jij als werknemer. Elke verwijzing naar 'je' of 'jij' in een bepaling in dit document heeft betrekking op iedere persoon ongeacht sekse of genderidentiteit die met BNI een arbeidsovereenkomst heeft. Uiteraard is een bepaling alleen van toepassing indien en voor zover de betreffende persoon voldoet aan de daarbij behorende voorwaarden.

Hoofdstuk 1: definities en algemene verplichtingen en – bepalingen

Definities

In deze bedrijfsregeling staan verschillende termen. Hieronder lees je de betekenis ervan.

Werkgever	: BN International B.V., Rokerijweg 5, 1271 AH Huizen (BNI).
Werknemer	: de persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met BNI en niet valt onder de cao Kartoflex.
Arbeidsgehandicapte werknemer	: een werknemer aan wie een arbeidsongeschiktheidsuitkering is toegekend op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of de Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) of Wet Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (WIA) of degenen die als zodanig worden aangewezen door UWV.

Let op: de hierboven staande termen en betekenissen gelden uitsluitend in deze regeling. Dezelfde termen kunnen een andere betekenis hebben in andere regelingen. Kijk dus altijd in de betreffende regeling wat er voor jou geldt.

Algemene verplichtingen

BNI en jij komen (voor zover van toepassing) de verplichtingen uit deze bedrijfsregeling na. In algemene zin geldt dat BNI zich gedraagt als goed werkgever en jij je gedraagt als goed werknemer.

Algemene bepalingen

Alle aantallen en bedragen in deze bedrijfsregeling gelden voor een voltijdwerknemer, tenzij in een bepaling van deze bedrijfsregeling iets anders staat.

Alle bedragen in deze bedrijfsregeling, zijn bruto bedragen, tenzij in deze bedrijfsregeling iets anders staat.

De arbeidsvoorwaarden voor een deeltijdwerknemer gelden naar evenredigheid van de arbeidsvoorwaarden voor een voltijdwerknemer, tenzij in een bepaling in deze bedrijfsregeling iets anders staat.

Hoofdstuk 2: bepalingen voor werknemers van BNI op wie de cao Kartoflex niet van toepassing is.

CAO Kartoflex

Hoewel de cao Kartoflex niet op jou van toepassing is, is in jouw arbeidsovereenkomst soms verwezen naar de cao Kartoflex. In dat geval past BNI vrijwillig enkele specifieke bepalingen uit die cao op jou toe. Het gaat alleen om de in jouw arbeidsovereenkomst genoemde bepalingen. Indien de cao-bepaling wijzigt, wijzigt die automatisch ook voor jou.

Arbeidsduur

De voltijd arbeidsduur bedraagt 40 uur per week.

Werktijden

De gebruikelijke arbeidsduur als je in dagdienst werkt, ligt tussen 06.00 en 18.00 uur op de eerste vijf werkdagen van de kalenderweek, inclusief een onbetaalde pauze van 30 minuten.

Aanvraagtermijn voor vakantie

BNI kan in overleg met de ondernemingsraad bepalen dat werknemers de aanvraag voor de opname van vakantie een bepaalde termijn voor de gewenste datum moeten indienen. BNI zal die termijn dan tijdig mededelen aan de werknemers.

Loon tijdens ziekte

Als je op 31 december 2021 al 3 maanden of langer ziek was, blijft voor jou de BNI-regeling gelden over loon tijdens ziekte zoals die gold op het moment dat je ziek werd.

Kom je in dienst van BNI op of na 1 januari 2022 of was je op 31 december 2021 in dienst maar korter dan 3 maanden ziek, dan geldt voor jou dat BNI jou tijdens de eerste twee ziektejaren je loon geheel of gedeeltelijk doorbetaalt. Wat je ontvangt, lees je in onderstaande tabel:

Ziektejaar	BNI betaalt dit % van je loon door
1 ^e	100%
2 ^e	70% (+ salarisaanvulling van 20% tot 90% indien je voldoet aan jouw re-integratieverplichtingen). Hierbij geldt dat wanneer je in het kader van jouw re-integratie uren werkt, BNI je het loon over deze uren voor 100% doorbetaalt.

