

Voorstellen voor de cao Facilitair en Faciliterend Sodexo 2024

CNV Vakmensen wil in de nieuwe cao Sodexo afspraken maken over een passende loonsverhoging, duurzame arbeidsrelaties als basis, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om een cao af te sluiten met een looptijd van 1,5 jaar: van 1 maart 2024 tot en met 1 september 2025.

Loon

CNV Vakmensen kiest in haar loonvraag voor minimaal de cpi. CNV Vakmensen stelt dan ook voor om de schaalsalarissen én de werkelijke betaalde lonen met 10% te verhogen per 1 maart 2024 en een inflatiecorrectie per 1 januari 2025 toe te passen.

Persoonlijke ontwikkeling

CNV stelt voor dat werknemers het individuele keuzebudget ook in kunnen zetten voor persoonlijke ontwikkeling van 250 euro per persoon per jaar.

- Activeren van een leerrekening via James Loopbaan voor meer zeggenschap van werknemers bij Sodexo over eigen opleidingsgeld is hierbij ook een mogelijkheid.

RVU ontwikkelingen

Per 1 maart 2024 stelt CNV Vakmensen voor om de RVU regeling in te voeren. Hierdoor kunnen dan Sodexo werknemers 3 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd vervroegd uittreden met een uitkering van bruto € 2.182 bruto per maand (berekening 2024). De regeling is bedoeld voor alle werknemers, die op het moment dat ze willen stoppen, zwaar werk verrichten in de productie/montage, logistiek/transport of technische dienst.

Als je werkgever eerst onder een andere cao viel dan stellen we voor dat deze jaren meetellen als dienstjaren bij Sodexo.

80-90-100 regeling

CNV Vakmensen stelt voor om ook te onderzoeken wat een 80-90-100 regeling zou kunnen bijdragen voor de Sodexo cao. Met deze regeling stellen we voor dat werknemers vanaf 60 jaar 80% gaan werken tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw. Hierbij kan een keuze tussen seniorendagen of deze regeling een mogelijkheid zijn.

Maand van de vakbond

Als een medewerker van Sodexo in de Maand van de Vakbond lid wordt van CNV Vakmensen of FNV, dan betaalt Sodexo een jaar lang de vakbondscontributie. Deze regeling kan ook eenmalig opengesteld worden voor vakbondsleden die al jaren lid zijn.

Vakbondscontributie

Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om de vakbondscontributie van werknemers fiscaal vriendelijk te faciliteren.

Bijdrage aan de vakbonden

CNV Vakmensen stelt voor om de AWWN richtlijn te hanteren in de bijdrage aan de jaarlijkse bijdrage aan bij de cao betrokken vakbonden.

30 urige werkweek

CNV Vakmensen vindt dat een 30-urige werkweek voor mannen en vrouwen op termijn de norm moet worden in Nederland zonder dat de werknemer salaris hoeft in te leveren. De verwachting is dat een kortere werkweek een positief effect heeft op de gezondheid en inzetbaarheid van mensen.

Daardoor dalen de kosten voor ziekteverzuim en neemt de productiviteit toe. Verder komt het voorstel tegemoet aan het wegvallen van deeltaken in het kader van robotisering / automatisering. De 30-urige werkweek leiden tot de verhoging van de arbeidsproductiviteit van 20 tot 40 % zoals bij de pilots in het buitenland het geval is.

Salarisdoorbetaling tijdens ziekte

CNV Vakmensen stelt voor om zieke werknemers 100% door te betalen in het eerste jaar bij ziekte.

Thuiswerkregeling

CNV Vakmensen stelt voor om thuiswerkvergoeding te verhogen naar 3 euro per dag (Nibud richtlijn).

Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om een stagevergoeding per maand in de cao op te nemen van 500 euro per maand. Deze impuls kan Sodexo voor jonge aankomende werknemers aantrekkelijk maken, zeker gezien de krappe arbeidsmarkt momenteel.

Uitzendkrachten

CNV Vakmensen stelt voor dat alle nieuwe afspraken in de cao ook voor uitzendkrachten gelden. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor dat Sodexo vervolgens ook zorgdraagt voor de naleving van deze afspraken (vergewisbepaling). Deze naleving zal wat ons betreft twee keer per jaar steekproefsgewijs plaatsvinden. Vakbonden worden tijdens het periodieke overleg geïnformeerd over de uitkomst van deze steekproeven.

Rouwverlof

Het CNV zet zich actief in voor het realiseren van flexibel opneembaar rouwverlof van twee weken volledig doorbetaald door de werkgever. Flexibel inzetbaar als daar behoefte aan is in een periode van 6 maanden.

Geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor om werknemers bij Sodexo bij geboorte van een kind bij de partner de 5 weken aanvullend geboorteverlof aan te vullen tot 100%. Dit is belangrijk voor de werknemers die in de laagste schalen zitten, omdat zij anders 30% inleveren.

Reiskosten

CNV Vakmensen stelt een verbetering voor met betrekking tot reiskosten:
- De woon-werkverkeer regeling opnemen van 20 cent per km tot 60 km.

Protocolafspraken

In de cao staan protocolafspraken. CNV Vakmensen wil afspreken dat deze protocolafspraken in 2024 ter hand worden genomen en dat deze afspraken tot resultaat komen.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met nadere voorstellen te komen.

Erik Maas bestuurder CNV Vakmensen **M** 06 51 60 2145 **E** e.maas@cnavvakmensen.nl