

Antwoordformulier Ontziemaatregelen cao Bereide Verf- en Drukinktindustrie

In je cao staan op dit moment al maatregelen om het werk voor oudere werknemers ietsje lichter te maken. De vraag is of jij die maatregelen kent (kan je dus ook invullen als je jonger bent) en of je er gebruik van maakt als je daar de leeftijd al voor hebt. Hieronder kan je aankruisen welke je kent en waar je gebruik van maakt:

MAATREGEL	MAATREGEL KEN IK	MAATREGEL GEBRUIK IK
Geen verplichting om buiten het dienstrooster te werken voor werknemers ouder dan 55 jaar (artikel 4.8 van de cao)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE
Als je om medische reden in een lagere functie en een lagere salarisschaal terechtkomt, krijg je een toeslag om je oude salaris te behouden. Vanaf je 60^{ste} jaar word die toeslag niet meer afgebouwd. (artikel 7.11 van de cao)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE
Langere afbouwregeling bij overplaatsing van ploegendienst naar dagdienst voor werknemers van 60 jaar of ouder (artikel 8.2.d van de cao)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE
Voorrang bij vacatures in dagdienst voor werknemers van 55 jaar en ouder (mits de reden medisch is, of de zorg voor een langdurig zieke huisgenoot). (artikel 8.2.h van de cao)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE
Overgangsregeling: het opnemen van extra vrije tijd tegen 85% loon. (geldt alleen voor werknemers in dienst op 31-12-2014 EN die op 01-01-2015 tussen de 53 en 62 jaar oud waren) (artikel 13.5 van de cao)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE
Voor deelname aan een pensioen-in-zicht cursus: 5 vrije dagen in het jaar voor de pensionering (artikel 13.6 van de cao)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE

Ingevuld door:

Naam :
 Vakbondslid CNV : ja / nee
 Werkt bij :