Re-integratie

Re-integratie is een gezamenlijke inspanning. Zowel BNI als jij zet je hiervoor in. Als je je tijdens jouw ziekteperiode niet houdt aan de verzuimregels en/of je weigert passend werk, dan zal BNI gelet op de op haar rustende verplichtingen de prikkels en sancties toepassen zoals het Burgerlijk Wetboek die kent, zoals loonopschorting of het toepassen van een loonstop. Voor BNI daartoe over gaat, zal BNI je hierop wijzen.

Ziekte/arbeidsongeschiktheid die door een ander is veroorzaakt

Indien je ziekte/arbeidsongeschiktheid door een ander is veroorzaakt (bijvoorbeeld door een verkeersongeval) kan BNI die ander aansprakelijk stellen. BNI kan dan schadevergoeding vorderen bij die ander (bijvoorbeeld ten aanzien van het aan jou doorbetaalde nettoloon of de re-integratiekosten die BNI maakt). In dat geval ben je verplicht om aan BNI alle benodigde informatie te verstrekken om het voor BNI mogelijk te maken die vordering te kunnen indienen. Werk je hieraan niet mee, dan vervalt het recht op de hierboven bedoelde aanvulling op je salaris van 20% tijdens het tweede ziektejaar.

Geen ontslag bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid na 2 jaar ziekte

Als UWV vaststelt dat je na 2 jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, beëindigt BNI jouw arbeidsovereenkomst niet wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, tenzij je daar zelf om vraagt.

Pensioen

Vanaf 1 januari 2022 geldt de Pensioenregeling voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. Je neemt hieraan automatisch deel als je voldoet aan de criteria zoals die staan in het pensioenreglement. De pensioenregeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven (PGB). Je ontvangt van BNI informatie over de pensioenregeling. Jaarlijks verstrekt BNI je informatie over de premie en eventuele overige relevante bedragen.

Anw-hiaatverzekering

Er is een Anw-hiaatverzekering van toepassing die onderdeel is van de pensioenregeling van het Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven (PGB). Jaarlijks verstrekt BNI je informatie over de premie.

WGA-plusverzekering

BNI heeft een WGA-plus verzekering afgesloten voor haar werknemers. De deelname aan deze verzekering is verplicht. Voor deze verzekering is het bruto jaarsalaris gemaximeerd op het max SV-loon. Jaarlijks verstrekt BNI je informatie over de premie.

Gedifferentieerde premie WGA

BNI maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheid om 50% van de gedifferentieerde WGA-premie op je te verhalen.

Beleid ten aanzien van zieke werknemers in het algemeen

Als je ziek wordt en je de overeengekomen arbeid niet kunt verrichten volgen BNI en jij de adviezen van de bedrijfsarts op. Indien je kunt re-integreren, biedt BNI je vervangende passende arbeid aan binnen BNI. BNI doet je dit aanbod schriftelijk. Als herplaatsing binnen BNI niet mogelijk is of wanneer duurzame terugkeer binnen BNI niet mogelijk lijkt, kijkt BNI ook welke re-integratiemogelijkheden er buiten BNI zijn (re-integratie 2^e spoor). Deze trajecten kunnen soms ook naast elkaar lopen. BNI wint hierover het advies in van de bedrijfsarts.

Als je het niet eens bent met een advies van de bedrijfsarts, kan je via de bedrijfsarts een Second Opinion (tweede mening) aanvragen bij het LPBSO (landelijke pool bedrijfsartsen second opinion). Als je vindt dat de arbeid die BNI je in verband met jouw re-integratie aanbiedt niet passend is, kan je een deskundigenoordeel aanvragen bij UWV. Deze hier bedoelde aanvragen moet je binnen 10 dagen na het advies of aanbod doen.

Je kunt je bij een aanbod tot intern - of extern passend werk van de werkgever laten bijstaan door een eigen vertrouwenspersoon.

