



UPDATE VIERPARTIJENOVERLEG

Op maandag 2 december jl. spraken wij weer met het management van APMTR en APMT MVII in het kader van het vierpartijenoverleg.

Het nieuwe management van APMT MVII heeft het document met uitgangspunten die we voor dit vierpartijenoverleg reeds in april 2019 overeenkwamen, nog niet ondertekend. Toch nam APMT MVII deel aan het overleg. Bonden hebben er vertrouwen in dat het APMT MVII management geen inhoudelijke bezwaren heeft tegen de geformuleerde uitgangspunten gezien hun deelname aan het vierpartijenoverleg.

Eén van de uitgangspunten in het document is letterlijk overgenomen uit de cao's: werknemers van APMTR kunnen instromen op vacatures waarvoor binnen het personeelsbestand van APMT MVII geen gegadigden zijn.

Over de volgorde en de geldende procedures (afhankelijk van de functie die vacant is) voor het instromen van APMTR-werknemers, hebben de vier partijen ook afspraken uitgewerkt. Die zijn in de kern nagenoeg identiek aan de afspraken daarover in 2013/2014, op basis waarvan ruim 300 werknemers de overstap van APMTR naar APMT MVII al hebben gemaakt.

Behalve dat alle partijen de uitgangspunten voor het overleg zouden ondertekenen, maakten we in april 2019 nog een andere afspraak. De beide ondernemingsraden zou worden gevraagd om advies uit te brengen over het voorgenomen besluit van het management om werknemers van APMTR te laten instromen op vacatures die niet intern bij APMT MVII kunnen worden vervuld. Zo'n voorgenomen besluit is namelijk op te vatten als een vorm van "duurzame samenwerking", waarover de ondernemingsraden adviesrecht hebben.

Wanneer die adviesprocedures zijn afgerond en de vakbondsleden bij APMTR zich akkoord hebben verklaard met de instroomvolgorde en -procedures, kunnen de afspraken feitelijk in werking treden.

APMTR, APMT MVII en de vakbonden hebben tijdens het overleg van 2 december jl. daarom afgesproken dat nu toch echt vaart gezet zal worden achter de adviesprocedures. Bij APMTR is die bijna afgerond. Bij APMT MVII zal er ook aan getrokken gaan worden.

De vier partijen zien geen redenen waarom de eventuele verkoop van APMTR invloed zou hebben op de gemaakte afspraken over vacaturevervulling bij MVII; instroom van APMTR-werknemers, die op termijn mogelijk werknemers zijn van een bedrijf met een andere naam, kan gewoon doorgang vinden.

Er zal een volgend vierpartijenoverleg gepland worden in januari 2020.
We houden jullie op de hoogte.

Mede namens Alex Wijnveldt, Paul 't Hardt, Danny Cobet, Berthus de Jong, Bob Geeve, René Blok, CNV Vakmensen
Michel Batenburg, Sander Coenders, Dennis van Looijen, Martin van de Ree, Aart Ruizing, Joost van der Lecq (bestuurder), FNV Havens

Hanane Chikhi,
Bestuurder CNV Vakmensen
M 06 20 74 88 51
E h.chikhi@cnnvakmensen.nl