Beleid ten aanzien van arbeidsgehandicapte werknemers

BNI zorgt voor een aanstellingsbeleid dat arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten zoveel mogelijk gelijke kansen biedt. Als je een arbeidsgehandicapte werknemer bent, verschaft BNI je de faciliteiten/ hulpmiddelen die nodig zijn om jou je werk te laten doen.

Als je een arbeidsgehandicapte werknemer bent, spant BNI zich ervoor in om je zoveel als mogelijk aan het werk te houden, voor zover je nog in staat en bereid bent of binnenkort in staat zal zijn de bedongen arbeid te verrichten of ander passend werk te verrichten.

Op grond van artikel 7:658a BW en artikel 8 Wet REA bevordert BNI dat als je een arbeidsgehandicapte werknemer bent, voor wie er binnen BNI geen passend werk meer beschikbaar is, re-integreert binnen het bedrijf van een andere werkgever. De werkgever maakt hierbij gebruik van de dienstverlening van een of meer Arbodiensten of re-integratiebedrijven (hierna RIB).

Over de keuze van deze Arbodiensten en/of RIB en bij de vaststelling van de inhoud van de overeenkomsten met deze diensten of bedrijven voert BNI overleg met de ondernemingsraad. Het beleid van BNI is gericht op een tijdige en duurzame re-integratie.

In de overeenkomst met de Arbodiensten en/of RIB moet een duidelijke omschrijving staan van de begrippen "plaatsing" en "geslaagde re-integratie". De door BNI gemaakte keuze voor een Arbodienst en/of RIB legt BNI ter instemming voor aan de ondernemingsraad.

Thuiswerken

Thuiswerken is geen recht. In het belang van verbinding, creativiteit én een goede samenwerking vinden we elkaar ontmoeten en live spreken belangrijk. Thuiswerken is bij BNI incidenteel mogelijk, maar niet structureel. Wil je thuiswerken, dan overleg je daarover vooraf met je leidinggevende. Thuiswerken mag dan met toestemming van je leidinggevende. De leidinggevende kan daar voorwaarden aan verbinden bijvoorbeeld over de duur en/of de tijdstippen.

Ziektekostenverzekering

BNI keert je maandelijks een vergoeding uit als bijdrage in de premie die je betaalt voor je ziektekostenverzekering. Deze vergoeding bedraagt € 21,59 bruto per maand. Werk je in deeltijd, dan ontvang je deze vergoeding naar evenredigheid van de met je afgesproken arbeidsduur.

BHV-vergoeding

Als je een BHV-diploma hebt en door middel van cursussen de aan dit diploma verbonden vaardigheden onderhoudt, ontvangt je jaarlijks een vergoeding van € 186,65 bruto (in 2022). Jaarlijks maakt BNI het dan geldende bedrag van de vergoeding bekend.

Fiscaalvriendelijke afhandeling vakbondscontributie

BNI werkt eraan mee om op jouw verzoek de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk af te handelen. Dit geldt voor zover en voor zolang dit fiscaal is toegestaan.

Ingangsdatum van de bedrijfsregeling

Deze bedrijfsregeling gaat in op 1 januari 2022.

Wijziging van de bedrijfsregeling

BNI kan de bepalingen van deze bedrijfsregeling eenzijdig wijzigen.

BNI kan alleen overgaan tot wijziging:

- na een zorgvuldige belangenafweging, waarbij de verschillende belangen goed tegen elkaar worden afgewogen en de belangen van BNI bij wijziging van de bepaling(en) zwaarder wegen dan de belangen van de werknemers bij het ongewijzigd laten van de bepaling(en); en
- na overleg met de Ondernemingsraad.

Wijzigingen legt BNI schriftelijk vast en licht zij toe aan de werknemers.

Deze bepaling geldt als een eenzijdig wijzigingsbeding als bedoeld in artikel 7:613 van het Burgerlijk Wetboek.

Ondertekening

.....
Directie BN International B.V.
te Huizen

CONCEPT